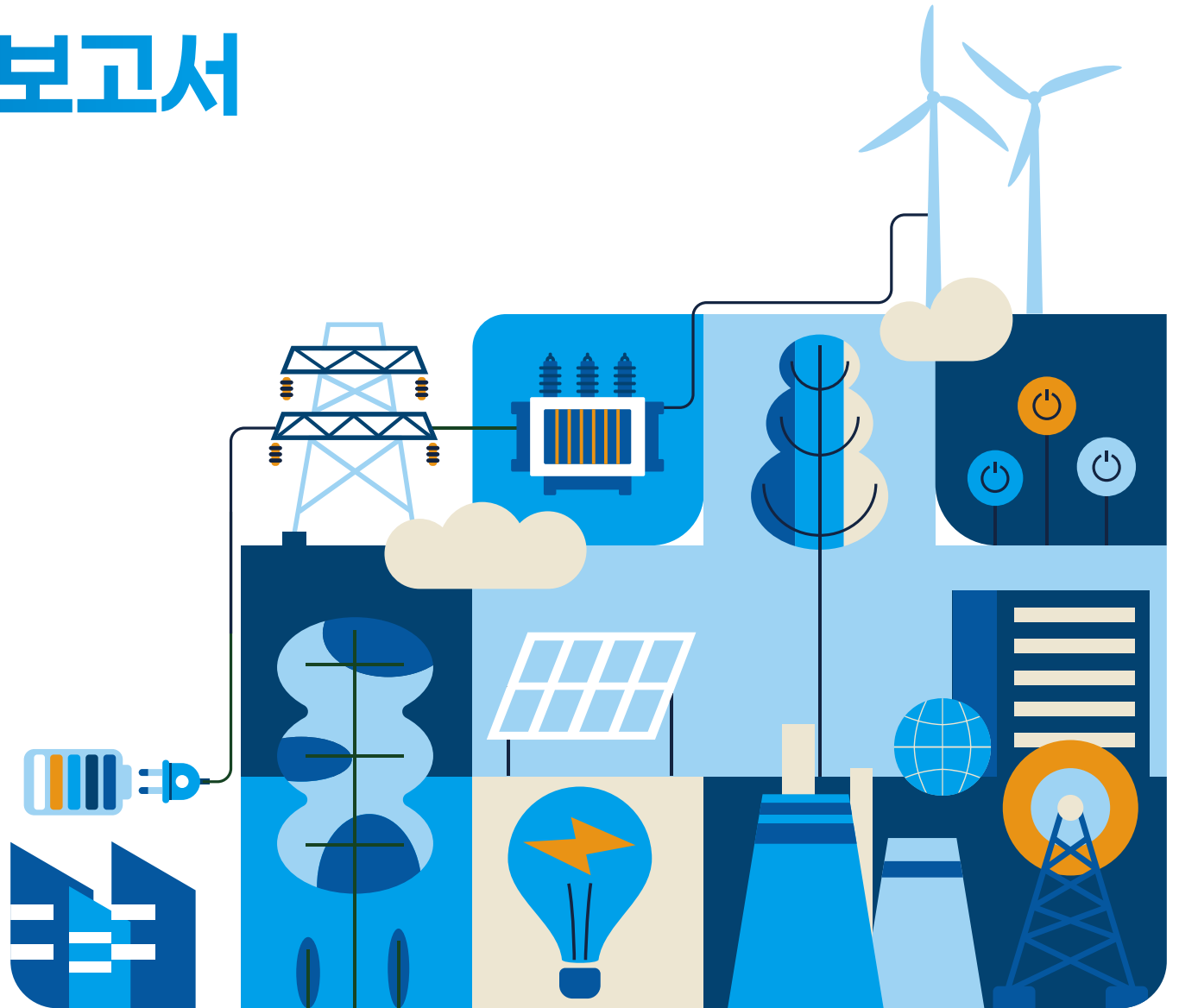


2025 일진전기 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 일진전기의 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 활동과 성과, 그리고 지속가능경영 전략과 방향성을 이해관계자에게 투명하게 공유하기 위해 발간되었습니다. ESG는 기업의 지속가능한 성장과 장기적인 기업가치 창출을 위한 핵심 요소로, 일진전기는 책임 있는 경영을 통해 환경과 사회에 미치는 영향을 관리하고 지속가능한 미래를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

본 보고서는 다음과 같은 목적으로 작성되었습니다.

- 당사의 ESG 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자들의 신뢰를 확보합니다.
- 당사의 ESG 전략을 점검하고, 개선 방안을 모색합니다.
- 이해관계자들의 요구에 적극적으로 대응하고, 지속가능한 경영을 추진합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 중심으로 작성되었습니다. 일부 주요 이슈 및 최신 활동에 대해서는 이해관계자의 이해를 돕기 위해 2026년 상반기까지의 내용을 일부 포함하였습니다. 또한 주요 정량 데이터는 추세 분석을 위해 최근 3개년(2023~2025년) 성과를 함께 제시하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능성 보고 기준인 GRI Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한 지속가능성회계기준위원회 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업표준 내용을 준수하고 있으며, 한국ESG기준원(KCGS)의 ESG 평가기준을 참고하였습니다. 재무 성과는 국제회계기준(IFRS) 연결 재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 성과는 일진전기의 국내외 전 사업장을 포함하여 보고하고 있으며, 환경·사회 성과의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 일부 해외사업장의 현황을 포함하여 보고하고 있습니다.

- 국내 사업장: 마곡이노센터, 화성 제1공장, 화성 제2공장, 홍성공장, 안산공장
- 해외 법인: 미국 / 해외 지사: 영국, 싱가포르, 쿠웨이트, 바레인, 사우디아라비아, 인도

보고 검증

본 보고서의 보고 내용에 대한 정합성, 데이터 품질 및 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 나이스디앤비에서 제 3자 검증을 수행하였으며, 검증의견서는 Appendix 내 '제3자 검증의견서'에 수록되어 있습니다.

보고 발행 주기

일진전기는 이해관계자와의 지속적인 소통과 ESG 경영 성과 공개를 위해 연 1회 지속가능경영 보고서를 발간하고 있습니다.

본 보고서는 일진전기 홈페이지(<https://www.iljinelectric.co.kr>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

2022 - 2025
Sustainability Report ▼

담당부서 경영기획팀
주 소 (07789) 서울특별시 강서구 마곡중앙14로 15 (마곡동) 일진이노센터
전화번호 02-3777-8357



CONTENTS

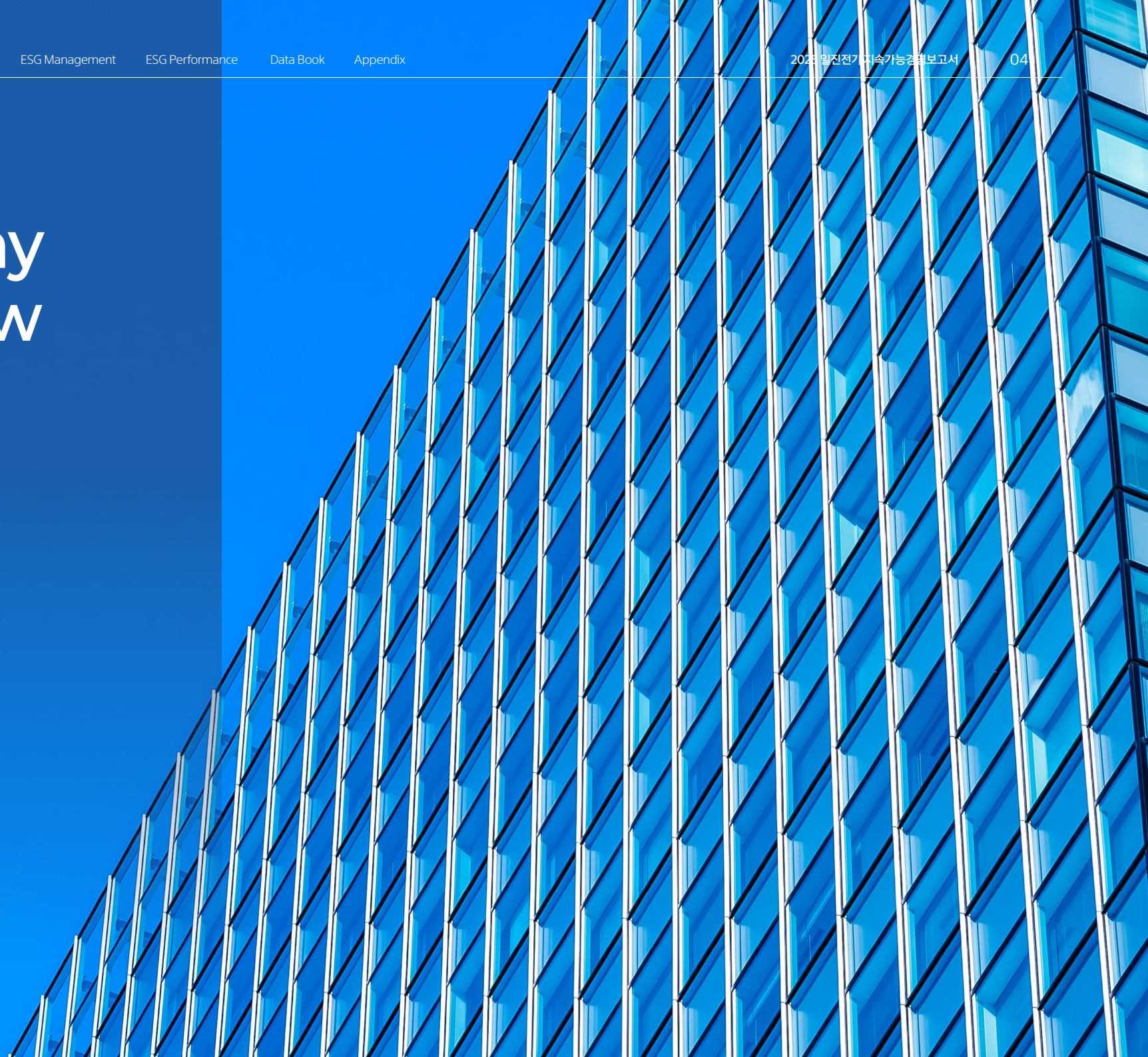
COMPANY OVERVIEW	04	ESG PERFORMANCE	23	DATA BOOK	86
CEO MESSAGE	05	ENVIRONMENT		FINANCIAL DATA	87
일진전기 소개	06	기후변화 대응	25	ESG DATA	88
BUSINESS PORTFOLIO	12	환경경영	33		
		환경영향 저감	36		
ESG MANAGEMENT	16	생물다양성	39	APPENDIX	102
ESG 추진체계	17	SOCIAL		GRI	103
이중 중대성 평가	18	인권경영	42	SASB	106
이해관계자 참여 및 소통	22	인적자원 관리	47	UN SDGs	107
		안전보건경영	55	가입단체 및 수상내역	108
		제품 안전 및 품질	61	온실가스 배출량 검증의견서	109
		공급망 관리	63	제3자 검증의견서	111
		정보보안	69		
		사회공헌	70		
		GOVERNANCE			
		지배구조	73		
		준법·윤리경영	75		
		리스크 관리	82		

Company Overview

05 CEO MESSAGE

06 일진전기 소개

12 BUSINESS PORTFOLIO



CEO MESSAGE

존경하는 일진전기 이해관계자 여러분,

일진전기 대표이사 유상석입니다.

최근 글로벌 경영환경은 지정학적 리스크와 경기 불확실성이 지속되는 가운데, 각국의 전력 인프라 투자 확대와 에너지 전환 정책 강화로 전력기기 산업에 새로운 성장 기회가 창출되고 있습니다. 특히 AI 데이터센터 확산, 재생에너지 연계, 노후 전력망 교체 수요 증가는 당사의 지속적인 성장을 견인하는 핵심 동력으로 작용하고 있습니다.

이러한 환경 속에서 일진전기는 견조한 성장세를 이어가고 있습니다. 2025년 연결 기준 매출액은 2조 445억 원, 영업이익은 1,512억 원을 달성하였으며, 전년 대비 매출은 29.6%, 영업이익은 89.6% 증가하는 성과를 거두었습니다. 이는 초고압 변압기 및 케이블 등 핵심 전력기기 수요 확대와 더불어, 홍성 초고압 변압기 공장 증설을 통한 생산능력 확충, 품질 경쟁력 강화, 그리고 친환경·고효율 중심의 신제품 개발을 지속적으로 추진한 결과입니다.

일진전기 대표이사
유상석



한편, 글로벌 환경 규제가 강화되고 탄소배출 관리에 대한 요구가 확대되는 가운데, 원자재 가격 및 환율 변동성이 지속되고 공급망 관리 부담이 증가하면서 기업 경영 환경의 불확실성이 높아지고 있습니다. 특히 친환경 전력기기 개발과 고효율 설계, 그리고 제품 환경성에 대한 요구 증가는 시장 경쟁력과 직결되는 요소로 부각되고 있으며, 이에 대한 선제적 대응의 중요성이 더욱 커지고 있습니다.

이러한 변화에 대응하기 위해 일진전기는 초고압 변압기, 차단기 및 케이블을 동시에 생산할 수 있는 통합 제조 역량을 바탕으로, 친환경 GIS, 고효율 변압기, HVDC 케이블 시스템 등 친환경·고부가가치 전력기기의 개발 및 공급을 확대하며 변화하는 시장 수요에 적극 대응하고 있습니다.

아울러 일진전기는 2033년까지 Scope 1·2 온실가스 배출량을 54.6% 감축하고, 2050년 Net-zero를 달성하기 위한 중장기 감축 로드맵을 수립하였습니다. 전과정평가(LCA)를 통해 제품의 전 생애주기에서 발생하는 환경영향을 분석하고 있으며, 이를 바탕으로 친환경 제품 개발과 환경영향 저감을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

더불어 지속가능한 성장의 기반으로서 준법·윤리경영을 핵심 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 도입하고, ISO 37301 및 ISO 37001 인증을 기반으로 전사적 준법경영 체계를 구축함으로써 법적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이를 통해 준법의식을 내재화하고 윤리적 기업문화를 정착시켜 이해관계자로부터의 신뢰를 더욱 공고히 하고 있습니다.

앞으로도 일진전기는 변화하는 시장 환경에 유연하게 대응하고, 친환경 제품 확대와 ESG 경영 고도화를 통해 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다. 나아가 글로벌 에너지 전환 시대를 이끄는 신뢰받는 기업으로 성장하겠습니다.

감사합니다.

일진전기 소개

일진전기는 1968년 설립 이후 대한민국 전력 산업의 성장과 함께 발전해 온 전력 인프라 전문 기업입니다. 발전·송전·변전·배전에 이르는 전력 산업 전반에 걸쳐 핵심 제품과 솔루션을 제공하며 국내외 전력망 구축에 기여하고 있습니다. 저압부터 초고압까지 다양한 전압의 전력 케이블과 변압기, 차단기 등 주요 중전기기를 생산하는 종합 중전기 기업으로, 초고압 케이블과 변압기 분야에서 경쟁력을 보유하고 있습니다. 또한 구리선 등 전력기기의 핵심 소재 사업을 함께 수행하며 소재부터 전력 설비까지 아우르는 사업 구조를 구축하고 있습니다. 일진전기는 지속적인 연구개발과 기술 혁신을 통해 글로벌 전력 수요와 에너지 전환 흐름에 대응하며, Total Energy Solution 기업으로 지속가능한 성장을 이어가고 있습니다.

일반 현황

기준: 2025년 12월

기업명	일진전기	사업분야	변압기, 차단기, 전력케이블 등
설립연도	1968년	본사 소재지	경기도 화성시 만년로 905-17(안녕동)
대표이사	유상석	직원현황	1,074명
사업장	국내 화성, 홍성, 안산, 서울 해외 미국 법인, 영국, 싱가포르, 쿠웨이트, 바레인, 사우디아라비아, 인도		

총 자산



1,525,996 백만 원

매출액



2,044,552 백만 원

발행 주식수

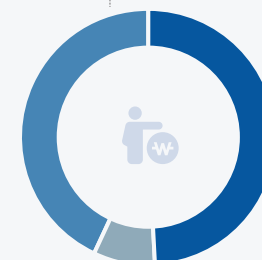


47,685,390 주

주주현황

기타

42.79%



국민연금공단
7.96%

일진홀딩스(주)
49.25%

총 자본



558,671 백만 원

영업이익



151,227 백만 원

기업신용평가등급



A0 (2026년 4월, 회사채 기준)

일진전기 소개

일진전기 VISION

일진전기는 ‘Total Energy Solution Provider’라는 비전 아래 기술과 서비스의 융합을 통해 지속적으로 성장하는 기업을 지향하고 있습니다. 도전, 기술선도, 최고지향, 인재존중, 변화혁신의 핵심가치를 바탕으로 전력 산업의 발전과 지속가능한 미래 창출에 기여하고자 합니다.

설립이념

매 순간 새로운 도전과 성장으로 국내 전력산업을 튼튼히 하여 국가 발전에 기여

VISION 및 핵심목표

VISION | Total Energy Solution Provider

기술과 서비스의 융합으로 지속성장하는 기업



핵심목표 | Proactive mindset 능동정신

능동정신을 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여
세상과 인류를 발전시키고 행복하게 한다.

핵심가치



CHALLENGE

도전정신

창조적 사고, 할 수 있다는
긍정적인 마음가짐으로
열정적이고 활력적인 일진만의
도전적 기업 문화를 창조한다.



TECHNOLOGY

기술선도

인류 삶을 풍요롭게 하는
새로운 기술을 개발하고
지속적인 혁신을 통해
새로운 가치를 창조한다.



EXCELLENCE

최고지향

사람, 제품 그리고 기업문화까지
세계 최고를 지향하고
우리의 가치와 문화가
세계의 보편적 가치가
되도록 한다.



PEOPLE

인재존중

기업은 경쟁력의 원천인
인재를 발굴·육성하며
조직의 구성원들은 부단한
자기계발을 통해
기업과 동반 성장한다.



INNOVATION

변화혁신

미래에 대비하여 항상 앞서
변화하고자 하는 자세로
새로운 제도와 방식을 받아들여
선진 기업으로 도약한다.

일진전기 소개

연혁

1968-2003 신기술 개발을 통한 성장

1968.01

- ▶ 일진전기(주) 설립

1975.08

- ▶ 배전용 금구류
(데드엔드 크램프) 국산 개발

1976.12

- ▶ 25.8kV COS
(CUT OUT SWITCH) 국산 개발

1979.07

- ▶ Lightning Arrester 국산 개발
(미국 McGAW-EDISON사와 기술제휴)

1981.04

- ▶ 345kV 금구류 국산 개발(네덜란드 KEMA)

1983.03

- ▶ Automatic Sectionalizer 및
Load Interrupter Switch 국산 개발

1984.12

- ▶ Automatic Sectionalizing
Breaking Reclosing Switch 국산 개발

1987.03

- ▶ SF₆ Gas Switch 개발·양산
(일본 YASKAWA사와 기술제휴)

1990.03

- ▶ 프랑스 M.G 와 기술제휴, ALTS 개발·양산

1991.06

- ▶ 변전소용 25.8kV 차단기 국산개발 -
ALSTOM(스위스)와 기술제휴

1993.11

- ▶ 일진전기 PAD Switch 개발 및 초도 생산

1997.12

- ▶ 765kV 송전 금구류 개발완료 및 초도 생산

1998.12

- ▶ 가스 절연 개폐장치(C-GIS) 개발

2000.06

- ▶ (주)일진전선 합병

2001.05

- ▶ 170kV 가스절연개폐장치 국산 개발

2001.08

- ▶ 345kV CV Cable 국산 개발

2001.09

- ▶ 22.9kV
ACSR/AW-TR/OC Cable 독자개발

2002.07

- ▶ 72.5kV 가스절연 개폐장치 국산 개발

2002.08

- ▶ 고효율 에너지 기자재 인증
(200kW-4P/160kW-6P)

2003.10

- ▶ 154kV 난연형 전력용 변압기 개발
- ▶ (주)일진 합병

2004-2025 Total Energy Solution Provider로의 도약

2004.12

- ▶ 초고압 전기철도 급전용
스코트변압기 납품자격 획득

2006.11

- ▶ 수출 1억불탑 수상

2007.08

- ▶ (주)일진중공업 합병

2007.11

- ▶ 수출 3억불탑 수상

2008.07

- ▶ 지주회사 전환(일진홀딩스)

2008.12

- ▶ 금탑산업훈장상 수상

2009.09

- ▶ 220kV 125MVA 변압기
KEMA 인증 획득

2010.12

- ▶ 매출 1조원 돌파

2011.03

- ▶ 400kV HV Cable 개발완료

2012.10

- ▶ 국내 최초 66kV 평활슈스 케이블 납품(호주)

2013.04

- ▶ 홍성산업단지 내 변압기 공장 완공

2013.06

- ▶ 홍성공장 345kV 448MVA
변압기 초도 납품

2013.11

- ▶ 국내 최초 400kV 평활슈스 케이블 시스템 개발

2014.05

- ▶ KERI 인증서 획득(245kV 40kA GIS)

2017.12

- ▶ 362kV 가스 절연 개폐장치 개발

2018.06

- ▶ 독일 Siemens와
친환경 가스절연 개폐장치 개발 기술협약

2018.09

- ▶ 홍성산업단지 내 차단기 공장 완공

2019.01

- ▶ 수출형 420kV 가스절연 개폐장치 개발

2020.12

- ▶ 미국 500kV 350MVA 초도 납품

2021.02

- ▶ 154kV Shunt Reactor 개발

2021.06

- ▶ 154kV 풍랭식 가스 TR 국내 최초 개발

2021.11

- ▶ 영국 National Grid 400kV PQ 등록

2021.12

- ▶ HVDC 320kV 케이블 시스템
Type Test 완료(KEMA)

2022.04

- ▶ 철도용 29kV 친환경 GIS 개발 완료
- ▶ 154kV 가변형 Shunt Reactor 개발 완료

2023.01

- ▶ 한전 154kV 3상 가스변압기 개발

2023.12

- ▶ 345kV 가변형 Shunt Reactor 개발

2024.02

- ▶ 500kV HVDC 3, 6도체 스페이서 댄퍼/
알루미늄 파이프 점퍼장치 개발

2024.06

- ▶ 72.5kV 해상풍력용
친환경가스절연개폐장치(EGIS) 개발

2024.08

- ▶ 154kV 단상 합성유 변압기 개발

2024.10

- ▶ 154kV PP 절연 케이블 개발

2024.10

- ▶ 홍성 초고압변압기 공장 증설

2024.11

- ▶ 154kV 단상 내진강화 변압기 개발

2025.10

- ▶ 한전 25.8kV 일반형
공기절연 부하개폐기(지중용) 개발

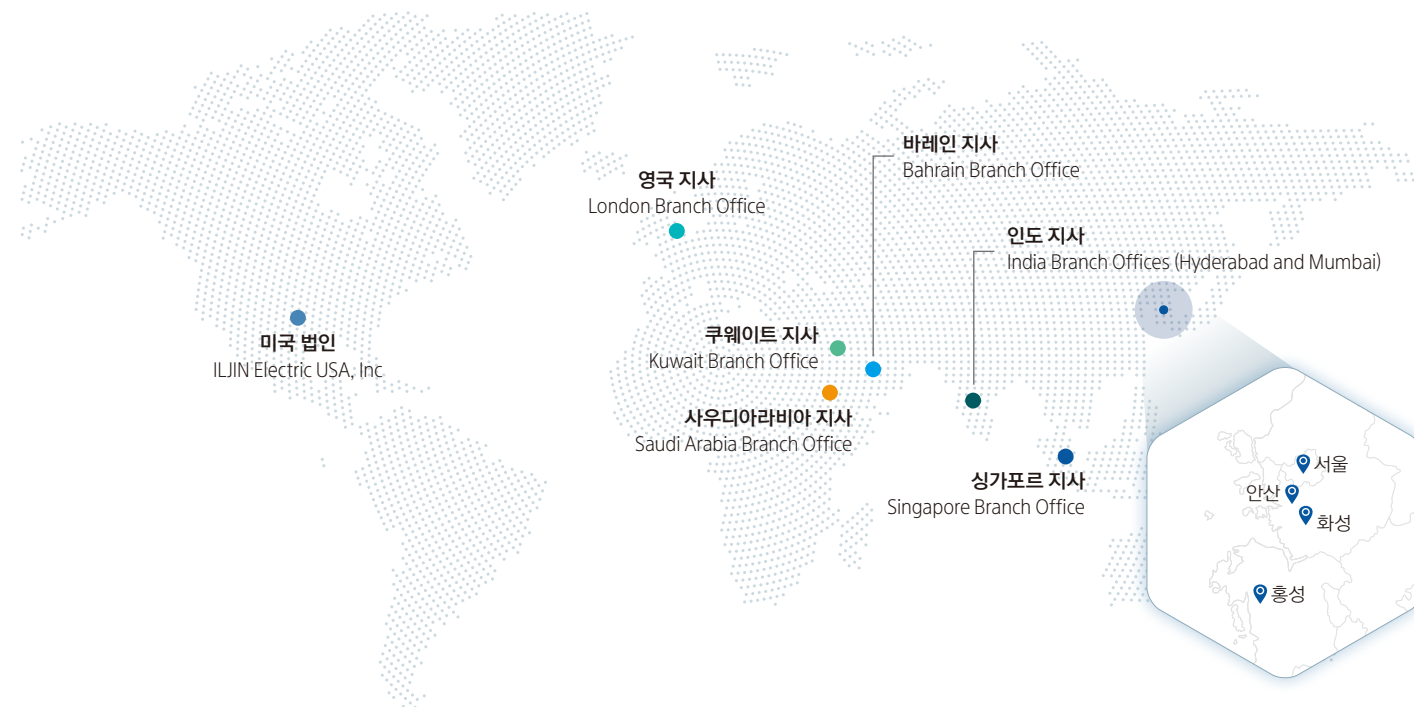
2025.10

- ▶ OLTC 보호용 변압기 개발

일진전기 소개

GLOBAL BUSINESS

일진전기는 국내 주요 생산 거점과 함께 미국 법인 1개와 유럽, 중동, 아시아 지역의 6개 해외 지사를 기반으로 해외 사업을 확대하며 글로벌 전력 솔루션 기업으로 성장하고 있습니다. 글로벌 네트워크를 통해 안정적인 공급망을 구축하고, 고객 요구에 신속하게 대응할 수 있는 글로벌 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다.



국내사업장

이노센터 서울사무소

서울특별시 강서구
마곡중앙14로 15



중전기사업부

화성 제1공장(본사) 차단기

경기도 화성시
만년로 905-17



홍성공장 변압기, 차단기

충청남도 홍성군
갈산면 산단로 467



전선사업부

화성 제2공장 초고압케이블, 접속재

경기도 화성시
만년로 905-64



재료사업부

안산공장 SCR, Aluminium ROD

경기도 안산시
단원구 능안로 21



해외사업장

● 미국 법인
ILJIN Electric USA, Inc

● 영국 지사
London Branch Office

● 싱가포르 지사
Singapore Branch Office

● 쿠웨이트 지사
Kuwait Branch Office

● 바레인 지사
Bahrain Branch Office

● 사우디아라비아 지사
Saudi Arabia Branch Office

● 인도 지사
India Branch Offices (Hyderabad and Mumbai)

일진전기 소개

사업현황

사업분야

일진전기는 중전기, 전선, 재료, 에너지솔루션 등 다양한 사업영역을 기반으로 전력 인프라 전반에 걸친 제품과 서비스를 제공하고 있습니다. 발전·송전·변전 및 에너지 저장 시스템에 이르는 전력 산업 전반에 Total Solution을 제공하며 글로벌 전력 시장에서 경쟁력을 강화하고 있습니다.



중전기부문

초고압·특수 변압기, 분로리액터, 초고압 차단기 등 전력망의 안정성과 효율성을 책임지는 핵심전력기자재를 개발·생산합니다.



전선부문

초고압 케이블의 생산부터 접속, 포설, 시공까지 수행하며 송·배전 분야의 Total Solution을 제공합니다.



재료부문

기계적·전기적 특성이 우수한 기초 소재인 Copper Rod, Aluminium Rod, Aluminium Alloy Rod를 생산·개발하고 있습니다.

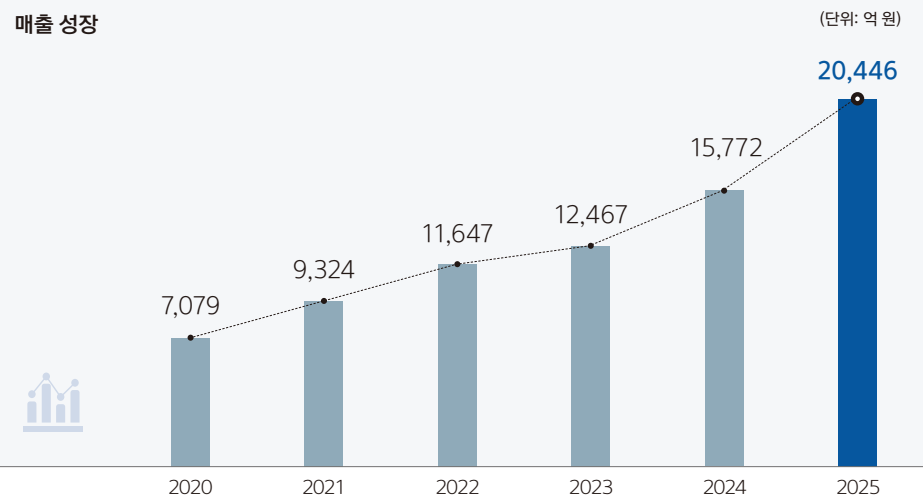


에너지솔루션부문

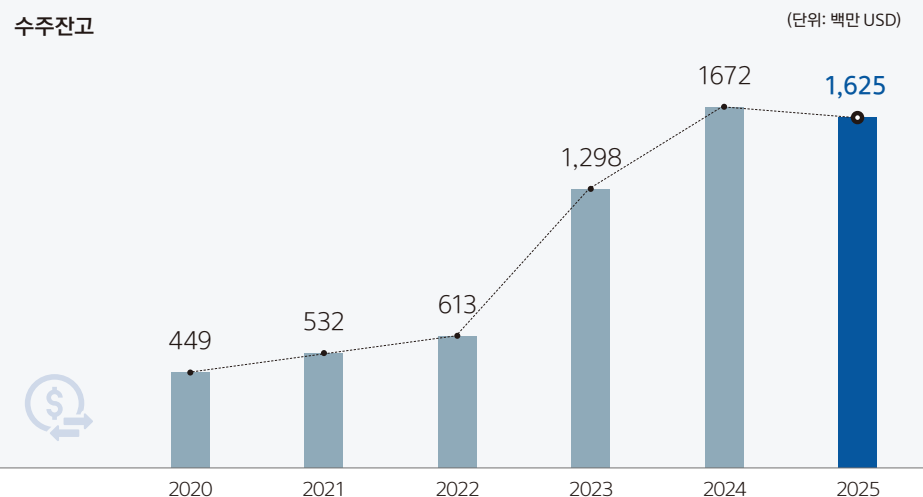
ESS(에너지저장장치), GFM(그리드포밍), M/G(마이크로그리드) 솔루션을 통해 재생에너지 확대와 계통 안정화에 기여하는 스마트 에너지 인프라를 제공합니다.

Business Highlight

매출 성장



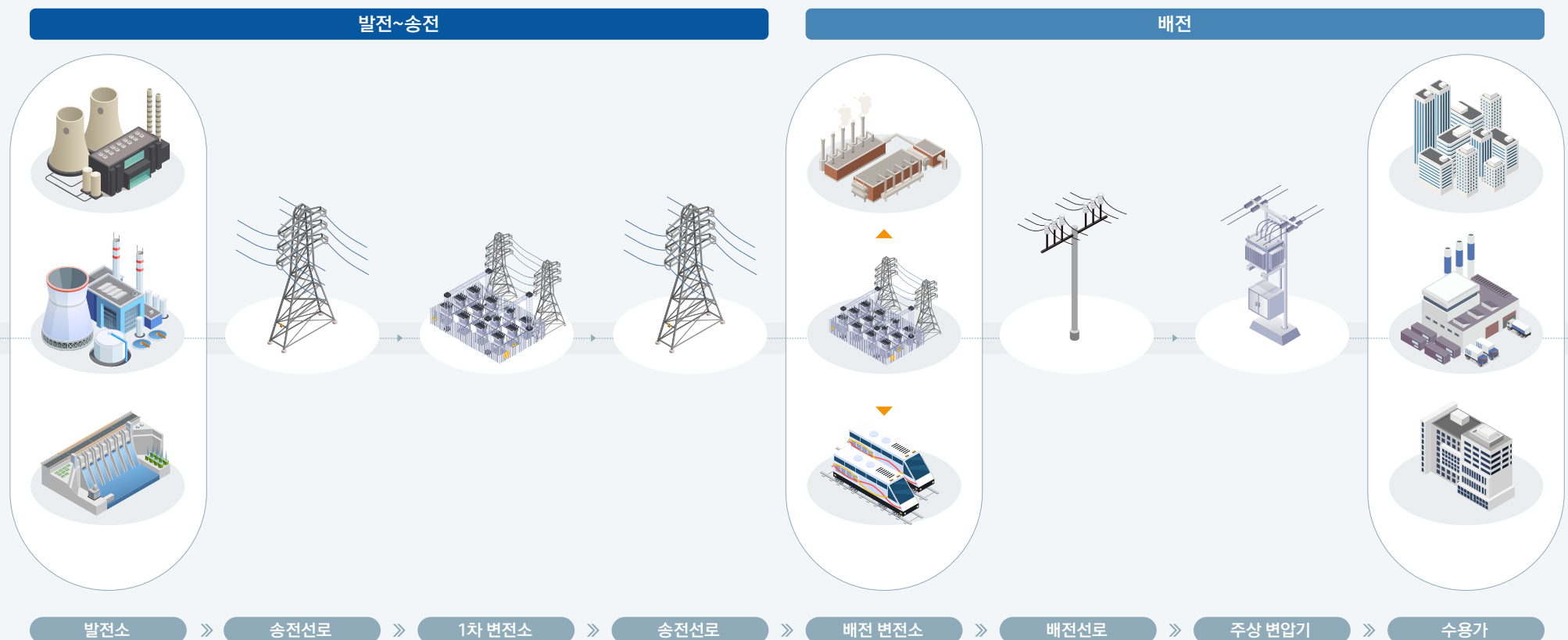
수주잔고



일진전기 소개

ILJIN ValueChain

일진전기는 발전부터 송전·변전·배전에 이르는 전력 인프라 전 과정에서 핵심 설비와 솔루션을 제공하며, 안정적인 전력 공급 체계 구축에 기여하고 있습니다. 변압기, 차단기, 전선, 소재 사업을 기반으로 송전선로·계통 연계부터 인허가, 설계, 시공까지 전 과정을 턴키 방식으로 수행하며 고객 맞춤형 전력 인프라 가치를 창출하고 있습니다.



BUSINESS PORTFOLIO

변압기

High-Voltage Transformer | 초고압변압기



- ▶ 발전소에서 생산된 전력을 초고압으로 변환하여 장거리 송전 가능
- ▶ 변전소에서 초고압 전력을 사용 가능한 전압으로 변환하여 안정적으로 공급

Shunt Reactor | 분로리액터



- ▶ 전력 계통에서 송전선로의 무효 전력을 흡수하여 계통의 전압을 안정적으로 유지하는 역할
- ▶ 전력망의 전압 안정성과 효율성 향상에 필수적인 설비로, 고품질의 설계와 뛰어난 제조기술로 전력망 운용의 안정성을 보장
- ▶ 정밀한 설계와 제조기술을 바탕으로 전력계통의 전압 변동을 효과적으로 제어하여 안정적인 전력 공급을 지원
- ▶ 변압기와 동일한 절연 및 냉각방식(유입식)을 적용하여 내구성이 뛰어나고 안정적인 운전이 가능하여 유지보수가 용이
- ▶ 최대 400kV까지 설계 및 생산이 가능하며, 효과적인 내진동 설계 통해 진동과 소음을 최소화한 친환경 제품
- ▶ 국내외 다양한 고객의 요구에 대응하는 맞춤형 솔루션 제공

Special Transformer | 특수변압기

친환경 절연유 변압기 | Eco-Friendly Transformer

- ▶ 식물성 또는 합성 에스테르유를 사용하여 환경 오염과 화재 위험을 낮춘 변압기
- ▶ 고효율·저손실 설계를 통해 탄소 저감에 기여하는 진정한 친환경 변압기



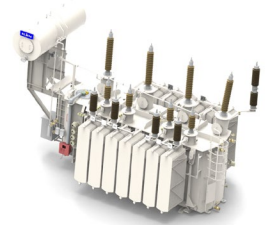
SF₆ 가스 절연변압기 | Gas-Insulated Transformer, GIT

- ▶ 절연 매체로 불활성의 SF₆ 가스를 사용하여 화재 안전성을 높인 변압기
- ▶ 컴팩트한 크기로 도심 지하변전소의 좁은 공간에도 설치 가능



스코트 변압기 | Scott Transformer

- ▶ 3상 전력을 2상으로, 또는 2상을 3상으로 변환해 주는 변압기
- ▶ 전철 시스템에서 발생하는 고조파로 인한 손실 및 열 발생을 최소화



로용 변압기 | Furnance Transformer

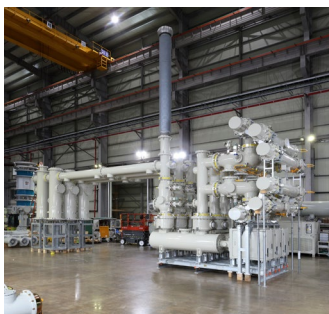
- ▶ 전기로, 아크로 등에서 대전류·변동 부하를 안정적으로 공급하기 위해 설계된 특수 변압기
- ▶ 반복되는 단락에 대한 내구성을 확보하기 위해 8자 권선의 특수 형태로 제작



BUSINESS PORTFOLIO

차단기

Gas Insulated Switchgear(GIS) | 가스절연개폐장치



| 420kV

- ▶ 모터 스프링 조작 방식
- ▶ 최대 63kA 차단 성능



| 362kV

- ▶ 유압 조작 방식
- ▶ 최대 63kA 차단 성능



| 245kV

- ▶ 모터 스프링 조작 방식
- ▶ 최대 50kA 차단 성능



| 170kV

- ▶ 유압 조작 방식
- ▶ 최대 50kA 차단 성능



| 145kV

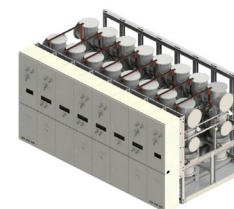
- ▶ 모터 스프링 조작 방식
- ▶ 최대 40kA 차단 성능



| 72.5kV

- ▶ 모터 스프링 조작 방식
- ▶ 최대 20kA 차단 성능

29kV EGIS for railway | 철도용 29kV 20kA 친환경 GIS

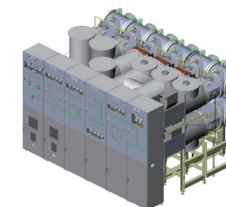


- ▶ AT 급전 방식 철도용 GIS
- ▶ Dry-air 0.29 MPa 절연 방식 적용
- ▶ 고신뢰성 진공 차단기(VI) 적용
- ▶ 상별 개별 구동장치 적용을 통한 균일한 동작 특성 확보

사양

Phase	정격전압	정격차단 전류	정격주파수	가스타입
1φx2	29kV	20kA	60Hz	Dry-air

25.8kV EGIS for distribution line | 25.8kV 25kA 친환경 GIS



- ▶ 25.8kV 배전선로용 GIS
- ▶ Dry-air 0.2 MPa 절연 방식 적용
- ▶ 고신뢰성 진공 차단기(VI) 적용
- ▶ 유지보수가 용이한 영구자석 구동장치(PMA) 적용

사양

Phase	정격전압	정격차단 전류	정격주파수	가스타입
3φ	25.8kV	25kA	60Hz	Dry-air

BUSINESS PORTFOLIO

전선

Total Cable System



XLPE Cable

- ▶ 초고압·고압 지중 송전 케이블 및 접속재는 현재와 미래 전력계통의 요구를 충족하는 높은 신뢰성과 친환경성을 바탕으로, 고객의 기술 사양을 상회하는 성능을 제공하며 한국전력 및 국제규격을 충족
- ▶ 중·저압케이블과 가공 송전선로 제품에 대해서도 국내외 전력회사의 요구 사양에 맞춰 공급하고 있으며, 한국전력 및 국제 규격을 준수



전력용

절연전선

제어용

소방용

HVDC Cable System



±320kV HVDC XLPE
2500SQMM

- ▶ 40년 수명 만족 HVDC 케이블 시스템 설계
- ▶ 평활형 금속차폐타입 구조 적용으로 장조장 생산 가능
- ▶ 가교부산물 저감 XLPE 적용으로 공간전하 축적 최소화
- ▶ VCV 공정 적용을 통한 고품질 제품 생산
- ▶ ±320kV 시스템 IEC 62895 기반 Type test, PQ test 합격
- ▶ ±525kV 시스템 CIGRE TB 852 기반 자체 검증시험 中 (LCC type, VSC type 동시 검증)

Turn-Key Power Infrastructure Solutions | 전력 인프라 구축 솔루션



- ▶ 송전선로 계통 연계를 비롯해 설계, 제조, 시공까지 전 과정 Turn-Key 수행으로 안정적이고 완성도 높은 '전력 인프라 솔루션'을 제공

고객 맞춤형 설계

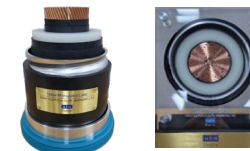
전문화된 지중송전
케이블 & 토목 시공역량

고난도 토목 시공

고품질 전기공사 시공

154kV Eco-friendly PP Cable

| 친환경 케이블 시스템 154kV 친환경 PP 절연 케이블



154kV CU/PP/Corr.AL/
PE 2500SQMM

- ▶ PP 절연 케이블은 저탄소 절연 소재와 고효율 설계를 기반으로 송전용량을 향상시킨 차세대 친환경 전력 케이블
- ▶ 기존 XLPE 절연 케이블 대비 허용전류를 10% 이상 향상시켜 안정적인 전력 공급이 가능하며, 온실가스 저감과 친환경 전력 인프라 구축에 기여

BUSINESS PORTFOLIO

전선

Transmission Accessories | 접속재



기중 종단 접속함(Outdoor Termination)

- ▶ 옥외변전소에서 가공선과 지중선을 상호 접속하는데 사용
- ▶ 애관, 고무 스트레스콘, 도체인출봉, 지지애자 등으로 구성



가스중 종단 접속함(EBG, Gas Insulated Termination)

- ▶ 지중 케이블을 차단기 모선과 연결하는 데 사용
- ▶ 에폭시 애관, 스트레스콘, 스프링 유닛, 도체인출봉 등으로 구성



프리몰드형 조립식 중간 접속함(PMJ, Pre Molded Joint)

- ▶ 케이블과 케이블을 상호 접속하는 데 사용
- ▶ 보통접속함(Normal Joint), 절연 접속함(Insulation Joint)으로 구분



조립식 중간 접속함(PJ, Pre Fabricated Joint)

- ▶ 케이블과 케이블을 상호 접속하는 데 사용
- ▶ 에폭시 유닛, 스트레스콘, 스프링 유닛 등으로 구성

재료

Materials | 재료

COPPER ROD



- ▶ 30년 이상 축적된 생산 경험과 기술을 바탕으로 생산되는 전기 산업의 기초 소재
- ▶ 철저한 공정 및 품질 관리 시스템을 통해 전력선, 통신선 등 다양한 산업에 사용되는 고순도(99.99% 이상) Copper Rod

최고의 품질

'GRADE A' 원료 엄선, SOUTHWIRE의 신뢰높은 기술로 생산된 안정적인 품질의 제품을 공급

다양한 적용 범위

전력선, 통신선, 에나멜선, 선박선, 자동차용 전선 등 광범위한 산업의 핵심 원자재

우수한 특성

탁월한 기계적 및 전기적 특성

맞춤형 솔루션

고객의 다양한 요구에 맞는 최적의 제품 공급

ALUMINIUM (ALLOY) ROD



- ▶ 30년 이상 SCR 연속주조 경험과 80년 전통의 PROPERZI 설비를 기반으로, 우수한 가공 특성과 다양한 합금 설계를 통해 고객 요구에 대응하는 제품 구현 가능
- ▶ 알루미늄 선재는 전력선용 제품뿐 아니라, 고객의 다양한 요구에 맞춰 개발된 합금 제품 및 특수 사이즈 제품을 통해 폭넓은 산업 분야에 적용

최고의 품질

고순도 알루미늄 주괴만을 사용

다양한 가능성

고객의 요구에 맞춰 폭넓은 선택지를 제시

최적화 지원

각 고객사의 고유한 수요에 맞는 기술 서비스 제공

ESG Management

17 ESG 추진체계

18 이중 중대성 평가

22 이해관계자 참여 및 소통



ESG 추진체계

일진전기는 ‘그린 에너지와 함께 밝은 미래를 만드는 약속’을 ESG 비전으로 설정하고 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. Eco-friendly Total Energy Solution Provider로서 ESG 추진체계를 수립하고 체계적인 추진과제와 세부목표를 바탕으로 지속가능한 경영을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

ESG VISION

그린 에너지와 함께 밝은 미래를 만드는 약속

Bright Your Life 당신의 삶을 밝게하다

ESG GOAL



Environmental Value

미래와의 공존



With Employee

함께하는 동반자



Social Value

지속가능한 상생



Governance

책임있는 리더십

ESG PROGRESS DIRECTION

기후변화 대응체계 구축

안전보건시스템 고도화

공급망 ESG 체계 구축

지배구조 역할 고도화

친환경 사업장 확대

임직원 역량 향상 / 내재화

지역기반 사회공헌 확대

준법 / 윤리경영 내재화

친환경 제품 포트폴리오 강화

일과 삶, 세대별 조화

고객만족 품질경쟁력 유지

고충처리채널 강화

BASIS

ESG
경영체계 구축



글로벌 ESG Initiatives &
Partnership 강화



ESG 리스크
관리체계 고도화



이중 중대성 평가

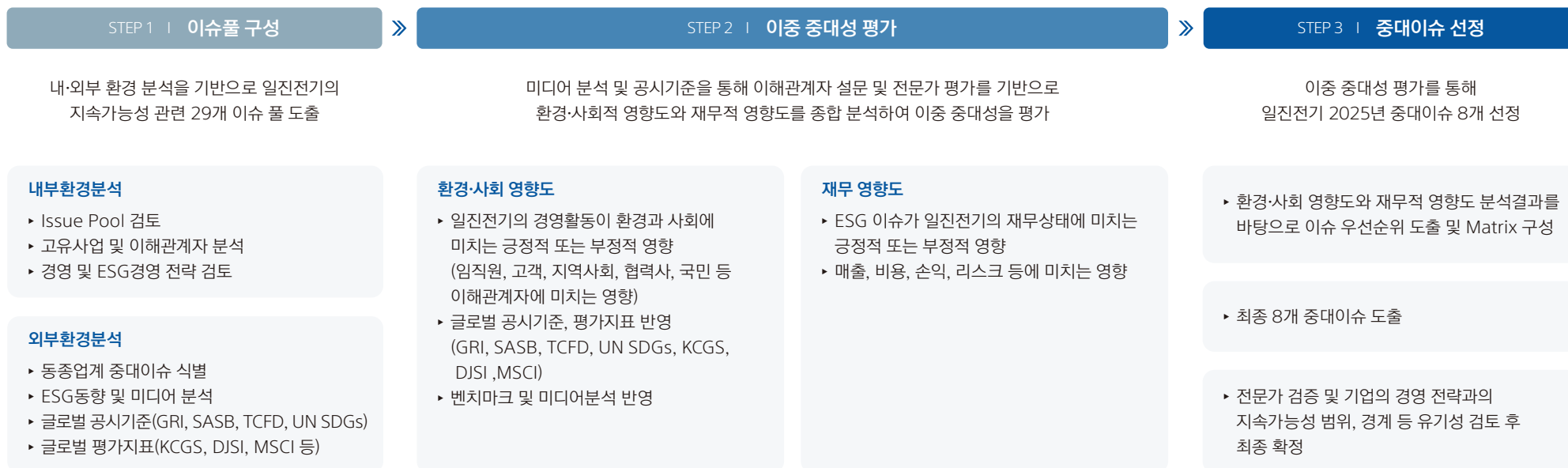
이중 중대성 평가 개요

일진전기는 지속가능경영과 관련된 핵심 ESG 이슈를 체계적으로 식별하고, 기업의 장기적 가치 창출과 리스크 관리를 통해 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 이를 위해 일진전기는 글로벌 지속가능성 공시 기준(GRI Standards 2021, SASB, ISSB 등)과 산업 특성을 반영하여 ESG 이슈를 체계적으로 검토하고 있습니다. 이러한 기준에 기반하여 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하고 있으며, 기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 기후변화, 규제, 사회적 요구 등 외부 환경 변화가 기업의 재무성과와 사업 전략에 미치는 영향(Financial Materiality)을 동시에 고려하여 주요 ESG 이슈를 도출하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

일진전기는 글로벌 지속가능성 공시 기준과 산업 특성, ESG 트렌드 및 이해관계자 요구사항을 종합적으로 검토하여 총 29개의 이슈 풀을 도출하였습니다. 이후 이해관계자 설문 및 전문가 평가를 반영해 환경·사회적 영향도(Impact Materiality)와 재무적 영향도(Financial Materiality)를 기준으로 중요도를 고려하여 총 8개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 평가 과정과 결과의 객관성을 높이기 위해 독립된 제3자 검증을 수행하여 평가의 신뢰성을 확보하였습니다. 도출된 중대 이슈는 일진전기의 지속가능경영 전략과 주요 경영 의사결정에 반영되고 있으며, 향후에도 평가 프로세스를 지속적으로 개선하여 ESG 경영의 실행력과 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

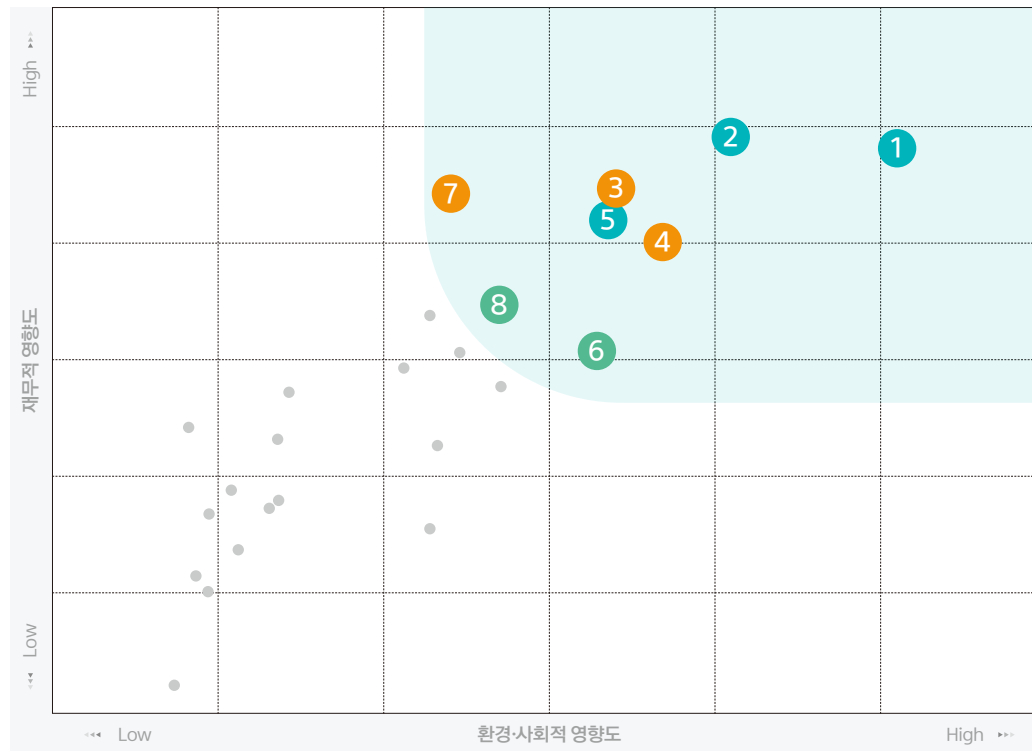
2025 일진전기 이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

일진전기는 이중 중대성 평가를 통해 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 고려하여 총 8개의 중대이슈를 도출하였습니다. 평가 결과 산업안전보건 관리, 제품책임 및 품질경영, 리스크 관리체계 강화, 윤리·준법경영, 공급망 관리 등이 주요 중대이슈로 식별되었으며, 기후변화 대응 리스크 관리, 공정거래 준수 및 촉진, 친환경 제품 및 기술 개발 또한 중요한 ESG 이슈로 도출되었습니다. 특히 제품책임 및 품질경영, 공급망 관리, 기후변화 대응 리스크 관리 등 일부 이슈는 전년도 대비 중요도가 상승하며 기업 경영과 이해관계자 요구 측면에서 중요성이 더욱 확대된 것으로 나타났습니다. 일진전기는 도출된 중대 이슈를 기반으로 ESG 전략과 주요 경영 활동에 반영하고 있으며, 각 이슈별 관리 체계를 통해 지속적으로 성과를 점검하고 개선해 나가고 있습니다.



순위	영역	이슈	순위 변화	보고 위치	GRI
1	S	산업안전보건 관리	-	55-60	GRI 403-1~10
2	S	제품책임 및 품질경영	▲ 3	61-62	GRI 416-1
3	G	리스크 관리체계 강화	신규	82-85	GRI 201-1
4	G	윤리·준법경영	▼ 1	75-81	GRI 205-1~3
5	S	공급망 관리	▲ 3	63-68	GRI 204-1 GRI 308-1~2 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 414-1~2
6	E	기후변화 대응 리스크 관리	▲ 4	26-30	GRI 201-2
7	G	공정거래 준수 및 촉진	▼ 4	79-81	GRI 206-1
8	E	친환경 제품 및 기술 개발	▼ 6	31, 36	GRI 302-5

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

일진전기는 중대 이슈와 관련된 부정적 영향을 최소화하고 긍정적인 영향을 확대하기 위해 환경·사회 영향과 재무 영향을 종합적으로 분석하여 지속가능경영을 강화하고 있습니다.

순위	영역	이슈	환경·사회 영향		재무 영향	
			주요 영향	영향도	주요 영향	영향도
1	S	산업안전보건 관리	긍정 산업재해 예방 및 안전한 작업환경 조성 부정 중대재해 발생 및 근로자 안전 위협	●●●●	긍정 생산 차질 최소화 및 운영 효율성 제고 부정 사고 발생에 따른 보상 및 공정 중단 비용 발생	●●●●
2	S	제품책임 및 품질경영	긍정 안정적 전력 인프라 지원 및 고객 신뢰 확보 부정 결함으로 인한 안전사고 및 사회적 피해 발생	●●●●	긍정 품질 경쟁력 기반 수주 확대 부정 하자보수 및 손해배상 비용 발생	●●●●
3	G	리스크 관리체계 강화	긍정 사업 안정성 확보 및 이해관계자 신뢰 제고 부정 리스크 관리 미흡 시 이해관계자 피해 발생	●●●●	긍정 손실 예방 및 수익 안정성 확보 부정 프로젝트 손실 및 비용 증가	●●●●
4	G	윤리·준법경영	긍정 공정하고 투명한 기업문화 확립 부정 윤리·준법 위반 시 이해관계자 권익 침해	●●●●	긍정 규제 리스크 감소 부정 과징금 및 영업 제한 발생	●●●●
5	S	공급망 관리	긍정 책임 있는 공급망 구축 및 협력사 상생 부정 공급망 내 환경 및 인권 리스크 발생	●●●●	긍정 안정적 원자재 수급 및 비용 관리 부정 공급 차질 및 원가 상승	●●●●
6	E	기후변화 대응 리스크 관리	긍정 온실가스 감축 및 친환경 인프라 기여 부정 온실가스 배출 증가 시 기후변화 리스크 심화	●●●	긍정 친환경 시장 기회 확대 부정 탄소 규제 및 비용 부담 증가	●●●
7	G	공정거래 준수 및 촉진	긍정 공정 경쟁 및 시장 신뢰 확보 부정 불공정 거래로 인한 시장 공정성 훼손	●●●	긍정 거래 안정성 확보 부정 과징금 및 거래 제한	●●●
8	E	친환경 제품 및 기술 개발	긍정 환경 영향 저감 및 에너지 효율 향상 부정 기술 개발 지연 시 환경영향 저감 한계	●●●	긍정 신규 시장 창출 및 수익 확대 부정 연구개발 비용 부담 증가	●●●

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리

이슈	중요성	전략 및 목표	활동 성과
5 사회 산업 안전보건 관리	- 중대재해처벌법 등 안전 관련 규제 강화로 사업장 안전관리 책임 확대 - 산업재해 예방과 체계적인 안전보건 관리 시스템 구축 요구 증가	- 중대재해 ZERO 달성을 목표로 안전보건 관리체계 고도화 및 위험관리 기반 안전관리 강화 - 협력사를 포함한 통합 안전관리 및 안전문화 정착	- 전 사업장 위험성 평가 및 안전점검을 통한 유해·위험요인 지속 발굴 및 개선 2025년 산업재해율 0% 및 중대재해 0건 달성 - 안전신문고 운영, 비상대응 훈련 및 안전교육으로 현장 대응 역량 강화
5 사회 제품책임 및 품질경영	- 제품 품질 이슈 발생 시 기업 신뢰도 및 평판 리스크 확대 - 예방 중심의 품질관리 체계 구축을 통한 제품 신뢰성 확보 중요	- 품질 중심 경영체계 구축을 통한 제품 안정성 및 신뢰성 확보 - 전사 품질관리 강화 및 지속적 개선을 통한 고객 요구 대응 역량 제고	- ISO 9001 기반 품질경영시스템 운영 및 전 공정 품질 기준 관리 강화 - 고객 불만 대응 프로세스 구축 및 VOC 반응을 통한 품질 개선 체계 운영 - MSDS 관리, 품질 교육 및 안전정보 제공
6 지배 구조 리스크 관리체계 강화	- 공급망 및 사업운영 전반의 경영 리스크에 대한 사회적 관심 증가 - 불확실한 경영환경 대응을 위한 전사적 리스크 관리 체계 강화 필요	- ESG 리스크 식별·평가·대응 프로세스 구축을 통한 전사 리스크 관리체계 고도화 - 기후, 공급망 등 주요 리스크에 대한 선제적 대응 및 관리 역량 강화	- 전사 리스크 식별·평가·모니터링 프로세스 운영을 통한 통합 리스크 관리 수행 - 주요 리스크별 통제 방안 수립 및 관리 체계 구축
6 지배 구조 윤리·준법경영	- 부패 방지 및 이해충돌 관리 등 윤리경영에 대한 사회적 요구 확대 - 투명한 기업 운영을 위한 준법 및 내부통제 체계 강화 필요	- 윤리경영 원칙에 기반한 투명하고 공정한 기업 운영 체계 확립 - 내부통제 및 준법 시스템 강화를 통한 부패 방지 및 책임경영 실현	- 임직원 대상 준법교육 실시 및 컴플라이언스 인식 제고 - 인권·윤리 및 공정거래 신고 채널 운영을 통한 위반행위 신고·처리 체계 구축
5 사회 공급망 관리	- 공급망 전반의 환경·사회적 책임 요구 확대 - 협력사 ESG 관리 및 지속가능한 공급망 구축 필요	- 지속가능 공급망 관리체계 구축 및 협력사 평가·모니터링 강화 - 협력사와의 상생 기반 파트너십 구축 및 공급망 리스크 대응 역량 제고	- 협력사 고충처리 채널 운영 및 동반성장 프로그램 참여 - 협력사 ESG 평가 체계 운영 및 정기 평가 실시 - 협력사 개선과제 도출 및 역량 강화 지원
5 환경 기후변화 대응 리스크 관리	- 탄소중립 정책 및 온실가스 감축 규제 강화로 기후 리스크 대응 중요성 확대 - 기후변화 관련 리스크 관리 체계 구축 및 대응 전략 필요	- 온실가스 배출 저감 및 에너지 효율 개선을 통한 기후 리스크 대응 체계 구축 - 자원·폐기물·화학물질 관리를 포함한 환경 리스크 관리 강화	- 온실가스 배출 관리 및 에너지 효율 개선 활동을 통한 탄소 저감 추진 - 환경 규제 대응을 위한 모니터링 및 관리 체계 운영
6 지배 구조 공정거래 준수 및 촉진	- 공정거래 위반 시 법적·재무적 리스크 증가 - 공정거래 관련 내부 통제 및 준법 관리 체계 강화 필요	- 공정거래 자율준수 프로그램 운영을 통한 법규 준수 및 내부통제 체계 강화 - 임직원 교육 및 점검 체계를 기반으로 공정하고 투명한 거래 질서 확립	- 공정거래 자율준수 프로그램 도입 및 운영 체계 구축 - 임직원 대상 공정거래 교육을 통한 준법의식 강화 - 내부 점검 및 신고·관리 체계 운영을 통한 공정거래 리스크 예방
5 환경 친환경 제품 및 기술 개발	- 에너지 전환 및 탄소중립 정책에 따른 친환경 기술 수요 증가 - 친환경·고효율 제품 개발을 통한 지속가능 경쟁력 확보 필요	- 친환경·고효율 제품 개발을 통해 환경영향 저감 및 시장 대응력 강화 - 친환경 소재 및 공정 기술 고도화를 통한 지속가능 제품 경쟁력 확보	- SF₆ 대체 친환경 절연 기술을 적용한 GIS 개발 등 친환경 전력기술 개발 - HVDC/MVDC 등 차세대 전력망 기술 확보를 위한 연구개발 지속

이해관계자 참여 및 소통

일진전기는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부 등 주요 이해관계자를 식별하고 이해관계자별 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 의견과 기대를 지속적으로 파악하고 있으며, 주요 이슈와 요구사항을 경영활동과 지속가능경영 전략에 반영하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 적극적인 소통을 바탕으로 책임 있는 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.

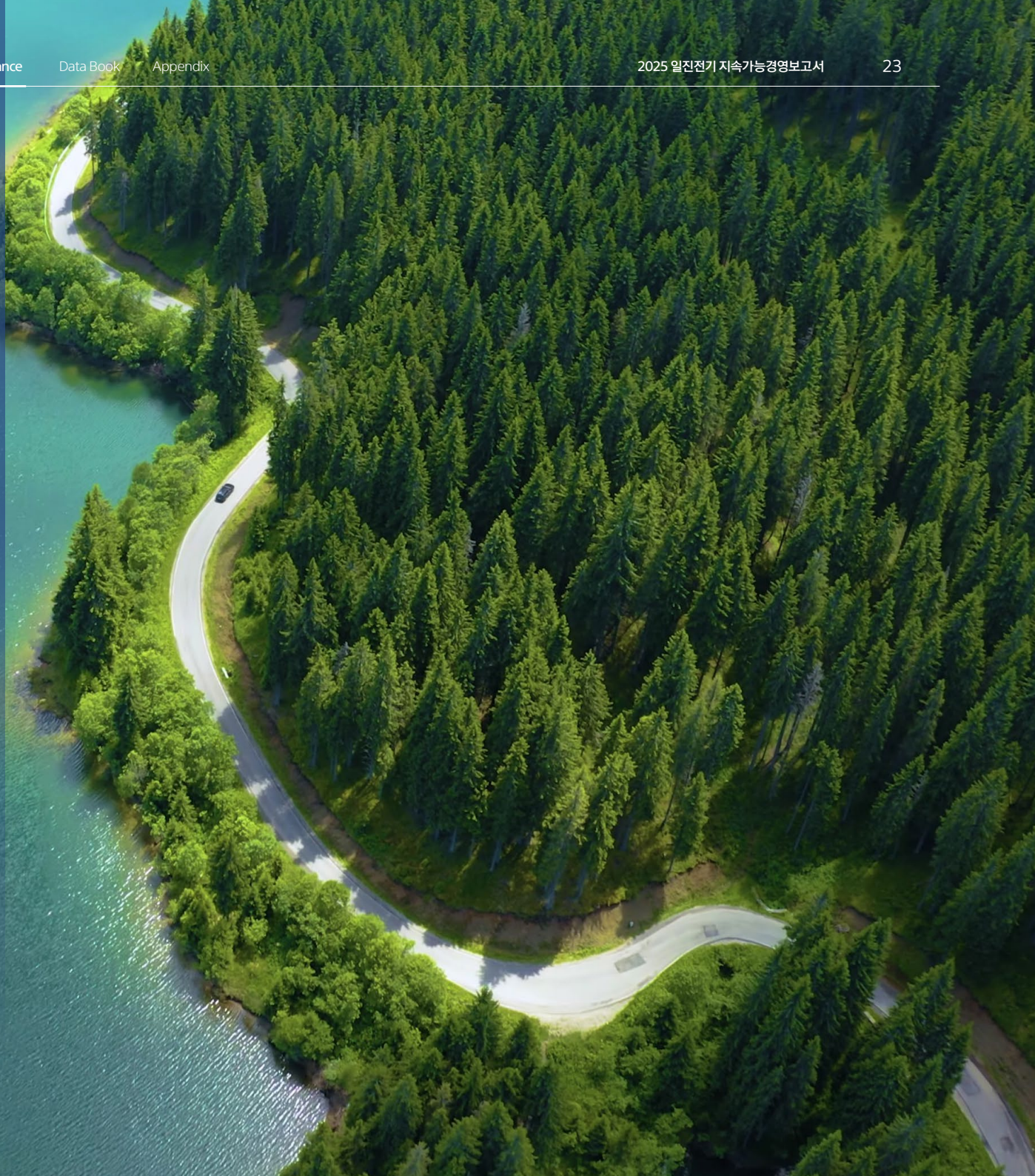
이해관계자	관심사항	주요 소통채널	일진전기 대응활동
주주 및 투자자 	재무성과 및 수익성 투명한 기업지배구조 지속가능경영 정보 제공 장기적 성장 가능성	주주총회 경영공시 IR 활동	정기적 재무 및 성과 보고 중장기 사업전략 고도화 미래가치 창출 기반 구축 ESG 정보 공시 강화
임직원 	직무 안정성과 공정한 성과 평가 안전한 근무 환경 및 복리후생 다양성과 포용성	사내 포털 고충처리 채널 노사협의회 그룹웨어 커뮤니티	임직원 역량 강화를 위한 교육 및 훈련 제공 복리후생 및 조직문화 개선 공정한 채용 및 성과평가
고객 	품질 및 가격 경쟁력 지속가능한 제품 및 기술 고객 서비스 및 만족도 원활한 커뮤니케이션	정기적 회의, 이메일 전략 미팅 대면/비대면 상담 채널 영업/마케팅 활동	고객 의견에 대한 피드백 품질 개선 노력 지속가능한 제품 제공 확대
지역사회 	환경보호 지역경제 활성화 사회적 영향	지역사회 프로그램 및 기부 활동 사회공헌 행사 참여 지자체 및 지역사회 단체 협력	기부·나눔 활동 지역행사 및 환경 활동 참여 지역 인재 양성 및 장애인 고용
협력사 	공정한 거래 및 부패 방지 동반성장 및 기업 간 협력 지속가능한 공급망 구축	정기 협력사 평가 고충 처리 채널	공정거래 모니터링 동반성장 프로그램 지원 ESG 협력사 행동규범 제정 협력사 ESG 평가 실시
정부 	법규 및 정책 준수 조세납부 투명성 강화 사회적 책임 이행	정부기관 간담회 정책설명회 및 협의회	정부 정책 협력 활동 규제 준수 및 지속가능경영 실천

ESG Performance

24 ENVIRONMENT

41 SOCIAL

72 GOVERNANCE



Environment

환경

25 기후변화 대응

33 환경경영

36 환경영향 저감

39 생물다양성



기후변화 대응

기후변화 체계

기후변화 전략체계

일진전기는 기후변화를 주요 경영 이슈로 인식하고, 환경경영 체계를 기반으로 온실가스 및 에너지 관리 등 기후변화 대응 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 대응 역량을 체계적으로 강화하고 저탄소 전환을 가속화하기 위해 기후변화 전략 로드맵을 수립하였으며, 향후 이사회 중심의 거버넌스 체계 구축과 전사적 기후 리스크 관리 체계 고도화를 통해 지속가능한 성장을 추진하고자 합니다.

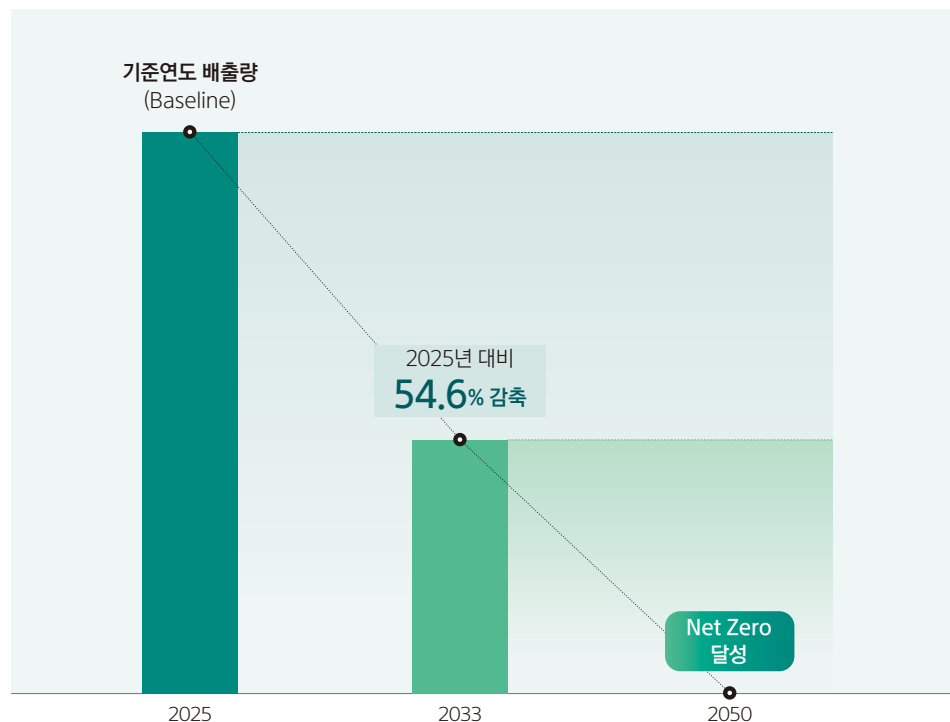
기후변화 전략 로드맵

	2025~2026 기후변화 대응 기반 구축	2027~2028 기후변화 대응전략 고도화	2029~2035 기후변화 리더십 확보
지배구조	▶ 이사회 내 기후변화 관련 안건 보고 체계 도입 검토 ▶ 경영진 중심 기후변화 대응 추진체계 정비	▶ 이사회 차원의 기후변화 관리 체계 구축 ▶ ESG 및 기후 관련 의사결정 체계 고도화	▶ 이사회 중심 기후변화 거버넌스 체계 정착 ▶ 전사 통합 기후 리스크 관리체계 운영
전략	▶ SBTi 기반 탄소중립 전략 수립 ▶ LCA 기반 주요 제품 환경영향 저감 전략 수립	▶ 저탄소 전환 및 에너지 효율 개선 전략 본격 실행 ▶ 사업 운영 및 투자 의사 결정에 기후변화 요소 반영	▶ 중장기 저탄소 전환 전략 내재화 및 사업 전략 통합 ▶ 친환경 제품 및 기술 기반 기회 확대
위험관리	▶ 기후변화 관련 주요 리스크 식별 ▶ 기초 리스크 관리 체계 구축	▶ 기후 리스크 평가 체계 고도화 ▶ 주요 리스크에 대한 대응 전략 수립 및 관리	▶ 기후 리스크 통합 관리 체계 구축 ▶ 글로벌 규제 및 시장 변화 대응
지표 및 목표	▶ 중장기 온실가스 감축 목표 설정 기반 마련	▶ KPI 기반 기후성과 관리 체계 운영	▶ 중장기 온실가스 감축 목표 이행 및 성과 관리

2050 탄소중립 로드맵

일진전기는 SBTi(Science Based Targets initiative)에 부합하는 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 중장기 감축 로드맵을 수립하였습니다. 단기적으로는 2024년부터 2026년까지 공정 에너지 효율화 및 탄소중립 전략 수립을 통해 온실가스 감축 기반을 구축하고 있습니다. 중기적으로는 2033년까지 Scope 1·2 온실가스 배출량을 54.6% 감축하기 위한 과제를 추진하고 있으며, 장기적으로는 저탄소 공정 전환 및 지속적인 감축 활동을 통해 2050년 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 하고 있습니다.

2050 탄소중립 로드맵



기후변화 대응

리스크 관리

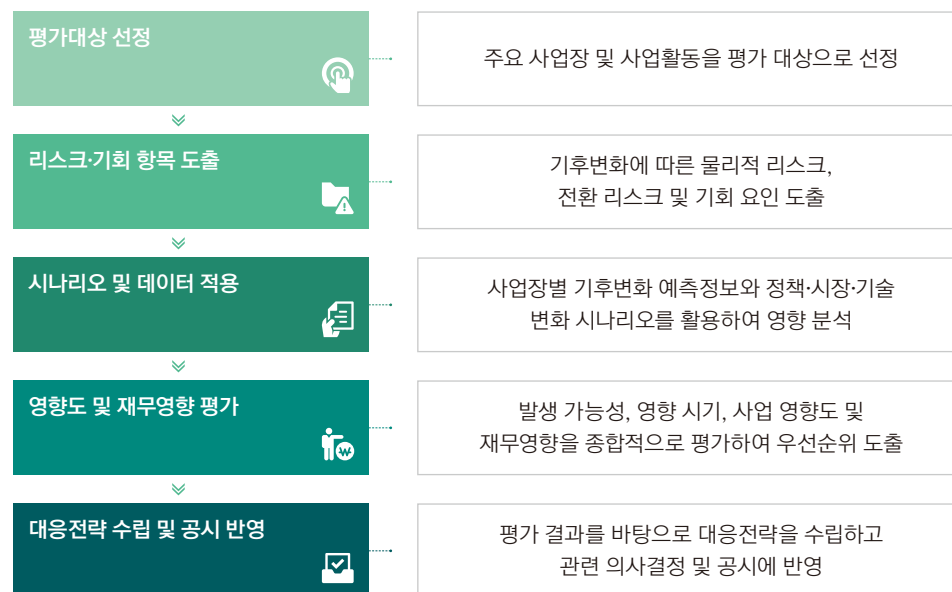
기후 리스크 및 기회 식별

일진전기는 기후변화에 따른 물리적·전환 리스크 및 기회를 식별하고, 이에 따른 잠재적 재무 영향을 분석하여 사업 전략 및 운영계획에 반영하고 있습니다. 물리적·전환 리스크 분석은 IPCC의 RCP 시나리오를 기반으로 수행하고 있으며, 리스크의 영향 발생 시점은 보고연도인 2025년을 기준으로 단기(2026년), 중기(2027~2031년), 장기(2032~2050년)로 구분하여 평가하고 있습니다. 이를 바탕으로 온실가스 감축, 에너지 효율 향상, 재생에너지 도입 등 대응 전략을 수립·이행하고 있으며, LCA(전과정평가) 기반의 제품 환경영향 관리와 공급망 관리 강화를 통해 기후 대응 역량을 고도화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 일진전기는 2025년 CDP(Carbon Disclosure Project) 평가에서 'B' 등급을 획득하였습니다. 앞으로도 기후변화 관련 정보를 투명하게 공개하고 기후변화 대응 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

CDP Climate Change 평가등급



기후 리스크 및 기회 식별 분석 프로세스



기후변화 대응

리스크 관리

기후 리스크 및 기회 식별

일진전기는 기후 시나리오 분석을 통해 태풍·강우 등 자연재해로 인한 물리적 리스크와 환경정보 요구 확대에 따른 전환 리스크를 식별하고, 이에 따른 재무적 영향을 분석하고 있습니다. 도출된 분석 결과를 기반으로 기후 관련 리스크 및 기회를 통합적으로 관리하고 있습니다.

기후 리스크 재무 영향

구분	리스크 유형	내용	재무 영향 유형	영향 기간	현재 재무영향	예상 재무영향	대응 전략
물리적 리스크	급성 물리적 리스크 (태풍 등)	▶ 태풍으로 인한 사업장 시설 피해 가능성 - 기후변화 시나리오(RCP 2.6, 4.5, 6.0, 8.5) 기반 분석 결과, 중기 이후 피해 규모 증가	비용 증가	보고연도	▶ 태풍 피해 예방 대응 투자비용 약 18.0억 원	-	▶ 사업장 시설 안전관리 강화 ▶ 기후 재난 대응 체계 구축 ▶ 설비 점검 및 예방적 유지관리 ▶ 기후 리스크 모니터링 체계 구축 ▶ 사업장 기후 적응 역량 강화
				중기	-	▶ 기후 시나리오 기반 피해 추정 규모 - 최소 피해: 약 378.5억 원(RCP2.6) - 최대 피해: 약 693.7억 원(RCP6.0)	
전환 리스크	시장 리스크	▶ 고객사의 제품 환경영향 정보 요구 확대에 따른 데이터 관리·인증 비용 증가와 수주 기회 감소에 따른 매출 손실 위험	비용 증가	보고연도	▶ 제품 전과정평가(LCA) 수행 및 인증 대응 비용 약 2.0억 원 발생	-	▶ 제품 전과정평가(LCA) 수행 및 환경성적표지(EPD) 인증 추진 ▶ 제품 환경정보 관리 체계 구축 ▶ 케이블 LCA 시스템 개발
			매출 감소	단기	-	▶ 제품 환경영향 정보 요구사항미충족으로 인한 시장 진입 제한 및 매출 손실 규모 약 458.8억 원 발생(전체 매출의 약 2.24%)	
	법적 리스크 (ETS, CBAM)	▶ ETS, CBAM 등 탄소규제 확대에 따른 배출권 구매 및 탄소규제 대응 비용 증가 가능성	비용 증가	단기	-	-	▶ ETS, CBAM 규제 모니터링 강화 ▶ 탄소배출 관리 체계 구축 ▶ 규제 대응 프로세스 정비

기후 기회 재무 영향

구분	기회 유형	내용	재무 영향 유형	영향 기간	현재 재무영향	예상 재무영향	대응 전략
기회	시장 기회	▶ 친환경 및 저탄소 전력 인프라 제품 수요 증가	매출 증가	보고연도	▶ 친환경 제품 매출 약 275.1억 원 발생 (전선 및 중전기 제품) ▶ 친환경 기술 연구개발(R&D) 투자 약 4.8억 원	-	▶ 친환경 제품 포트폴리오 확대를 통한 저탄소 전환 시장 수요 대응

기후변화 대응

리스크 관리

기후 리스크 및 기회 식별

물리적 리스크 분석

일진전기는 IPCC¹⁾의 RCP²⁾ 시나리오를 기반으로 분석 시점 및 대상을 설정하고, 기후변화로 인한 재무 영향을 체계적으로 평가하기 위해 온실가스 배출 수준별 시나리오(RCP2.6, 4.5, 6.0, 8.5)를 활용하였습니다.

- 1) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화 과학적 평가와 대응 방향을 제시하는 UN 산하 국제기구
2) RCP(Representative Concentration Pathways): 온실가스 농도 변화에 따른 미래 기후 시나리오를 나타낸 경로

물리적 리스크 시나리오 방법론

분석 시나리오		IPCC의 RCP 시나리오는 2100년까지의 복사강제력 수준을 기준으로 미래 기후변화 경로를 제시하는 시나리오입니다. 각 시나리오는 온실가스 배출 수준에 따른 기온 상승 및 기후변화 영향의 차이를 반영하며, 이를 통해 기후변화로 인한 물리적 리스크의 잠재적 영향을 분석하는 데 활용됩니다.			
		RCP2.6	강력한 온실가스 감축 정책이 전 세계적으로 시행되는 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 약 2.6W/m ² 수준에서 안정화되며 기온 상승이 제한되는 저배출 경로	RCP4.5	온실가스 감축 정책이 점진적으로 강화되는 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 약 4.5W/m ² 수준에서 안정화되며 중간 수준의 기후변화가 예상되는 경로
		RCP6.0	온실가스 배출이 일정 기간 증가한 후 안정화되는 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 약 6.0W/m ² 수준에서 안정화되며 중·고수준의 기후변화 영향이 예상되는 경로	RCP8.5	온실가스 배출이 지속적으로 증가하는 고배출 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 약 8.5W/m ² 수준에 도달하며 가장 높은 수준의 기온 상승과 기후변화 영향이 나타나는 경로
분석 시점		보고연도(2025년), 단기(2026년), 중기(2027~2031년), 장기(2032~2050년)			
분석대상	분석 대상 기후 요인	태풍 : 일진전기의 경우, 태풍 피해를 입지 않았지만, 앞으로 태풍으로 인한 침수나 시설물 파괴 등의 직접적인 피해와 공장 가동 중지로 인한 제품 생산 감소와 같은 간접적 피해비용을 물리적 리스크로 인식하여 분석			
	분석 대상 사업장	화성 제1공장, 화성 제2공장, 홍성공장, 안산공장			
분석 방식		기상청 기후정보포털의 RCP 시나리오를 활용한 물리적 리스크 분석			

기후변화 대응

리스크 관리

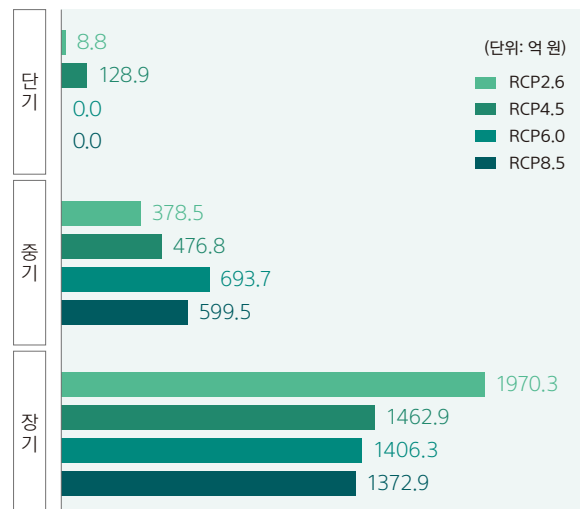
기후 리스크 및 기회 식별

물리적 리스크 분석 결과

일진전기는 기후변화에 따른 물리적 리스크를 시나리오별 및 사업장별로 구분하여 재무 영향을 분석하였습니다. 온실가스 배출 수준에 따라 재무 영향 규모에 차이가 나타났으며, 특히 중기 및 장기 구간으로 갈수록 영향이 확대되는 경향을 확인하였습니다. 또한 사업장별로는 태풍 발생 및 가동 중단에 따른 손실을 정량적으로 산정하고, 사업장 간 비교를 통해 주요 영향 사업장을 도출하였습니다.

시나리오별 재무 영향 요약

구분	단위	RCP2.6	RCP4.5	RCP6.0	RCP8.5
총	단기	8.8	128.9	0.0	0.0
피해	중기	378.5	476.8	693.7	599.5
금액	장기	1,970.3	1,462.9	1,406.3	1,372.9



사업장별 재무 영향¹⁾

구분	단위	화성 제1공장				화성 제2공장				홍성공장				안산공장			
		RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 6.0	RCP 8.5	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 6.0	RCP 8.5	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 6.0	RCP 8.5	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 6.0	RCP 8.5
태풍 발생 일수	단기	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0	0.0	3.5	1.7	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0
	중기	10.0	10.1	13.9	13.4	10.0	10.1	13.9	13.4	10.2	20.1	5.3	10.3	3.2	7.9	17.1	11.0
	장기	46.0	31.7	28.5	29.8	46.0	31.7	28.5	29.8	37.3	38.8	37.2	25.4	31.6	26.6	29.6	26.7
재무 영향	단기	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	99.0	0.0	0.0	8.8	4.3	0.0	0.0	0.0	24.0	0.0	0.0
	중기	5.0	5.1	7.0	6.7	300.0	303.0	417.0	402.0	25.5	50.3	13.3	25.8	48.0	118.0	256.5	165.0
	장기	23.0	15.9	14.3	14.9	1,380.0	951.0	855.0	894.0	93.3	97.0	93.0	63.5	474.0	399.0	444.0	400.5

1) 사업장 간 상대적 비교 기준을 적용하여 위험도를 표시하였음. ■ : 높음 ■ : 중간 ■ : 낮음

2) 태풍 발생일수 x 태풍으로 인한 공장 가동 중지 시 각 공장별로 예상되는 피해 금액

기후변화 대응

리스크 관리

기후 리스크 및 기회 식별

전환 리스크 분석 결과

일진전기는 고객 및 시장의 환경정보 요구 확대로 제품 전과정평가(LCA)¹⁾ 및 환경성적표지(EPD)²⁾ 대응 필요성이 증가함에 따라, 관련 인증 확보 및 시스템 구축 등 선제적 대응을 위한 투자 활동을 추진하고 있습니다.

- 1) 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA): 제품의 원료 채취부터 폐기까지 전 과정에서의 환경영향을 평가하는 방법
2) 환경성적표지(Environmental Product Declaration, EPD): 제품의 전과정 환경영향 정보를 정량적으로 공개하는 인증 제도

전환 리스크 및 투자 활동

구분	주요 내용	'25년 매출 규모	주요 투자 활동	'25년 투자 규모
시장 및 법적 리스크	LCA 정보 제출 요구 국가 (노르웨이, 영국, 덴마크) 관련 매출액 규모	458.78 억 원	LCA 및 EPD 관련 투자	1.99 억 원

전략

온실가스 및 에너지 감축

사업장 에너지 효율 향상 및 전력 수요 관리

일진전기는 사업장 운영 과정에서 발생하는 에너지 사용량과 온실가스 배출을 저감하기 위해 에너지 효율 개선과 전력 사용 최적화를 추진하고 있습니다. 화성 제1공장은 노후 설비에 대한 지속적인 관리와 함께 고효율 설비로의 교체를 추진하고 있으며, 화성 제2공장은 조명 설비의 에너지 효율 향상을 위해 기존 조명을 LED 조명으로 교체하여 에너지 사용 효율을 개선하고 있습니다. 홍성 공장은 ESS(Energy Storage System)¹⁾를 도입·운영하여 전력 수요 관리 체계를 강화하고 있으며, ESS를 활용하여 심야 시간대 또는 전력 부하가 낮은 시간대에 전력을 저장하고, 주간 피크 시간대에 방전함으로써 최대수요전력을 저감하고 전력 사용 패턴을 최적화하고 있습니다. 이를 통해 사업장의 전력 사용 효율을 향상시키고 에너지 비용 절감과 온실가스 간접배출 (Scope 2) 관리 기반을 강화하고 있습니다.

- 1) ESS(Energy Storage System): 전력을 저장했다가 필요 시 사용하는 에너지 저장 장치로, 재생에너지 활용 및 전력 효율 향상에 기여하는 시스템

2025년 환경개선 설비 투자 현황

구분	화성 제1공장	화성 제2공장	홍성공장
투자 금액 (백만 원)	66	79	134





투자 금액

2.8억 원

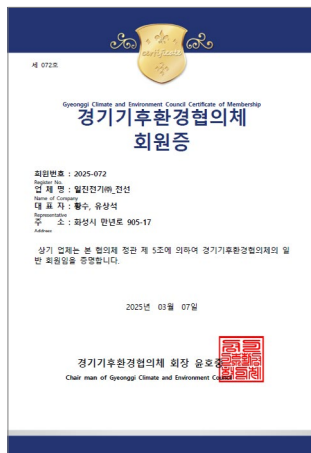
기후변화 대응

전략

온실가스 및 에너지 감축

탄소중립 대응 및 환경경영 강화

일진전기는 탄소중립 대응을 위해 사업장별 환경 리스크와 온실가스 및 에너지 관리 현황을 체계적으로 점검하고 있습니다. 환경경영시스템을 기반으로 법규 준수, 환경오염 예방, 자원 효율화 및 배출 저감 활동을 추진하고 있으며, 주요 환경 이슈를 모니터링하고 관리함으로써 기후변화 대응 역량과 환경경영 실행력을 높이고 있습니다. 또한 기후변화 대응과 친환경 경영 실천 강화를 위해 2025년 경기기후환경협의체에 가입하여 지역사회 및 유관기관과의 협력 기반을 마련하고, 환경 현안에 대한 대응 방안을 모색하고 있습니다. 아울러 2025년부터 협력사 ESG 평가를 실시하여 환경 관리 수준을 점검하고 있으며, 지속적인 관리 활동을 통해 공급망 전반의 환경경영 수준을 강화해 나가고 있습니다.



경기기후환경협의체 회원증

친환경 기술 및 제품 개발을 통한 저탄소 전환

일진전기는 친환경 기술 개발과 제품 혁신을 통해 전력 인프라 분야의 저탄소 전환에 기여하고 있습니다. 화성 제2공장은 녹색기술 인증을 확보하였으며, 해당 기술이 적용된 154kV PP 케이블은 한국전력공사의 시범선로 사업인 ‘154kV 성본-대소 지중건설 프로젝트(약 127억 원 규모)’에 설치되어 사전 시험을 완료하였습니다. 현재 해당 설비는 2026년 하반기 상업 운전을 목표로 하고 있습니다. 또한 CIGRE Joint Colloquium(2025년 10월), CIGRE Paris(2026년 8월 예정) 등 국제 컨퍼런스를 통해 기술 역량을 대외에 홍보하고 있습니다. 아울러 화성 제1공장은 25.8kV 공기절연 부하개폐기 개발을 완료하였으며, 170kV 및 36kV EGIS¹⁾ 개발과 함께 SF₆를 대체할 수 있는 친환경 절연 기술 연구를 확대하고 있습니다. 또한 해외 고객의 지속적인 친환경 GIS termination²⁾ 수요에 대응하기 위해 친환경 Non-SF₆ 가스(SF₆ 가스 대비 GWP 97%저감)를 적용한 GIS termination은 2027년 132kV 및 400kV 인증을 거쳐 상용화를 추진할 계획이며, 오일이 없는 Dry outdoor termination³⁾ 도 병행 개발하여 2028년까지 220kV급 인증 확보를 목표로 하고 있습니다. 이와 함께 전력 송전 효율 향상을 위한 HVDC⁴⁾ 및 MVDC⁵⁾ 등 차세대 전력망 기술 개발을 지속하는 동시에, 한국전력 위탁 과제로 건조공기 개폐장치의 가속열화 및 누기 모사시스템 평가연구를 수행하고 있습니다.

- 1) EGIS(Eco Gas Insulated Switchgear): 기존 SF₆ 대신 친환경 절연가스를 적용하여 온실가스 배출을 저감한 친환경 가스절연 개폐장치
- 2) GIS termination: GIS(Gas Insulated Switchgear)와 지중 전력케이블 송전 연계를 위한 전력 기지재
- 3) Outdoor termination: 고압 가공선과 지중 전력케이블 송전 연계를 위한 전력 기지재
- 4) HVDC(High Voltage Direct Current): 대용량 전력을 장거리로 효율적으로 송전하기 위한 고전압 직류 송전 방식
- 5) MVDC(Medium Voltage Direct Current): 중간 규모 전력망에서 효율적인 전력 공급 및 분산에 활용되는 중전압 직류 시스템



녹색기술 인증서

기후변화 대응

지표 및 목표

온실가스 및 에너지 관리

일진전기는 Scope 1, 2, 3를 포함한 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고 있으며, 전 배출 범위에 대해 외부 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황을 기반으로 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축 활동을 추진하고 있으며, 중장기 목표에 따라 단계적인 저감 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

온실가스 배출량(Scope 1&2)

구분	단위	2023	2024	2025	2025(목표)
총 배출량 (Scope 1&2)		35,623	38,207	42,005	41,519
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	11,871.816	12,032.089	11,455.128	12,347
간접 배출량 (Scope 2)		23,751.704	26,175.148	30,549.920	29,172
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/ 억 원	2.857	2.422	2.054	-

* 2024년부터 해외 법인 및 지사 온실가스 배출량 집계

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025	2025(목표)
총 에너지 사용량		728	781	861	850
연료 사용량	TJ	231.918	234.554	222.737	241
전기, 스팀 사용량		496.359	547.096	638.624	609
에너지 집약도	TJ/억 원	0.058	0.050	0.042	-
재생에너지 사용량	TJ	0	0	0	0

* 2024년부터 해외 법인 및 지사 에너지 사용량 집계

온실가스 배출량(Scope 3)

구분	2025년 배출량(tCO ₂ eq)
총 배출량(Scope 3)	4,167,497
Category 1. 구매한 상품 및 서비스	925,974.235
Category 2. 자본재	3,861.601
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	5,834.330
Category 4. 업스트림 운송 및 유통	18,590.402
Category 5. 사업장 내 발생 폐기물	154.448
Category 6. 출장	1,741.262
Category 7. 직원 통근	1,136.901
Category 8. 업스트림 임차 자산	-
Category 9. 다운스트림 운송 및 유통	4,757.173
Category 10. 판매된 제품의 가공	-
Category 11. 판매된 제품의 사용	3,050,571.019
Category 12. 판매된 제품의 폐기	154,815.803
Category 13. 다운스트림 임대 자산	60.323
Category 14. 프랜차이즈	-
Category 15. 투자	-

환경경영

환경경영 체계

환경경영 전략체계

일진전기는 친환경 공정 운영과 자원 효율화를 통한 지속가능경영 실현을 목표로 환경경영 전략체계를 구축하고 있습니다. 환경 리스크 관리, 에너지 효율 및 온실가스 관리, 자원순환 및 폐기물 관리, 화학물질 및 환경안전 관리 등 핵심 전략을 중심으로 체계적인 환경관리 활동을 추진하고 있으며, 법규 준수와 공정 개선, 오염물질 배출 저감 및 관리 체계 고도화를 통해 환경 영향을 최소화하고 지속적인 환경성과 개선을 도모하고 있습니다.

환경경영 전략체계

환경경영 Vision	친환경 공정 운영과 자원 효율화를 통한 지속가능경영 실현					
전략 방향	환경 리스크 관리	에너지 및 온실가스 관리	자원순환 및 폐기물 관리	화학물질 및 환경안전 관리		
세부 전략	▶ 환경 관련 법규 모니터링 및 교육 ▶ 환경오염 사고 대응 체계 구축 ▶ 환경경영 조직 고도화 ▶ 기후변화 대응 역량 강화 ▶ 생물다양성 관리	▶ 공정 전력 사용량 최소화 ▶ 고효율 에너지 설비 도입 ▶ 노후 설비 교체 ▶ 친환경 제품 및 기술 개발	▶ 폐기물 배출량 저감 ▶ 폐기물 분리배출 관리 강화 ▶ 공정 부산물 재활용 확대 ▶ 폐기물 보관 및 처리 관리 강화	▶ 화학물질 관리체계 고도화 ▶ MSDS 최신화 및 취급관리 강화 ▶ 위험물 저장시설 점검 ▶ 화학물질 유출 사고 대응 체계 구축		
환경경영 성과 및 목표	구분	환경 리스크 관리	에너지 및 온실가스 관리	자원순환 및 폐기물 관리	화학물질 및 환경안전 관리	
2026년 환경경영 목표	 환경 법규 위반 ZERO 달성	 전력 사용량 전년 대비 2~3% 감축	 폐기물 배출량 전년 대비 2~3% 감축	 화학물질 관리 법규 준수율 100%	 화학물질 유출 사고 ZERO 달성	 환경안전 사고·위반 ZERO 달성

환경경영

환경경영 체계

환경 교육

일진전기는 사업장별 특성과 법적 요구사항을 반영한 환경 전문 교육을 지속적으로 운영하여 임직원의 환경관리 역량을 강화하고 있습니다. 폐기물 배출자 교육, 대기 및 수질 교육, 통합환경 관리인 자격취득 교육 등을 통해 환경 실무 수행 능력과 리스크 대응 역량을 제고하고 있으며, 보수 교육 주기에 따라 환경 교육을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ISO 14001 기반의 환경경영시스템 교육을 통해 임직원이 환경관리 절차와 기준을 이해하고 법규 준수 및 환경 리스크 예방 역량을 강화할 수 있도록 지원함으로써 사업장 전반의 환경관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

2025년 환경 교육 실적

구분	교육대상	교육 인원	교육 일시
환경기술인 교육	통합환경관리인 교육	환경기술인 2명(재료총무팀)	25.05.19~25.05.23, 25.08.25~25.08.29
	폐기물 배출자 교육	환경기술인 1명(재료총무팀)	25.04.02
	대기/수질 교육	환경기술인 3명(전선총무팀 2명, 변압기총무팀 1명)	2024년 (보수교육 주기 3년, 차기 교육 2027년 예정)
ISO 14001 구축 및 운영 교육	환경 담당자	1명(차단기총무팀)	25.07.09~25.07.10

ESG 교육

일진전기는 2025년 임원 및 관리직을 대상으로 ESG 교육을 실시하여 ESG 경영에 대한 이해도와 실무 대응 역량을 강화하였습니다. ESG 교육은 글로벌 ESG 요구사항 확대와 주요 고객사의 평가 기준 강화에 대응하기 위해 기획되었으며, ESG 전략 수립, 공급망 관리, ESG 패러다임 등 5개의 과정으로 구성되었습니다. 교육은 온라인 교육 방식으로 운영되어 임직원들이 자율적으로 참여할 수 있도록 하였으며, ESG 경영에 대한 이해 제고와 조직 내 내재화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 일진전기는 앞으로도 정기적인 ESG 교육을 통해 임직원 모두가 지속가능경영의 실질적 주체로서 역할을 다할 수 있도록 지원을 이어갈 것입니다.

2025년 ESG 교육

교육 과정명	교육대상	교육 인원	교육 일시
ESG 액션플랜	임원 및 관리직	411명	25.12.09~25.12.31
교육 내용			
1차시	ESG가 경영 전략이 되는 시대		
2차시	ESG 경영 수립을 위한 3 STEP		
3차시	협력사 관리와 공급망 관리		
4차시	ESG 경영 사이클 만들기		
5차시	거스를 수 없는 거대한 ESG 패러다임		



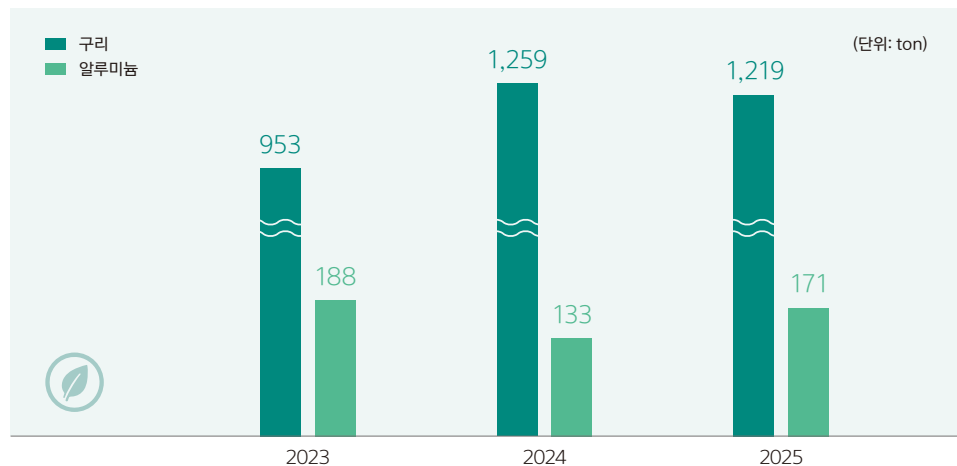
ESG 교육 수료증

환경영향 저감

자원순환

일진전기는 생산 과정에서 발생하는 폐케이블을 외부 전문업체를 통해 재자원화하고 있습니다. 탈피 공정을 통해 회수한 알루미늄과 구리는 원재료로 재사용하고, 이 과정에서 발생하는 부산물은 외부 업체에 매각하여 자원순환 확대와 폐기물 발생 저감에 기여하고 있습니다.

구리, 알루미늄 회수량



부산물 매각 성과

구분	2023	2024	2025
매각 금액(백만 원)	702	638	1,316

최근 3개년 총 매각 금액

26.6억 원

환경영향 관리

전과정평가(LCA)

일진전기는 제품 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 정량적으로 분석하기 위해 전과정평가(LCA)를 도입하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 AL-Rod 2종, 케이블 7종, 변압기 2종 제품에 대해 LCA를 수행하였으며, 이 중 AL-Rod 2건은 국내 환경성적표지(EPD) 인증을 획득하였습니다. 또한 제조 공정 에너지 효율화, 재활용 원자재 사용 확대, 친환경·저탄소 제품 개발 등 단계별 저감 전략을 통해 제품 전 과정의 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 향후에도 LCA 기반 친환경 제품 개발을 지속 확대하여 자원순환 및 환경성과 개선을 추진해 나갈 계획입니다.

전과정평가(LCA) 제품

구분	2023	2024	2025
전과정평가(LCA) 제품	-	▶ 케이블 2종	▶ 케이블 7종 ▶ 변압기 2종 ▶ AL-ROD 2종(국내 EPD 인증 획득)

AL-ROD 2종 국내 환경성적표지(EPD) 인증



AL-ROD



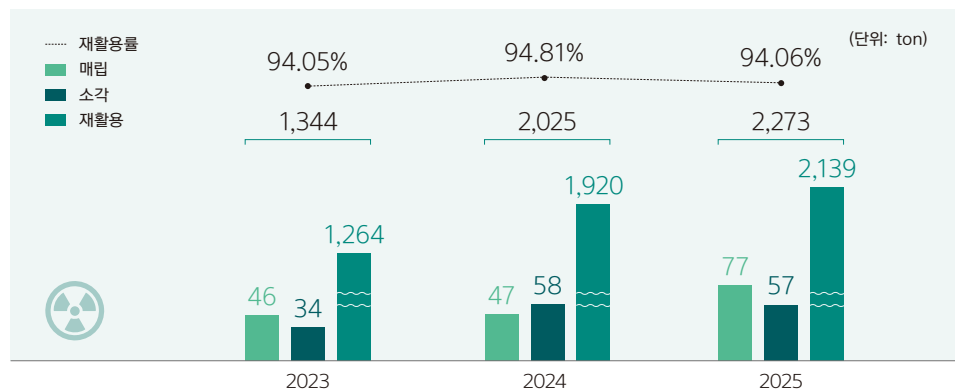
환경영향 저감

환경영향 관리

폐기물 관리

일진전기는 사업장에서 발생하는 폐기물을 종류 및 특성별로 분류·수집하고, 지정된 장소에 안전하게 보관·관리하고 있습니다. 지정폐기물과 일반폐기물을 구분하여 관리하며, 밀폐 용기 사용과 보관 기준 준수를 통해 유출 및 환경오염을 방지하고 있습니다. 수집된 폐기물은 관련 법규에 따라 적정 처리업체에 위탁 처리하고, 발생부터 처리까지 전 과정을 기록·관리하고 있습니다. 또한 환경안전 조직을 중심으로 폐기물 관리 현황을 점검·개선하며 법규 준수를 지속적으로 강화하고 있습니다.

폐기물 발생 및 처리

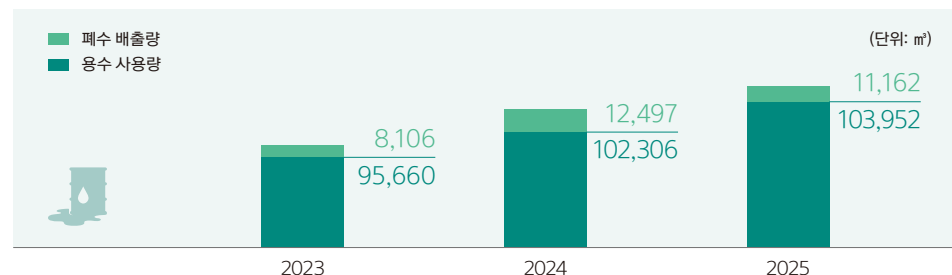


구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	ton	1,344	2,025	2,273
폐기물 매립량	ton	46	47	77
폐기물 소각량	ton	34	58	57
폐기물 재활용량	ton	1,264	1,920	2,139
폐기물 재활용 비율	%	94.05	94.81	94.06

수자원 관리

일진전기는 사업장 수자원 사용 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 수질오염 방지를 위해 관련 법규와 내부 절차에 기반한 수질관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 공정별로 구분·관리되며, 배출 및 방지시설을 통해 적정 처리 후 배출하고 있습니다. 배출시설 및 방지시설은 정기 점검과 모니터링을 통해 정상 운영 상태를 유지하고, 이상 발생 시 즉시 조치 및 원인 분석을 통해 재발 방지 활동을 수행하고 있습니다. 향후에도 수질관리 체계를 단계적으로 고도화하고, 모니터링을 강화해 나갈 계획입니다.

용수 사용 및 폐수 배출



수질오염물질 배출량(안산공장)

구분	단위	2023	2024	2025
BOD 생물학적 산소요구량	ton	0.008	0.024	0.004
COD 화학적 산소요구량	ton	-	-	-
TOC 총유기탄소	ton	0.021	0.036	0.036
SS 부유물질	ton	0.033	0.085	0.013
T-P 총인	ton	-	-	0.001
T-N 총질소	ton	0.033	0.071	0.020

환경영향 저감

환경영향 관리

화학물질 배출량

일진전기는 MSDS 최신화와 취급 관리 기준을 점검하고, 위험물 저장시설에 대한 점검을 통해 안전한 관리 수준을 강화하고 있습니다. 사업장에서 취급하는 화학물질은 관련 법규와 내부 절차에 따라 보관하고, 물질 특성에 맞는 경고 표지 부착을 통해 안전하게 관리하고 있으며, 저장 및 취급 과정에서 위험을 방지하기 위해 환기 및 온도도 관리 등 예방조치를 시행하고 있습니다. 또한 화학물질의 외부 배출을 최소화하기 위해 관리 기준을 강화하고 있으며, 사업활동 전반에 걸쳐 배출 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

유해화학물질 사용량 및 화학물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	0.00	0.00	0.00
화학물질 배출량		0.00	0.27	0.32

대기오염물질 배출량

일진전기는 대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 관련 법규와 내부 절차에 기반한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장 내 배출시설과 방지시설을 구분하여 관리하고, 집진설비 등 방지시설의 정기 점검 및 소모품 교체를 통해 설비의 정상 운영을 유지하고 있습니다. 또한 대기오염물질은 관련 기준에 따라 정기적으로 측정·관리하고 있으며, 배출시설 이상 발생 시 즉시 가동을 중단하고 원인 분석 및 개선 조치를 통해 추가 배출을 방지하고 있습니다. 향후에도 배출시설 운영 관리와 모니터링을 지속적으로 강화하여 대기오염물질 배출 저감 및 환경 영향을 최소화해 나갈 계획입니다.

대기오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
먼지	ton	0.56	0.42	0.36
질소산화물(NOx)		12.21	7.00	8.11
황산화물(SOx)		0.06	0.01	0.27

생물다양성

생물다양성 현황

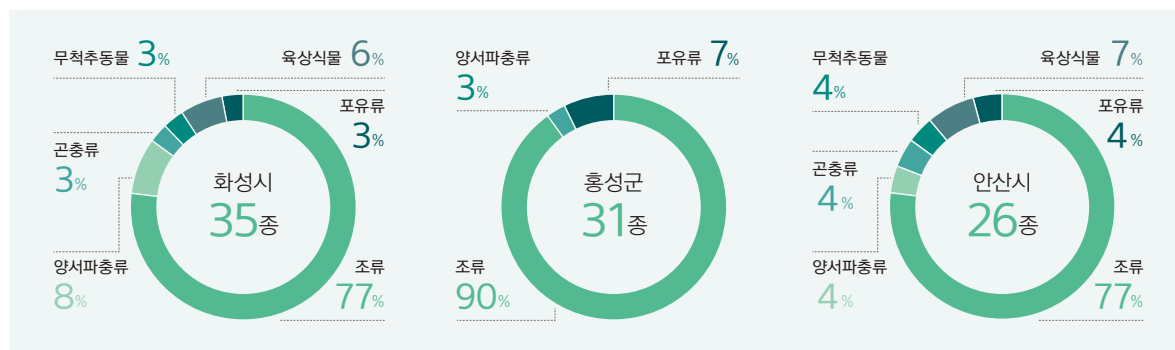
일진전기는 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 파악하고 있습니다. 경기도 화성시, 충청남도 홍성군, 경기도 안산시 등 주요 사업장 인근을 대상으로 멸종위기종 현황을 조사하여 보호가 필요한 생물종을 식별하고 기초 데이터를 확보하였습니다. 일진전기는 향후 사업 운영 과정에서 생태계 영향을 지속적으로 모니터링하고, 생물다양성 보전 및 서식지 보호를 위한 관리 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

멸종위기 야생생물 현황

멸종위기 종	경기도 화성시(종)	충청남도 홍성군(종)	경기도 안산시(종)
포유류	1	2	1
조류	27	28	20
양서·파충류	3	1	1
어류	0	0	0
곤충류	1	0	1
무척추동물	1	0	1
육상식물	2	0	2
해조류	0	0	0
고등균류	0	0	0

출처: 멸종위기 야생생물 통계자료집(국립생태원 최신발간 기준)

멸종위기 야생생물 비율



멸종위기 야생생물 세부 현황

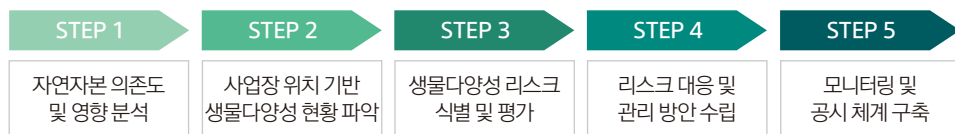
생물종	사업장	경기도 화성시	충청남도 홍성군	경기도 안산시
멸종위기 I급	포유류	수달	수달	-
	조류	고니, 노랑부리백로, 저어새, 청다리도요사촌, 흑고니, 황새, 흰꼬리수리	노랑부리백로, 저어새, 참수리, 황새, 흰꼬리수리	고니, 노랑부리백로, 저어새, 흰꼬리수리
	양서·파충류	수원청개구리	수원청개구리	-
멸종위기 II급	포유류	-	삵	삵
	조류	검은머리갈매기, 검은머리물떼새, 노랑부리저어새, 독수리, 매, 물수리, 붉은배새매, 붉은어깨도요, 새매, 새호리기, 수리부엉이, 알락개구리매, 알락꼬리마도요, 잣빛개구리매, 참매, 큰고니, 큰기러기, 큰말뚝가리, 흑두루미, 흰목물떼새	매, 검은머리갈매기, 검은머리물떼새, 검은머리측새, 긴꼬리딱새, 노랑부리저어새, 독수리, 물수리, 붉은배새매, 붉은어깨도요, 새매, 새호리기, 솔개, 수리부엉이, 알락꼬리마도요, 참매, 큰고니, 큰기러기, 큰말뚝가리, 팔색조, 흑두루미, 흰목물떼새, 흰죽지수리	검은머리갈매기, 검은머리물떼새, 노랑부리저어새, 뜰부기, 물수리, 붉은어깨도요, 새매, 새호리기, 수리부엉이, 알락꼬리마도요, 잣빛개구리매, 참매, 큰고니, 큰기러기, 큰말뚝가리, 흰목물떼새
	양서·파충류	금개구리, 맹꽁이	-	금개구리
	곤충류	대모잠자리	-	대모잠자리
	무척추동물	갯게	-	흰발농게
	육상식물	매화마름, 해오라비난초	-	매화마름, 해오라비난초

생물다양성

생물다양성 리스크 식별

일진전기는 생물다양성 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 생물다양성에 대한 의존도와 영향을 종합적으로 파악하기 위해 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)를 활용하여 당사의 사업 특성과 연계된 자연자본 리스크를 분석하였습니다. ENCORE는 TNFD에서 제시하는 자연 관련 리스크 평가를 지원하는 도구 중 하나로, 기업의 자연자본 의존도 및 영향을 분석하는 데 활용됩니다. 일진전기는 이러한 분석 결과를 바탕으로 주요 관리 영역을 도출하고, 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 체계를 구축해 나갈 계획입니다. 또한 사업장 전반에 대한 생태계 영향을 지속적으로 모니터링하고, 관련 법규 및 국제 기준을 준수하여 생물다양성 보전 활동을 추진해 나가겠습니다.

생물다양성 리스크 관리 프로세스



생물다양성 활동

충남 ‘도민 참여 숲’ 조성

일진전기는 충청남도가 추진하는 ‘도민 참여 숲 조성 사업’에 6,000만 원을 기부하며 지역 생태 환경 보전 활동에 동참하였습니다. 해당 사업은 충남 내포신도시 홍예공원 일원에 숲을 조성하는 프로젝트로, 도민과 기업이 함께 참여해 지역 생태계를 복원하고 탄소 흡수원을 확대하는 것을 목표로 추진되고 있습니다. 이를 통해 일진전기는 자연 기반의 생태 복원 활동에 참여하며, 앞으로도 지역사회와 협력하여 지속가능한 환경 조성에 기여해 나갈 계획입니다.

전기장비 제조업의 자연자본 의존도 및 영향도

구분	주요 생태 지표	수준
의존도 (14)	물 공급(Water supply)	보통
	강우 조절(Rainfall pattern regulation services)	보통
	물 정화(Water purification services)	보통
	물 흐름 조절(Water flow regulation services)	보통
	홍수 완화(Flood mitigation services)	보통
	폭풍 완화(Storm mitigation services)	보통
	지역 기후 조절(Local(micro and meso) climate regulation services)	낮음
	토양 및 퇴적물 유지(Soil and sediment retention services)	낮음
	고형 폐기물 정화(Solid waste remediation)	낮음
	대기 및 생태계를 통한 오염물질 희석 (Other regulation and maintenance service-Dilution by atmosphere and ecosystems)	낮음
	지구 기후 조절(Global climate regulation services)	매우 낮음
	대기 정화(Air filtration services)	매우 낮음
	소음 완화(Noise attenuation services)	매우 낮음
	감각적 영향 완화(Other regulation and maintenance service-Mediation of sensory impacts(other than noise))	매우 낮음
영향도 (7)	수질 및 토양으로의 오염물질 배출(Emissions of toxic pollutants to water and soil)	높음
	환경 교란(Disturbances (e.g noise, light))	보통
	대기 오염(Emissions of non-GHG air pollutants)	낮음
	고형 폐기물 발생 및 배출(Generation and release of solid waste)	낮음
	토지 이용 면적(Area of land use)	낮음
	수자원 사용(Volume of water use)	낮음
	온실가스 배출(Emissions of GHG)	매우 낮음

Social

사회

- 42 인권경영
- 47 인적자원 관리
- 55 안전보건경영
- 61 제품 안전 및 품질
- 63 공급망 관리
- 69 정보보안
- 70 사회공헌



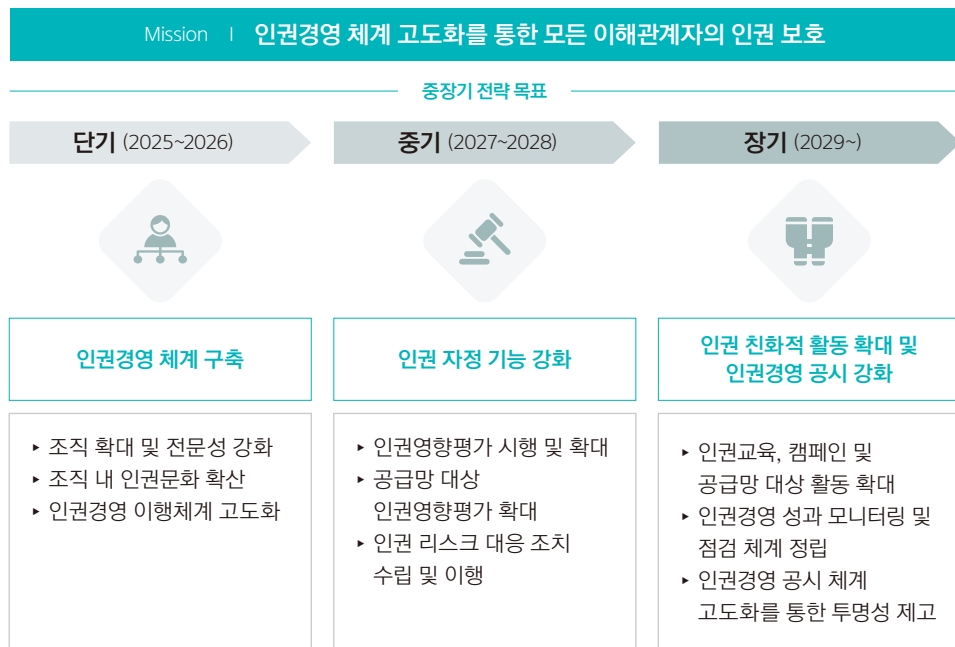
인권경영

인권경영 체계

인권경영 전략

일진전기는 인권 존중을 기반으로 지속가능한 경영을 실현하기 위해 인권경영 전략체계를 수립하였습니다. 일진전기는 인권경영을 통해 이해관계자의 권익을 존중하고 사회적 책임을 다하며, 신뢰받는 기업으로 성장하고 있습니다.

인권경영 전략체계



인권경영정책 수립

일진전기는 임직원과 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위해 인권경영규정을 제정했습니다. 인권경영규정은 국제인권규범과 국내 법규를 기반으로 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유, 산업안전 보장, 공급망 관리 등 인권경영의 기본 원칙을 규정하고 있습니다. 인권경영 주관부서를 중심으로 기업활동, 정책 및 사업을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 식별 및 평가하고, 평가 결과에 따른 개선과제 이행 및 점검을 실시하도록 명시하고 있습니다. 또한 인권영향평가 및 자체점검을 통해 인권경영 이행현황을 정기적으로 확인하고, 인권침해의 신고 및 구제 절차를 운영하여 이해관계자의 권익 보호와 인권경영 체계 강화를 추진하고 있습니다.

인권경영규정 주요 내용

정책명	주요 내용
인권경영 원칙	차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 산업안전 보장, 개인정보 보호, 책임 있는 공급망 관리 등 인권경영의 기본 원칙 규정
인권 리스크 관리	기업활동, 정책 및 사업을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크 식별 및 평가를 통해 개선대책을 수립 및 이행
추진체계	인권경영 주관부서를 중심으로 인권경영 계획 수립, 인권영향평가 운영, 인권교육, 이행현황 점검 수행
구제절차	인권침해 신고 및 접수, 조사, 시정조치 및 피해구제 절차 운영, 신고자 보호 및 비밀 보장

인권경영

인권경영 체계

인권경영 현장

일진전기는 인간의 존엄성과 기본적 가치를 모든 경영 활동의 최우선 원칙으로 삼고 있습니다. '인권경영현장'을 통해 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하겠다는 의지를 대내외에 선언하였습니다. 인권경영현장을 바탕으로 인권 리스크를 예방하고, 인권 존중 문화의 정착을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

인권경영현장

- 하나,** 우리는 UN 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 존중하고 준수합니다.
- 하나,** 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 성향 등을 이유로 차별하지 않습니다.
- 하나,** 우리는 폭력, 강압, 괴롭힘, 폭언 등 인권침해 및 비인간적 행위를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력합니다.
- 하나,** 우리는 업무 특성 및 각 국가의 관련 법규를 준수하여 임직원의 근무시간을 정하며 최저임금보장, 사회보험 등 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수합니다.
- 하나,** 우리는 아동노동을 허용하지 않으며, 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 근로 최저 연령을 준수합니다.
- 하나,** 우리는 자유의사에 의한 노동을 보장하며, 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하지 않습니다.
- 하나,** 우리는 경영과 사업 추진 과정에서 취득하는 개인정보를 관리하고 보호합니다.
- 하나,** 우리는 노동관계법령 및 단체 협약에 따라 단체교섭 및 결사의 자유를 보장합니다.
- 하나,** 우리는 사업을 영위하는 지역사회에서 현지 주민의 인권침해 방지 및 환경 보호를 위해 노력합니다.
- 하나,** 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성합니다.

인권 고충처리

임직원 및 이해관계자는 홈페이지 신고센터를 통해 인권 관련 고충을 접수할 수 있으며, 접수된 고충은 전담 담당자가 처리 기한 내 조치하고 결과를 통보합니다. 접수된 사항은 공정하고 신속한 절차에 따라 처리되며, 신고자의 권익 보호와 비밀 보장을 원칙으로 운영되고 있습니다.

인권 고충처리 프로세스

 인권 신고센터



인권경영

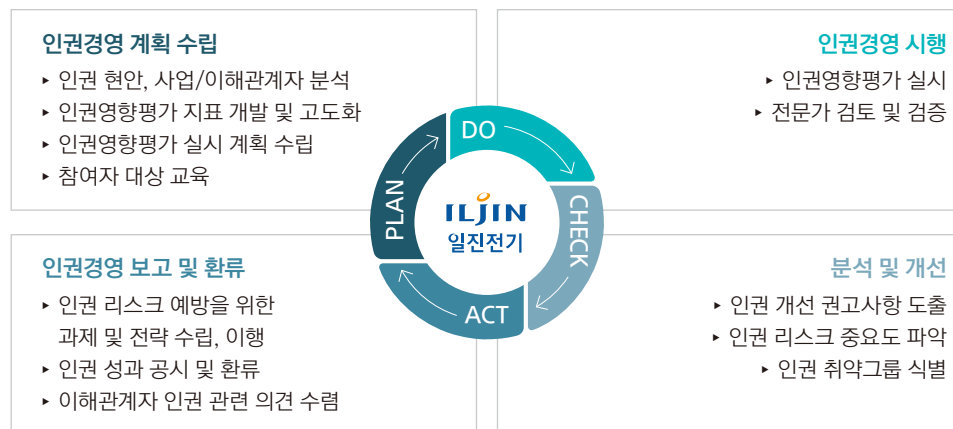
인권 리스크 관리

인권영향평가

인권영향평가 체계 구축

일진전기는 기업활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 인권영향평가 체계를 구축·운영하고 있습니다. 기업활동에 대한 평가는 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 국제노동기준 및 국가인권위원회 인권영향평가 체크리스트를 기반으로 수행하였으며, 국내외 인권 관련 법규와 산업 특성, 주요 이해관계자 요구사항 및 핵심 인권 이슈를 반영한 자체 점검체계를 마련하였습니다. 또한 사업장 평가는 생산현장 중심의 인권 리스크를 보다 면밀히 점검하기 위해 화성 제2공장을 대상으로 실시하였으며, 현장 근로환경, 안전보건, 설비 운영 및 협력회사 관리 등 다양한 인권 이슈와 연계 가능성이 높아 올해 평가 대상 사업장으로 선정하였습니다. 일진전기는 평가 결과를 바탕으로 개선과제를 도출하고, 인권 리스크 예방 및 관리체계를 강화해 나가고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향평가 체크리스트

일진전기는 기업활동 및 사업장 운영 과정에서 발생 가능한 인권 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 인권영향평가 체크리스트를 운영하고 있습니다. 체크리스트는 기업활동 10개 이슈와 사업장 운영 4개 이슈로 구성되며, 주요 인권 리스크 식별과 개선과제 도출에 활용하고 있습니다.

인권영향평가 체크리스트 점검 내용

구분	이슈명	지표 수	주요 점검 내용
기업 인권 영향평가 체크리스트	인권경영체제의 구축	33	인권정책 수립, 전담체계 운영, 교육·모니터링 및 구제절차 운영 여부
	고용상의 비차별	18	채용·배치·승진·평가·보상 등 고용 전 과정의 차별 금지 여부
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	14	노동조합 활동 보장, 단체교섭 이행 및 불이익 처우 금지 여부
	강제 노동의 금지	13	강제노동 금지, 근로계약 체결, 신분증 보관 금지 및 퇴직 자유 보장 여부
	아동 노동 금지	14	연소자 고용 기준 준수, 유해·위험 업무 및 야간·휴일근로 제한 여부
	산업안전 보장	6	안전보건 체계 운영, 취약근로자 보호, 산업재해 예방 및 보상 여부
	책임 있는 공급망 관리	9	협력사 인권보호 요구, 계약 반영, 인권침해 예방 및 점검 여부
	환경권 보장	9	환경경영체계 운영, 환경정보 관리, 환경교육 및 기후변화 대응 여부
	고객 인권보호	13	제품 안전성 확보, 고객 정보 제공, 개인정보 보호 체계 운영 여부
	직원 인권보호	13	직장 내 괴롭힘·성희롱 예방, 피해자 보호, 알가정 양립 지원 여부
사업 인권 영향평가 체크리스트	시설/설비 운영 체계	15	시설·설비 운영 기준, 안전성 평가 및 위험요인 예방조치 여부
	현장근로자 인권보호	20	현장근로자 차별 금지, 고충처리, 휴게·위생 등 근무환경 보장 여부
	지역사회 주민 보호	4	지역사회 영향 파악, 주민 의견수렴 및 피해 예방조치 여부
	협력회사 선정 및 관리	5	협력사 근로자 인권보호, 안전관리, 인권침해 점검 및 구제절차 운영 여부

인권경영

인권 리스크 관리

인권영향평가

기업활동 인권영향평가 결과

일진전기는 2025년 기업활동 인권영향평가를 실시하여 인권경영 체계와 주요 인권 이슈별 관리 수준을 점검하고, 중점 관리사항 및 개선 방향을 도출하였습니다. 평가 결과, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 아동노동 금지, 산업안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 환경권 보장 및 고객 인권보호 영역은 전반적으로 우수한 수준으로 평가되었습니다. 반면 인권경영 체계의 구축, 강제노동 금지 및 직원 인권보호 영역에서는 보다 체계적인 제도 운영과 관리 기준 보완이 필요한 사항이 확인되었습니다. 평가 결과를 바탕으로 인권영향평가 정례화, 근로환경 개선, 직장 내 인권보호 체계 강화 등 개선과제를 지속적으로 이행하며 이해관계자의 인권 보호 수준을 높여 나갈 계획입니다.

기업활동 인권 이슈별 리스크 식별 및 개선 방향 도출

구분	이슈명	잠재적 리스크	취약 이해관계자 그룹	개선 방향
기업 인권 영향평가	인권경영체계의 구축	인권경영 체계의 안정적 운영을 위해 인권정책 공식화, 정기 평가 및 모니터링 기준 정비	임직원 협력사 근로자 외부 이해관계자	인권정책 공식화, 인권영향평가 정례화, 인권경영 추진체계 및 구제절차 안내 강화
	강제 노동의 금지	근로자의 자율적 근로 선택권 보장을 위해 연장근로 운영 기준의 명확화 필요	임직원 현장근로자	연장근로 미참여에 따른 불이익 금지 원칙 반영 및 근로시간 관리 기준 정비
	직원 인권보호	존중받는 조직문화 조성을 위해 직장 내 성희롱 예방·대응 기준, 상담·조사자 역량 및 복직자 보호 체계 보완 필요	임직원 여성근로자 육아휴직자	성희롱 예방·대응 매뉴얼 마련, 상담·조사자 교육 실시, 복직 후 불이익 방지 기준 명문화

사업활동 인권영향평가 결과

일진전기는 2025년 화성 제2공장을 대상으로 사업장 인권영향평가를 실시하여 생산현장 중심의 인권 리스크 관리 수준을 점검하였습니다. 시설·설비 운영 체계와 현장근로자 인권보호 영역은 전반적으로 양호한 수준으로 확인되었으며, 지역사회 주민 보호와 협력회사 선정 및 관리 영역에서는 일부 보완 필요사항이 도출되었습니다. 특히 협력회사 근로자 대상 인권보호 체계와 지역사회 소통 절차의 고도화 필요성이 확인되었으며, 주요 취약 이해관계자로는 현장근로자, 협력사 근로자 및 지역주민이 도출되었습니다. 일진전기는 향후 협력사 인권관리 강화, 고충처리 접근성 제고 및 지역사회와의 소통 확대를 통해 사업장 중심의 인권 리스크 관리체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

사업활동 인권 이슈별 리스크 식별 및 개선 방향 도출

구분	이슈명	잠재적 리스크	취약 이해관계자 그룹	개선 방향
사업 인권 영향평가	시설/설비 운영 체계	안전하고 책임 있는 사업장 운영을 위해 구매·설비 운영 기준 및 지역사회 비상대응 절차 보완 필요	현장근로자 지역주민	구매 기준 내 인권·환경 요건 반영, 설비 안전관리 및 지역사회 비상대응 절차 보완
	현장근로자 인권보호	현장근로자의 접근성을 높이기 위해 고충처리 및 구제제도 안내 강화 필요	현장근로자 협력사 근로자	현장 게시, QR 신고채널, 교육 등을 통한 고충처리 절차 및 구제제도 안내 강화
	지역사회 주민 보호	지역사회와의 상생을 위해 주민 의견수렴 및 소통 절차 체계화	지역주민	지자체·지역사회 소통 채널 정비, 주민 의견수렴 절차 마련 및 사업장 영향 관리 강화
	협력회사 선정 및 관리	협력사와 함께하는 인권존중 문화 확산을 위해 인권방침 안내, 교육 및 모니터링 체계 강화 필요	협력사 근로자	협력사 대상 인권방침 및 신고절차 안내, 인권침해 모니터링, 갑질예방·인권교육 자료 배포 및 교육 실시

인권경영

인권존중 문화 확산 활동

노동조합 및 노사협의

일진전기는 관련 법규를 준수하고 임직원의 권익 보호를 최우선으로 하는 투명하고 공정한 노사 관계를 구축하고 있습니다. 노동조합과의 정기적인 소통과 협의를 위해 4개 사업장을 중심으로 분기 1회 노사협의회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 다양한 의견을 경영 활동에 반영하고 신뢰를 바탕으로 한 협력적 관계를 지향하고 있습니다.

2025년 노동조합 및 노사협의회 현황

구분	단위	2025
노동조합 가입 인원	명	270
노사협의회 개최	회	16

*화성 제1공장, 화성 제2공장, 홍성공장, 안산공장에 대한 합계

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방

일진전기는 모든 임직원이 안전하고 존엄한 환경에서 근무할 수 있도록 직장 내 괴롭힘 및 성희롱·성폭력 예방을 위한 다각적 활동을 2025년에도 지속하였습니다. 관련 법규를 철저히 준수하는 것을 기본으로, 예방 교육·캠페인·신고 시스템 운영을 통해 임직원의 인식 수준을 지속적으로 높이고 있습니다.



직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육

인권 개선 교육

일진전기는 모든 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육, 직장 내 장애인 인식개선 교육, 개인정보 보호 교육, 준법교육을 실시하였습니다. 교육의 체계적 이행은 임직원의 법적 준수 의식을 높이고, 안전하고 공정한 조직 문화를 유지하는 핵심 기반이 되고 있습니다.

2025년 인권 개선 교육 실적

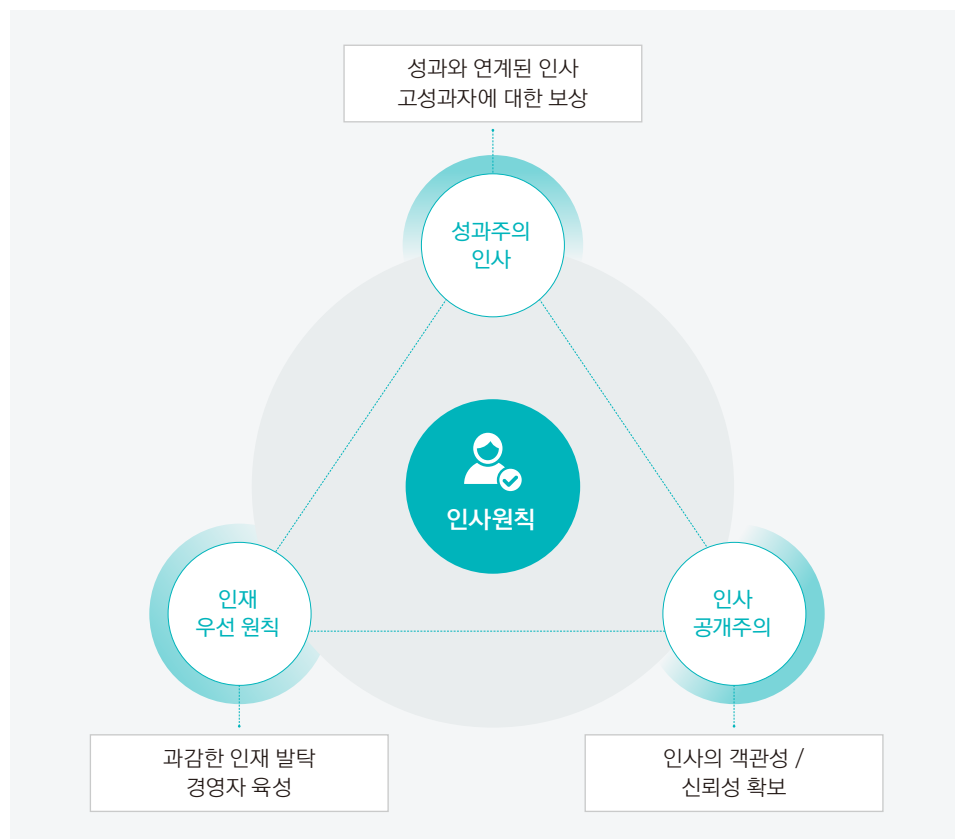
구분	교육 대상	교육 인원	교육 방식
성희롱 예방 교육	임원/관리직/현장직	416	▶ 임원/관리직: 온라인 ▶ 현장직: 집체교육
직장 내 장애인 인식개선 교육	임원/관리직/현장직	416	▶ 임원/관리직: 온라인 ▶ 현장직: 집체교육
개인정보 보호 교육	임원/관리직	405	▶ 임원/관리직: 온라인
준법 교육	임원/관리직	379	▶ 임원/관리직: 온라인

인적자원 관리

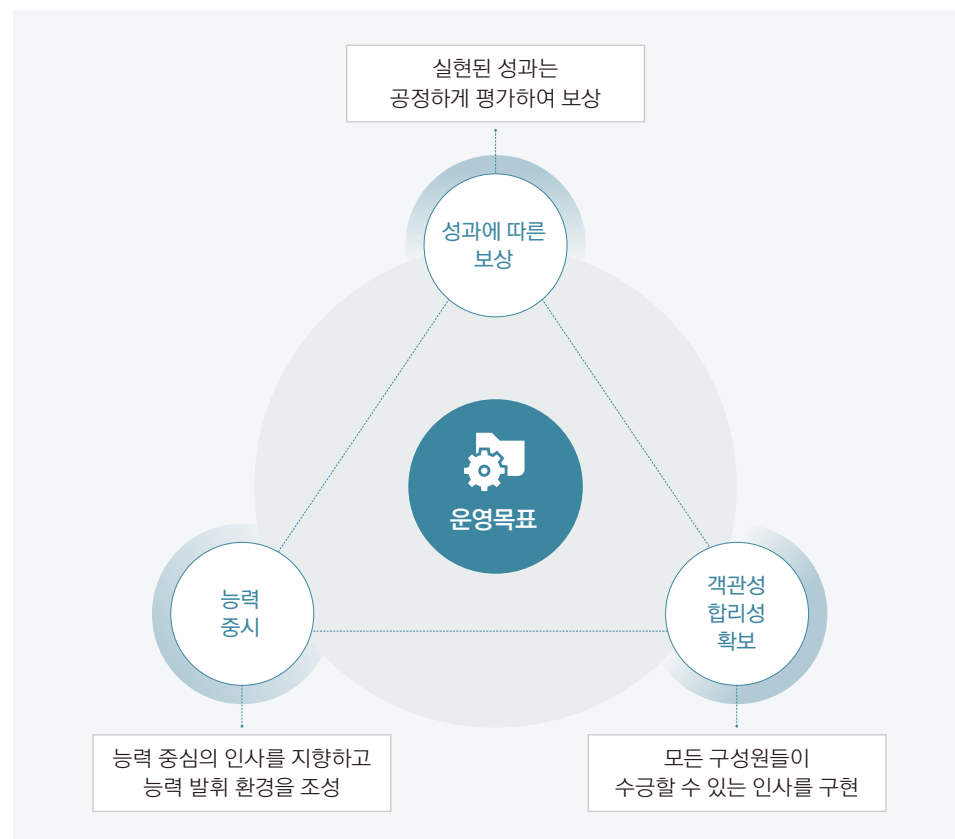
인사관리제도

일진전기는 성과 극대화를 위한 Innovation Compensation System과 개인의 창의성과 성장을 존중하는 인재 제일의 원칙으로 윤리 경영을 선도하는 투명한 인사원칙을 지향합니다.

인사 원칙



운영 목표



인적자원 관리

인재채용

인재상

일진전기는 '기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재'를 핵심 인재상으로 삼고 있으며, 도전 정신, 창조적 사고, 글로벌 소양, 세계 최고를 지향하는 전문성의 네 가지 핵심 역량을 고루 갖춘 인재와 함께 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

핵심 인재상

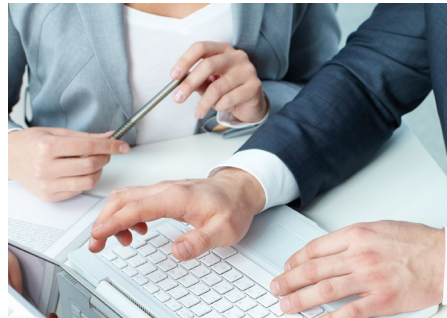
기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재

핵심가치



성취 지향성
Achievement Orientation

지속적인 향상 지향을 통한 목표 달성



전문성
Professionalism

일에 대한 열정과 책임의식을 통한 높은 성과 도출



윤리적 행동/정직
Integrity

책임의식과 도덕적 판단을 바탕으로 조직의 비전과 가치관 준수



혁신의지
Innovation

과정 및 결과에 대한 지속적인 변화와 혁신

지칠 줄 모르는 열정을 가진 인재

도전정신과 창의적 사고를 지니며
항상 세계 최고를 향한 열정을 지닌 인재

도덕성과 윤리의식이 투철하고
다양성에 대한 유연한 사고방식을 가진 인재

치열한 무한경쟁의 시대에
승리하는 역량과 의지를 갖춘 인재

도전 정신

창조적 사고

세계인으로서 기본소양

세계 최고지향

인적자원 관리

인재채용

인재 선발

일진전기는 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 우수 인재를 확보하고 있습니다. 채용 전 과정에서 성별·연령·출신 지역 등 차별적 요소를 철저히 배제하고, 지원자의 역량과 잠재력을 객관적으로 평가하는 다단계 심사 시스템을 운영하고 있습니다. 온라인 채용 시스템을 통해 지원자 편의를 높이고, 내부 감사를 통해 채용 공정성을 지속적으로 검증하고 있습니다. 또한 상시 채용과 함께 채용연계형 인턴십을 운영하여 검증된 인재를 조직 내 안정적으로 유입하였으며, 인턴십을 통해 선발된 인원은 각 부서에 배치되어 현업에 기여하고 있습니다.

신규 입사자 사내 적응 교육 프로그램

일진전기는 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하고 즉시 전력화할 수 있도록 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 초기 단계부터 조직의 비전과 핵심 가치, 사업 구조에 대한 이해를 높일 수 있도록 다양한 교육과 안내 프로그램을 제공하며, 이를 통해 구성원으로서 소속감과 업무 이해도를 동시에 강화하고 있습니다. 특히 OJT(On the Job Training)를 중심으로 한 실무 중심 교육을 통해 신규 입사자가 실전 역량을 체득하고, 입사 초기 공장 현장 방문 프로그램을 운영하여 생산 공정 전반에 대한 이해와 품질 의식을 높이고 있습니다.



일진전기 채용연계형 인턴십 운영



채용연계형 인턴 입문 교육

인적자원 관리

평가 및 보상제도

공정한 성과 평가와 성장 지원

일진전기는 개인의 창의성과 성장을 존중하는 ‘인재 제일’의 원칙 아래 투명하고 공정한 인사관리 체계를 구축하고 있습니다. 임직원의 목표 설정부터 평가, 보상, 역량 개발까지 이어지는 인사관리 사이클을 운영하여 개인과 조직이 함께 성장하는 환경을 조성하고 있습니다.

일진전기는 도전적인 목표 설정과 KPI(핵심성과지표) 관리를 통해 임직원이 조직의 목표 성과를 창출할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 분기별 Best Award 등 상시 포상 제도를 운영하여 우수 성과를 창출한 구성원을 적극적으로 격려하고 있습니다. 성과 평가는 명확한 기준에 기반한 성과·역량 평가 방식으로 운영되며, 평가 과정의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 사전에 평가 기준을 공유하고 있습니다. 평가 결과는 성과급 및 연봉 조정 등 보상 체계와 연계될 뿐만 아니라, 사내·외 교육 프로그램을 통한 역량 강화와 경력 개발 기회로 이어져 임직원의 지속적인 성장을 지원하고 있습니다. 향후에는 관리자급 이상의 KPI에 환경관리 지표를 포함하여 ESG 경영 목표와 개인 성과 평가를 연계하는 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

보상 체계

일진전기는 구성원의 성과·능력·자질을 공정하게 평가하고, 평가 결과에 기반한 차별화된 보상 시스템을 통해 구성원의 동기부여와 지속적인 성장을 지원하고 있습니다. 기본 보상은 직무와 역할에 따른 기본급을 기반으로 운영되며, 성과 평가 결과에 따라 성과급을 차등 지급하는 체계를 적용하고 있습니다. 또한 승진 및 승격 역시 성과 평가 결과와 연계하여 운영함으로써, 임직원이 성과와 역량을 지속적으로 개발할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 공정하고 투명한 평가·보상 체계를 통해 조직 구성원의 신뢰를 확보하고, 우수 인재가 장기적으로 성장할 수 있는 조직 문화를 구축하겠습니다.



창립기념일 포상

회사 발전에 공로가 인정되는 임직원에게 포상

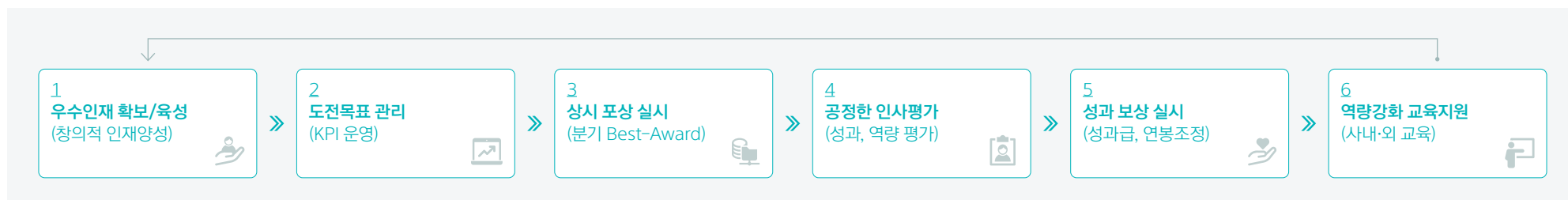


*STAR Award

신규 사업/제품이나 기존 Process 개선을 통한 수익 발생에 따라 그 공로가 인정되는 임직원에게 포상

*Special Team for ADVANCED R&D Award

인사관리 CYCLE



인적자원 관리

인재육성 및 역량강화

인재육성

일진전기는 구성원의 지속적인 성장을 지원하기 위해 체계적인 인재육성 체계를 운영하고 있습니다. 법정 의무교육 이수를 의무화하고, 학점제를 도입하여 직원들의 역량 개발 이력을 관리하고 있습니다. 또한 멘토링 프로그램을 통해 구성원의 경험과 노하우가 조직 내에 자연스럽게 전수될 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.

인재육성 체계

구분	교육내용		대상	교육주관	의무/선택	교육방식
직무교육 (STEP형 운영)	Step.1	리더십 과정	대리~부장급	법인 인사팀	선택	온라인/오프라인
			사원급			온라인
	Step.2	직무기본(사내집합)	사원~과장급			오프라인
	Step.3	직무심화(외부교육)	차장~부장급			오프라인
자기주도학습(온라인/독서통신교육)		직원 일반역량 교육	전직원	그룹 인사팀	선택	온라인/오프라인
승진자 교육		승진자 역할 변화 및 리더십 교육	승진자	그룹 인사팀	의무	오프라인
법정 의무교육		성희롱 예방교육 등	전직원	법인 인사팀	의무	온라인/오프라인
특별 교육		특별 육성분야 교육	선발인력		선택	
기타 교육		직원 니즈에 따른 교육	대상인원			

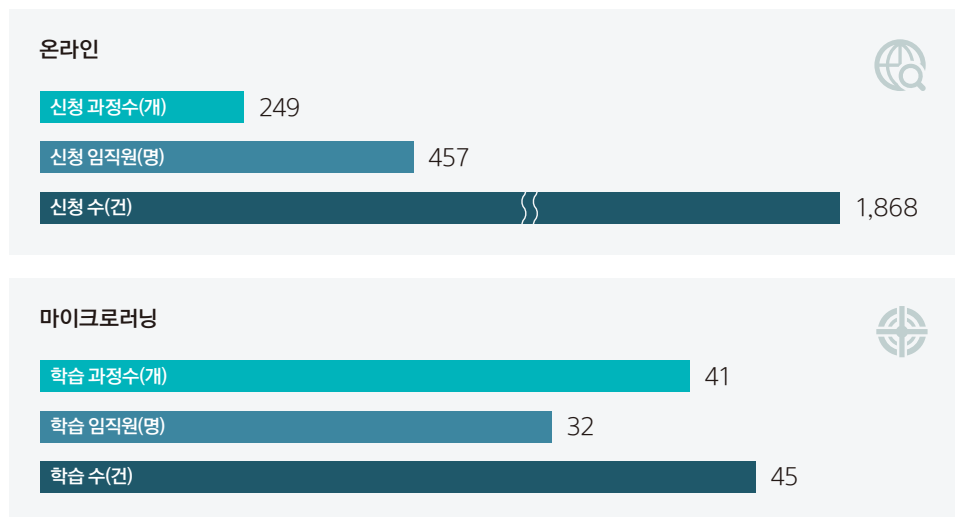
인적자원 관리

인재육성 및 역량강화

직원 역량 강화를 위한 강의 지원

일진전기는 임직원의 자기 계발과 역량 강화를 지원하기 위해 온라인 강의 지원 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 매월 1개 이상의 강의를 수강할 수 있으며, 직무 전문성 향상 교육뿐만 아니라 인문학·어학·리더십 등 다양한 분야의 콘텐츠를 임직원이 자유롭게 선택할 수 있도록 지원하고 있습니다. 총 249개의 강의 프로그램을 운영하였으며, 457명의 임직원이 온라인 강의를 이수하였습니다. 일진전기는 임직원의 지속적인 학습과 자기계발을 장려하고 있으며, 변화하는 산업 환경에 대응할 수 있는 전문성과 역량을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

2025년 임직원 강의 지원 현황



직무발명보상기업 인증 기업

일진전기는 임직원의 창의적인 아이디어와 기술 혁신을 장려하고 정당한 보상을 제공하기 위해 직무발명보상 제도를 운영하고 있습니다. 연구개발 과정에서 창출되는 기술적 성과가 조직의 혁신 경쟁력으로 이어질 수 있도록 지원하고 있으며, 이러한 노력의 결과 특허청으로부터 직무발명보상 우수기업 인증을 획득하였습니다. 직무발명보상 우수기업 인증은 기업이 직무발명 제도를 체계적으로 운영하고 발명에 대한 공정한 보상 체계를 갖추고 있는지를 평가하여 부여됩니다. 사내 직무발명보상 제도를 통해 접수된 발명 아이디어는 내부 심사를 거쳐 특허 출원으로 이어지며, 채택된 발명에 대해서는 관련 규정에 따라 보상금을 지급하고 있습니다. 이러한 제도 운영은 조직 전반에 창의적이고 혁신적인 연구개발 문화를 확산하는 기반이 되고 있습니다.



직무발명보상 우수기업 인증서

인적자원 관리

조직문화

일진전기는 지속가능한 조직문화를 구축하기 위해 구성원이 함께 실천할 수 있는 행동가치를 수립하고 있습니다.

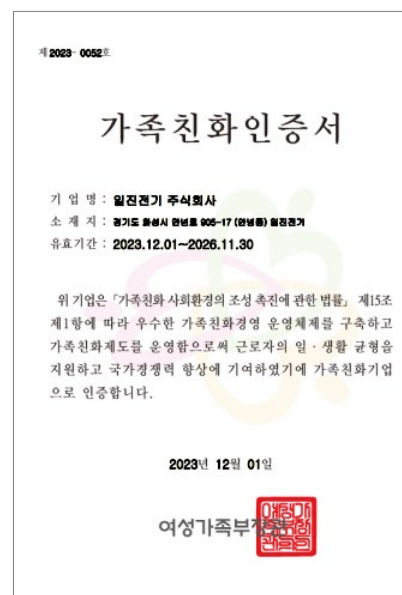
비전 / 전략체계 지속성장 가능한 일진전기		기업문화 비전 행복하게 일하는 회사 “건강한 개인, 능동적인 조직”	
행동가치			
 상호존중	 주도성	 협업	
상호존중은 긍정적인 마인드로 상대를 대하는 나의 기본 소양입니다.	주도성은 지칠 줄 모르는 열정을 발휘하는 우리의 정신입니다.	협업은 우리가 능동성을 발휘할 수 있게끔 함께 업무를 만들어가는 방법입니다.	

가족친화인증

일진전기는 임직원의 일·생활 균형(Work-Life Balance) 실현을 위해 출산·육아·가족 돌봄을 지원하는 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 여성가족부가 주관하는 가족친화 우수기업 인증을 획득하였습니다. 가족친화 우수기업 인증은 근로자의 일·가정 양립 지원 제도를 모범적으로 운영하는 기업에 부여되는 인증입니다. 일진전기는 육아휴직 사용 활성화와 육아기 단축근로 제도 운영을 통해 임직원이 가정과 일을 균형 있게 병행할 수 있는 환경을 강화하였습니다.

감사 캠페인

일진전기는 임직원의 심리적 안녕과 긍정적인 조직문화 형성을 위해 감사 캠페인을 지속적으로 운영하고 있습니다. 일상 속 감사한 순간을 발굴하고 공유하는 캠페인으로, 구성원 간 신뢰와 유대감을 높이는 데 기여하고 있습니다. 감사 FT 리더 선발, 감사 트리 운영, 감사 일기 작성, 감사송 제작, 능동적 감사문화 내재화 과정 등 다양한 프로그램을 통해 임직원의 참여를 확대하고 있습니다.



가족친화인증서



임직원 감사 캠페인 활동

인적자원 관리

조직문화

복리후생 지원

일진전기는 임직원의 성장과 행복을 최우선 가치로 여기며, 임직원이 업무에 몰입하고 생활에 만족을 느낄 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

복리후생

1
수유실



2
육아휴직



3
자녀 학자금



4
경조사



5
주택마련 자금지원



6
건강검진



7
편의시설 제공



8
자기계발 교육 지원



9
통신비 지원



10
자가운전
보조금 지원



11
공장 근무자
기숙사 지원



12
임직원
휴양시설 리조트 지원



공장 휴게실



공장 당비실



마곡이노센터 실내 헬스장



홍성공장 야외 체육시설

안전보건경영

안전보건경영 체계

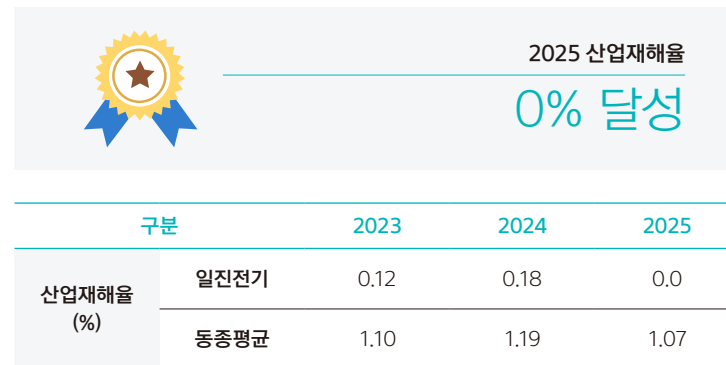
안전보건 추진전략

일진전기는 중대재해 Zero 달성과 안전하고 건강한 작업환경 조성을 목표로 체계적인 안전보건경영을 추진하고 있으며, 2025년 산업재해율은 0%를 달성하였습니다. 2026년에는 안전보건 플랫폼 구축과 위험요인 관리 강화를 통해 안전관리 체계를 구축하고 산업재해 예방 중심의 관리 기반을 마련할 계획이며, 2027년 이후에는 위험성평가 기반 안전관리 체계를 고도화하고 자율안전관리 문화를 정착시켜 지속가능한 안전보건경영을 실현해 나가겠습니다.

안전보건 중장기 목표



2025년 산업재해율



2025년 안전보건 성과



1) 고용노동부 과태료 처분 1건은 PSM(공정안전보고서) 평가점검 시 부적합 사항에 따른 것으로, 과태료 즉납 및 재발방지 대책을 수립 후 PSM 자체점검을 실시하고 있음

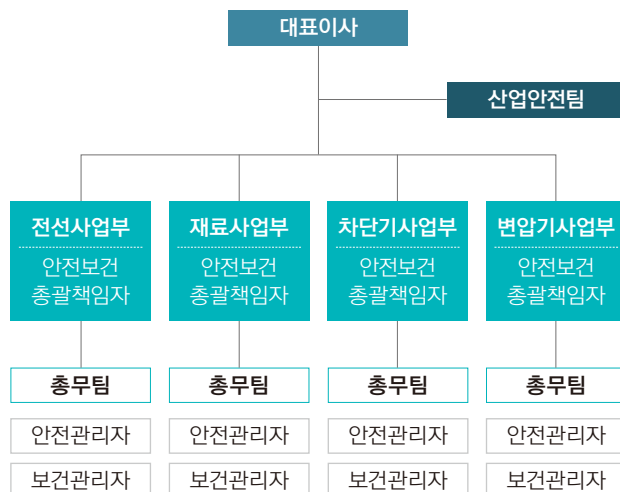
안전보건경영

안전보건경영 체계

안전보건 거버넌스

일진전기는 대표이사를 중심으로 산업안전팀과 각 사업부가 연계된 전사 안전보건 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 산업안전팀은 전사 안전보건 정책 수립 및 관리·감독 기능을 수행하며, 각 사업부(전선, 재료, 차단기, 변압기)에는 안전보건 총괄책임자를 지정하여 사업장 단위의 안전보건 관리를 책임지고 있습니다. 각 사업부 내 총무팀에는 안전관리자와 보건관리자를 배치하여 현장 위험요인 관리와 근로자 건강 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



안전보건 경영방침

일진전기는 인간 존중의 경영을 바탕으로 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하고, 재해 예방과 고객 안전을 최우선 가치로 삼아 안전보건 경영을 실천하고 있습니다. 제품의 설계, 생산, 출하, 설치 등 모든 과정에서 안전보건을 우선적으로 고려하며, 사업장 내 잠재적 위험요인을 사전에 관리하고 예방하기 위한 체계적인 활동을 추진하고 있습니다. 또한 안전보건 목표를 수립하고 전 임직원이 적극적으로 참여하는 안전문화 정착을 통해 지속적인 개선과 안전한 사업장 구축을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건경영방침

- 1 안전보건을 경영의 기본요소로 인식하고, 능동적인 안전보건 활동의 정착을 도모한다.
- 2 제품의 설계, 생산, 출하, 설치 등 모든 단계에서 안전보건을 우선적으로 고려한다.
- 3 사업장 내 잠재 재해의 예방을 위한 적절한 투자와 임직원의 건강 증진을 위한 활동을 실시한다.
- 4 안전보건 성과달성을 위한 목표를 수립하고, 정기적인 평가를 통해 안전보건 경영시스템의 지속적 개선을 추진한다.
- 5 안전보건 목표달성을 위한 활동에 모든 임직원은 능동적으로 참여하고, 각자의 책임을 성실히 수행하여 안전한 기업을 추구한다.

안전보건경영시스템 인증

일진전기는 사업장 전반의 안전보건 관리체계를 체계적으로 운영하기 위해 국제표준인 ISO 45001 기반의 안전보건경영 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 위험요인 식별과 예방 중심의 안전관리 활동을 추진하며 산업재해 예방과 근로자 건강 보호를 위한 관리 기반을 마련하고 있습니다. 또한 본사와 주요 생산사업장을 대상으로 인증을 유지하고 정기적인 점검과 관리 활동을 통해 안전보건 관리체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.



ISO 45001 안전보건경영시스템

안전보건경영

안전보건 운영

위험성평가

일진전기는 주요 사업장을 대상으로 정기적인 위험성 평가를 실시하여 사업장 내 잠재적인 유해·위험요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 위험성 평가는 작업 공정과 설비, 작업환경 등을 종합적으로 검토하여 유해·위험요인을 식별하고 위험 수준을 평가하는 절차에 따라 수행됩니다. 평가 결과 식별된 위험요인은 사업장별 개선계획을 수립하여 조치하고, 이행 결과를 점검 및 관리함으로써 산업재해를 예방하고 있습니다.

위험성평가 프로세스



사업장 위험요인 발굴 및 평가

일진전기는 4개 사업장(화성 제1,2공장, 안산공장, 홍성공장)을 대상으로 정기적인 위험성 평가와 안전점검을 실시하여 사업장 내 유해·위험요인을 지속적으로 발굴하고 관리하고 있습니다. 각 사업장에서는 작업 공정, 설비, 작업환경 등을 종합적으로 검토하여 잠재적인 위험요인을 식별하고 위험 수준을 평가하며, 평가 결과에 따라 위험 수준별 우선순위를 설정하여 개선 대책을 수립하고 있습니다. 또한 반기 1회 합동 안전점검과 수시 위험성 평가를 통해 위험요인의 개선 이행 여부를 점검하고 있으며, 2025년에는 총 2,127건의 점검을 수행하여 100% 개선을 완료하였습니다.

위험성평가 및 안전점검 성과

구분	연도	유해 위험요인(건)	개선건수(건)	개선이행률(%)
위험성 평가	2023	243	243	100%
	2024	272	272	
	2025	251	251	
정기 안전점검	2023	525	525	
	2024	1,313	1,313	
	2025	1,528	1,528	
합동 안전점검	2023	282	282	
	2024	407	407	
	2025	346	346	
특별 안전점검	2024	4	4	
	2025	2	2	

위험성평가 개선사례



안전보건경영

안전보건 운영

비상대응체계 구축

일진전기는 화재, 가스 및 화학물질 누출, 설비 사고 등 다양한 비상상황에 대비하기 위해 사업장별 비상사태 대응 절차를 수립하고 체계적인 대응체계를 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시 신속한 대응이 이루어질 수 있도록 대응 조직의 역할과 책임, 보고체계 및 긴급조치 절차를 명확히 정의하여 관리하고 있습니다. 사고 발생 시 피해 최소화를 위해 응급조치, 현장 통제, 관계기관 보고 및 사후 복구 절차를 포함한 대응 프로세스를 마련하고 있습니다. 또한 각 사업장에서는 정기적인 소방훈련 등 비상대응 훈련을 실시하여 비상상황 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

비상사태 대응 프로세스

비상사태 식별	▶ 화재, 화학물질 누출 등 발생 가능한 상황을 사전에 정의 및 인지
비상사태 예방 및 대비	▶ 위험요인 점검, 대응 매뉴얼 수립, 장비 확보 등 사전 대비 활동
대응인원 역할 부여	▶ 비상대응 조직 구성, 책임자 및 대응 인력의 역할과 책임 지정
비상사태 복구 및 복원	▶ 사고 발생 후 피해 최소화, 시설 복구, 원인 조사 및 재발방지 조치
비상대피소 운영	▶ 비상 시 구성원의 안전 확보를 위한 대피 장소 지정 및 운영

안전보건 고충처리

일진전기는 사업장 내 안전 관련 의견과 개선 제안을 접수하기 위해 안전보건 고충처리 제도인 '안전신문고'를 운영하고 있습니다. 임직원과 이해관계자는 QR코드 또는 온라인 신고 창구를 통해 작업 중지 요청, 위험요소 신고, 아차사고 제언, 안전 아이디어 제언 등 다양한 안전 관련 의견을 제출할 수 있습니다. 접수된 사항은 관련 부서 검토를 통해 개선 조치로 연계하여 사업장 내 잠재적 위험요인을 사전에 관리하고 있으며, 이를 통해 현장의 안전 의견을 적극 반영하고 산업재해 예방 및 안전문화 정착을 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 고충처리 프로세스

신고 및 제안 제출	접수 및 검토	개선조치 수행 결과 공유 및 사후관리
작업장 위험요인, 안전 아이디어 등을 QR과 온라인 링크를 통해 신고 및 제언	위험도 및 처리 필요성 검토	관련 부서 검토 후 개선 조치와 공유 및 재발 방지 활동 마련



2025년 안전신문고 접수 및 개선 성과

구분	건수(건)
안전신문고 접수	20
개선	20

안전보건경영

안전보건 문화 확대

일진전기는 임직원의 안전 의식 제고와 건강한 근무환경 조성을 위해 다양한 안전보건 문화 확산 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 안전교육, 임직원 참여형 안전보건 슬로건 공모전, 건강검진 프로그램 운영 등 다양한 활동을 통해 안전보건 문화 정착과 조직 전반의 안전의식 향상을 도모하고 있습니다.

안전보건 문화 확산 활동



안전

- ▶ 모든 임직원 및 외부 인원의 공장 방문 시 안전화 및 안전모 착용
- ▶ 보호구 지급 대상 작성
- ▶ 외부인은 사내 담당자 동행 없이 공장 출입 금지



예방(시설)

- ▶ 소방훈련 년 1회 이상 실시
- ▶ 하계 집중호우 대비 시설 점검 및 보완
- ▶ 매 반기 소방 점검 실시
- ▶ 작업환경측정 실시



예방(직원)

- ▶ 응급처치 절차 보유
- ▶ 전 공장 근로자를 대상으로 VR교육 실시

안전교육

일진전기는 제조업 특성을 반영하여 정기 교육, 관리감독자 교육, 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육 및 특별교육 등 다양한 안전교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자 교육을 직별로 실시하며 임직원의 안전 의식 제고와 현장 대응 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

정기 교육	관리감독자 교육	채용 시 교육	작업 내용 변경 시 교육	특별 교육
매분기 3시간 또는 6시간 이상	매분기 4시간 이상	8시간 이상	2시간 이상	16시간 이상



구분	단위	2025년 실적
총 교육시간	시간	30,393
총 교육인원	명	904
1인당 교육시간	시간/명	33.6

VR 안전 체험교육

일진전기는 산업재해 예방과 안전의식 향상을 위해 공장 근로자를 대상으로 VR 기반 안전 체험교육을 실시하고 있습니다. VR 체험교육을 통해 지게차 충돌, 화학물질 취급, 개구부 추락, 밀폐공간 질식, 천장크레인 사고 등 산업현장에서 발생할 수 있는 다양한 위험 상황을 가상환경에서 체험하며 안전 대응 방법을 학습하고 있습니다. 이러한 체험형 교육을 통해 근로자의 위험 인식 수준을 높이고 현장 중심의 안전 문화를 지속적으로 확산하고 있습니다.



공장 근로자 대상 VR 안전 체험교육

안전보건경영

안전보건 문화 확대

안전보건 슬로건 공모전

일진전기는 자율적인 안전문화 정착과 안전의식 확산을 도모하고자 임직원들을 대상으로 슬로건 공모전을 추진하였습니다. ‘안전하고 건강한 일터 조성’, ‘산업재해 예방 및 안전문화 확산’, ‘일상 속 안전수칙 실천’ 등을 주제로 공모전을 개최하였으며, 임직원들이 직접 안전 메시지를 제안하고 공유하는 방식으로 진행되었습니다. 임직원들의 적극적인 참여로 총 74건의 안전보건 슬로건 공모를 심사하여 8건의 우수작을 선정하여 포상하였으며, 선정된 슬로건을 사업장에 게시하고 안전 캠페인 활동에 활용하는 등 다양한 방식으로 안전의식을 고취하고 안전 최우선 가치를 확산하고 있습니다.



일진전기 안전보건 슬로건 공모전

임직원 건강검진 실시

일진전기는 임직원의 건강 증진과 직업병 예방을 위해 매년 종합 건강검진을 실시하고 있으며, 법정 기준을 충족하는 일반검진과 함께 유해요인 노출 가능성이 있는 직무를 대상으로 특수 건강검진을 병행하고 있습니다. 또한 개인의 연령, 건강 상태, 직무 특성을 고려한 맞춤형 검진 항목을 제공하고 검진 결과에 따른 사후 관리와 전문 의료 연계를 통해 임직원의 지속적인 건강관리를 지원하고 있습니다. 일부 사업장에서는 보건 전문 인력이 방문하여 건강 상담을 실시하는 등 임직원의 건강관리 체계를 강화하고 있습니다.

임직원 건강진단 수 및 조치

구분	일반건강진단		특수건강진단	
	요관찰자(명)	유소견자(명)	요관찰자(명)	유소견자(명)
화성 제1공장	0	15	7	0
화성 제2공장	113	34	151	54
홍성공장	153	54	152	51
안산공장	23	12	30	9
합계	289	115	340	114

직업병 요관찰자	»	▶ 추적관리, 맞춤형 청력보호구 지급 검토
직업병 유소견자	»	▶ 청력보존 프로그램 실시→ 맞춤형 청력보호구 (인체공학적인 설계 지급 및 전환배치 검토)
유소견자 및 요관찰자	»	▶ 질병자의 요양 지도 및 관리(1회/분기) ▶ 보건관리 대행기관 간호사 방문 상담(월 1회)



금연클리닉

제품 안전 및 품질

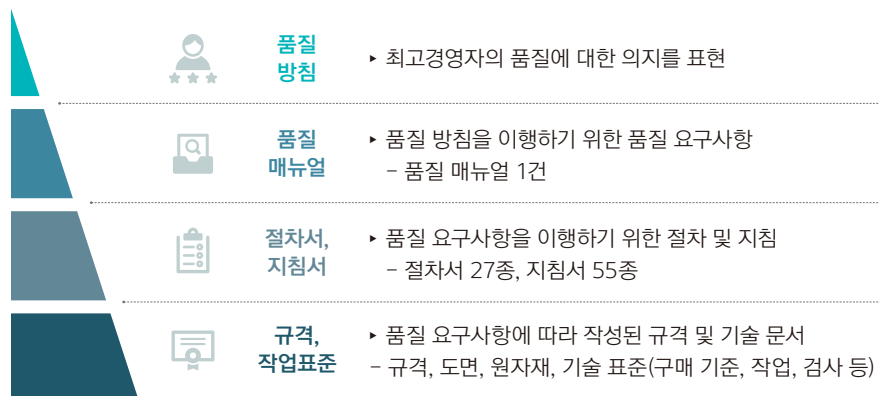
제품 안전 및 품질 체계

일진전기는 제품의 안전성과 신뢰성을 핵심 가치로 삼고 체계적인 품질경영을 추진하고 있습니다. 고객 요구사항과 국제 품질 기준을 반영한 품질경영 방침을 기반으로 설계, 생산, 검사 및 서비스 전 과정에서 품질 리스크를 사전에 예방하는 등 지속적인 품질 개선 활동을 수행하고 있으며, 지속적으로 안정적인 제품 공급과 고객 만족도 향상을 도모하고 있습니다.

품질경영시스템 운영

일진전기는 국제 표준인 ISO 9001 기반의 품질경영시스템(Quality Management System, QMS)을 구축하여 운영하고 있습니다. 품질 방침, 품질 매뉴얼, 절차서 및 작업표준 등 체계적인 문서 관리 체계를 통해 전사적인 품질 기준을 수립하고 있습니다. 또한 생산 공정과 검사 과정에서 발생하는 품질 데이터를 체계적으로 관리하여 제품 품질의 일관성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 전 사업장에서 동일한 품질 기준을 유지하며 지속적인 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다.

품질경영시스템 구성



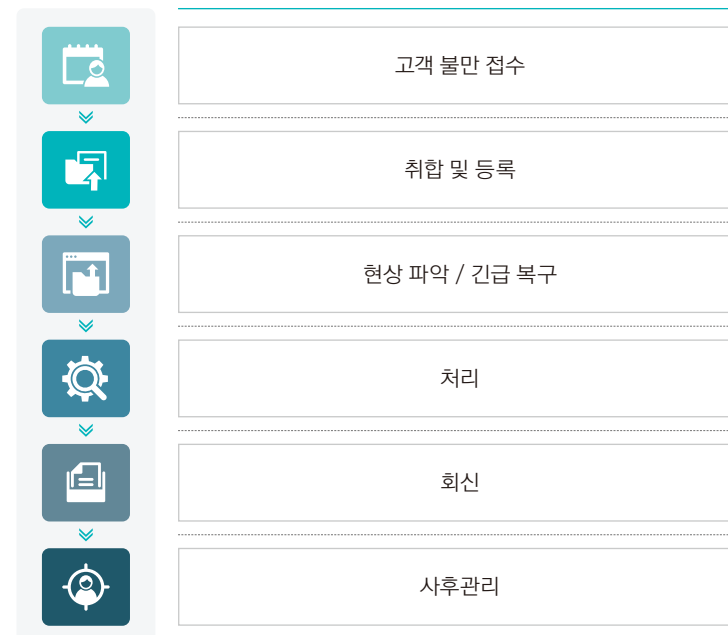
품질경영시스템 ISO 9001

품질보증 및 고객 대응 체계

일진전기는 고객 불만 및 품질 이슈 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 품질보증 시스템을 운영하고 있습니다. 고객 불만 접수, 원인 분석, 개선 조치, 사후 관리에 이르는 단계별 대응 절차를 통해 품질 문제를 신속히 해결하고 있습니다. 또한 VOC(Voice of Customer)를 분석하여 제품 품질 개선 활동에 반영하고, 고객 신뢰를 강화함으로써 지속적인 품질 개선을 추진하고 있습니다.

품질보증 체계도

일진전기 제품문의



제품 안전 및 품질

제품 안전 및 품질 관리

제품 안전 책임

MSDS 관리

일진전기는 공장 내 사용되는 화학물질에 대해 물질안전보건자료(MSDS)를 체계적으로 관리하여 근로자의 안전과 건강을 보호하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시 MSDS를 사전에 검토하고 관련 법규 및 안전성 여부를 확인한 후 관리대장에 등록하여 관리합니다. 또한 작업 현장에 MSDS 원본과 경고표지를 게시하고 화학물질 취급 근로자를 대상으로 정기적인 교육을 실시하여 안전한 취급 방법과 응급조치 요령을 안내하고 있습니다. 이를 통해 화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 산업재해를 예방하고 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.



MSDS(물질안전보건자료) 경고 표지 게시

고객 안전 강화

일진전기는 제품의 취급, 보관, 운송 등 전 과정에서 발생할 수 있는 안전 위험을 최소화하기 위해 제품 안전 관리 기준을 마련하고 있습니다. 또한 제품 사용 및 취급 시 발생할 수 있는 위험요소를 고객이 쉽게 인지할 수 있도록 취급 주의사항과 안전 정보를 제공하여 고객 안전 확보에 힘쓰고 있습니다.



제품에 부착된 취급주의 표

품질 교육 확대

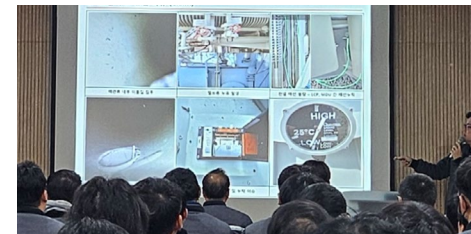
일진전기는 임직원의 품질 역량 강화를 위해 다양한 품질 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 제품 및 공정 품질에 대한 이해와 품질 인식 제고를 위해 품질의 날 행사와 품질마인드 교육을 실시하고, 외부 전문가 초빙 교육을 통해 전문 지식과 실무 역량을 강화하고 있습니다. 또한 Six Sigma, 통계적 데이터 관리, AIAG-VDA FMEA 등 품질 기초 교육을 통해 관리자의 품질 관리 역량을 체계적으로 향상시키고 있습니다. 이를 통해 전사적인 품질 마인드를 확산하고 지속적인 품질 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

품질 교육 프로그램 운영

교육 유형	교육 내용	대상	운영 방식
품질 인식 교육	제품 및 공정 내 품질 및 품질 인식 향상	관리직 및 현장 관리자	매월 정기 교육
품질 전문 역량 교육	관련 전문 지식 배양 및 전문 인력 육성	희망 임직원	연간 7회 운영
품질 마인드 교육	품질 최우선 문화 형성 및 품질 마인드 변화 유도	전 임직원	연간 15회 운영
품질 기초 교육	Six Sigma의 이해	관리직	연간 2회
품질 데이터 분석 교육	통계적 데이터 관리	관리직	연간 2회
품질 리스크 관리 교육	AIAG-VDA FMEA	관리직	연간 2회



품질 마인드 교육



품질 인식 교육(품질의 날)

공급망 관리

공급망 관리 체계

공급망 관리 전략

일진전기는 협력사를 지속가능한 성장을 함께 만들어가는 핵심 파트너로 인식하고 있습니다. 이에 따라 지속가능한 공급망 정책과 ESG 협력사 행동규범을 기반으로 협력사 등록, 평가, 계약, 개선관리 전 과정에 ESG 요소를 반영하고 있으며, 공급 안정성 확보와 책임 있는 조달, ESG 리스크 대응, 협력사 동반성장을 통해 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다.

공급망 관리 전략 체계



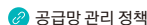
공급망 관리

공급망 관리 체계

공급망 관리 정책

일진전기는 공급망 전반의 지속가능성과 책임 있는 조달 체계 구축을 위해 지속가능 공급망 관리 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 협력사와의 상생 협력을 기반으로 환경, 윤리, 안전 및 리스크 관리 요소를 공급망 관리 전반에 반영하는 것을 목표로 합니다. 또한 공급망 실사와 정기적인 모니터링을 통해 잠재적인 ESG 리스크를 조기에 식별하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 지속가능경영 역량을 강화하고 장기적인 파트너십 기반의 안정적인 공급망을 구축하고 있습니다.

일진전기 지속가능한 공급망 정책



공급사 육성	일진전기는 전략적으로 중요한 공급사를 발굴하고 협력 관계를 구축하여 공급사의 경영 역량과 품질 경쟁력 향상을 지원하고 동반성장을 추진한다.
친환경적 구매	일진전기는 구매 공급망 구축 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 자재 사용과 환경 관리 역량을 고려한 공급업체 선정 및 평가를 수행한다.
구매관련 법·윤리 준수	일진전기는 구매 활동 전반에서 공정성과 투명성을 원칙으로 하며 공정거래법과 하도급법 등 관련 법규를 준수하여 책임 있는 거래 관계를 유지한다.
공급사의 건전한 재무 관리	일진전기는 협력사의 재무적 안정성을 저해하는 거래 구조를 지양하고 공정하고 투명한 거래 관계를 유지하여 건전한 재무 환경을 지원한다.
공급자의 안전한 작업 환경	일진전기는 공급자가 위험한 작업 환경에 노출되지 않도록 관리하며 위험 자재 취급 시 사전 고지와 안전 관리 기준을 준수하도록 한다.
공급망 리스크 관리	일진전기는 자연재해, 경제 변화, 공급 차질 등 공급망에서 발생할 수 있는 다양한 위험 요인을 사전에 식별하고 체계적으로 관리한다.

협력사 행동규범

일진전기는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고 ESG 협력사 행동규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 협력사 행동규범은 환경, 노동·인권, 안전보건, 윤리경영 및 경영시스템 등 주요 ESG 영역에서 협력사가 준수해야 할 기준과 원칙을 제시하고 있습니다. 또한 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, UN 글로벌 콤팩트(UNG) 10대 원칙 등 국제 기준을 반영하여 협력사의 책임 있는 경영 활동을 유도하고 있습니다. 일진전기는 협력사 행동규범 준수 여부를 점검하고 필요한 경우 개선 활동을 지원하여 공급망 전반의 ESG 리스크를 예방하고 지속가능성을 강화하고 있습니다.

일진전기 협력사 행동규범



영역	주요 지표			
환경경영	협력사 환경 시스템 구축	에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	자원사용 저감 등	
노동인권	결사의 자유 보장, 강제 근로 금지	아동 고용 금지	근로시간 준수	차별 금지 등
안전보건	안전보건경영시스템 구축	작업장 안전 관리	안전 진단 및 위험성 평가 등	
윤리경영	투명 경영 및 반부패	내부 고발자 보호	정보 보호	책임 있는 자재 구매 등
경영시스템	기업의 준수 의지 표명	경영진의 의무와 책임	고충 처리 및 커뮤니케이션 등	

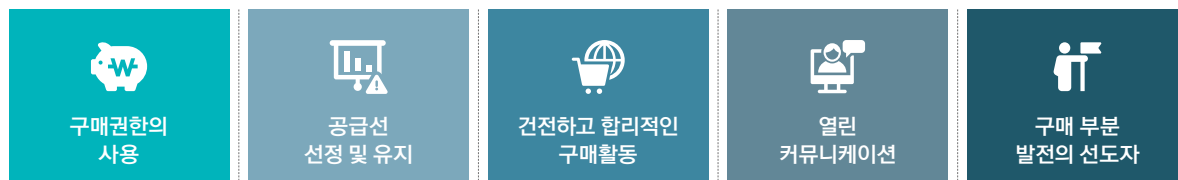
공급망 관리

공급망 관리 체계

구매 윤리 확산

일진전기는 공정하고 투명한 구매 활동을 실천하기 위해 구매윤리규정을 제정하고 구매 담당자가 준수해야 할 윤리 기준과 행동 원칙을 운영하고 있습니다. 구매 담당자는 법률과 회사 규정을 준수하며 공정한 절차에 따라 협력사를 선정하고 건전하고 합리적인 구매 활동을 수행하도록 관리하고 있습니다. 또한 협력사와의 열린 커뮤니케이션을 기반으로 상호 신뢰 관계를 구축하고 공정한 거래 질서를 유지하고 있습니다. 이를 통해 일진전기는 구매 권한의 책임 있는 사용과 윤리적 의사결정을 통해 지속가능한 공급망 관리와 상생 협력 문화를 확산하고 있습니다.

구매 윤리 경영 5대 테마



구매인 행동강령

- ▶ 우리는 회사가 우리에게 부여한 권한 내에서 성실하고 공정하게 제반 법률과 규칙을 준수한다.
- ▶ 우리는 투명하고 공정한 절차에 따라 협력 회사를 선정하고, 상생의 원칙하에 상호 발전할 수 있도록 노력한다.
- ▶ 우리는 상도위에 어긋나는 부당행위에 대해 일체 수용하지 않으며, 건전하고 합리적인 구매 활동을 수행한다.
- ▶ 우리는 열린 마음으로 협력 회사의 의견을 경청하며, 진솔하고 원활한 의사소통을 위해 노력하고 약속을 지킨다.
- ▶ 우리는 한국을 대표하는 기업의 구매 요원으로서 자긍심을 갖고 명예와 품위를 지키며 구매 부분의 선도자로서 사명감을 갖고 항상 노력한다.



동반성장 4대 실천사항

일진전기는 협력사와의 상생 협력을 기반으로 공정하고 투명한 거래 문화를 정착하기 위해 동반성장 4대 실천사항을 운영하고 있습니다. 협력사와의 계약 체결, 협력업체 선정 및 운영, 하도급 거래 심의, 서면 발급 및 보존 등 거래 전 과정에서 공정성과 투명성을 확보하기 위한 기준을 준수하고 있습니다. 또한 내부 심의 절차를 통해 불공정 거래 발생 가능성을 사전에 예방하고 협력사와의 신뢰 기반의 파트너십을 강화하고 있습니다.

책임광물

일진전기는 분쟁 및 고위험 지역에서 비윤리적으로 채굴되는 광물의 사용을 금지하고 책임 있는 광물 구매를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다. 케이블과 변압기 등 전력기기 제품 생산 과정에서 사용되는 광물에 대해 공급망 관리 체계를 운영하고 협력사 행동규범을 통해 분쟁광물 사용 금지 기준을 안내하고 있습니다. 또한 주석(Sn), 탄탈륨(Ta), 텅스텐(W), 금(Au) 등 분쟁광물(3TG)에 대한 관리와 공급망 위험 모니터링을 실시하여 인권 침해와 환경 파괴를 예방하고 있습니다. 이를 통해 협력사와 함께 책임 있는 광물 조달 문화를 확산하고 글로벌 기준에 부합하는 공급망 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 ESG 평가

일진전기는 공급망 전반의 지속가능성을 강화하기 위해 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 협력사 등록 및 운영 과정에서 환경, 사회, 지배구조 요소를 포함한 ESG 평가를 통해 협력사의 지속가능경영 수준을 점검하고 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 또한 신규 협력사 등록 및 정기 평가 대상 업체를 중심으로 매월 ESG 평가를 수행하며, 평가 결과에 따라 개선 권고와 관리 활동을 병행하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 동반 성장을 도모하고 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 프로세스

평가대상 선정 	▶ 신규 협력사 발굴 및 등록 대상 선정 ▶ 기존 협력사 중 정기 평가 대상 선정
사전 조사 및 서류 검토 	▶ 신규 협력사 기본 정보 및 경영 현황 검토 ▶ ESG 관련 기초자료 확인
ESG 평가 수행 	▶ 환경·사회·지배구조 기준에 따른 평가 ▶ 필요 시 현장조사 및 추가 검증 실시
평가 결과 반영 	▶ 평가 결과 기반 관리 (결과가 미흡한 경우 개선활동 등 요구)
사후 관리 및 개선 지원 	▶ ESG 개선 과제 도출 및 피드백 제공 ▶ 지속적 모니터링 및 정기 평가 실시

협력사 ESG 평가 대상 및 방법

구분	내용
평가 대상	최초 업체 등록 및 정기 평가(3년 주기) 도래 업체 대상
평가 주기	1개월
평가 방법	서면 및 방문 평가
평가 항목	환경 (9개) 환경정책 수립, 환경 인허가 획득, 환경 법/규제 위반, 에너지 절감 및 사용량, 온실가스 배출량, 원부자재 사용량, 폐기물 배출량, 용수 사용량
	사회 (15개) 결사의 자유 보장, 인권정책 및 방침 마련, 인권 리스크 관리, 강제근로 금지, 아동노동 금지, 근무시간 준수, 고충처리 절차, 인도적 대우, 장애인 고용률, 안전보건 추진체계, 위험성 평가, 산업재해율, 비상상황 대응체계, 안전보건 교육, 정보보안
	지배구조 (5개) 윤리헌장 및 실천규범, 윤리 제보 시스템 구축, 책임있는 원자재 조달, 공정경쟁, 협력업체 리스크 관리

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 ESG 평가 결과 및 개선 지원

일진전기는 2025년 26개 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하여 협력사의 지속가능경영 수준을 점검하고 개선이 필요한 사항을 도출하였습니다. 또한 중소벤처기업진흥공단의 ‘중소기업 기후공시·공급망 실사 대응 기반 구축 사업’에 참여하여 3개 협력사를 대상으로 ESG 심층진단을 실시하고 지속가능경영 수준 진단 및 개선 과제 도출을 지원하였습니다. 진단 결과 협력사들은 환경 관리 체계 구축, ESG 정책 수립, 정보보안 및 윤리경영 체계 개선 등 다양한 개선 과제를 도출하였으며, 일진전기는 이러한 개선 활동을 지원하며 공급망 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 해당 사업 참여를 확대하여 EU 공급망 실사 지침 등 글로벌 규제 대응을 위한 협력사 ESG 역량 강화를 지속적으로 지원할 계획입니다.

협력사 ESG 개선 지원

구분	협력사 ESG 평가 결과 기반 개선 사항
환경	▶ 환경경영 경영방침 및 정량적 목표 수립 ▶ 환경 성과 데이터 산정 및 관리 등
사회	▶ 인권경영, 안전 등 경영방침 및 정량적 목표 수립 ▶ 차별 금지, 강제근로 금지 관련 규정 제정 등
지배구조	▶ 윤리경영 경영방침 및 정량적 목표 수립 ▶ 윤리강령 구축 등

협력사 고충처리

일진전기는 협력사를 포함한 이해관계자의 의견과 고충을 신속하게 접수하고 해결하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 협력사는 당사 홈페이지를 통해 거래 과정에서 발생하는 고충, 불공정 거래, 윤리 위반 사항 등을 제보할 수 있습니다. 접수된 사항은 감사실에서 사실 확인 조사를 진행하며, 제보자의 신분 보호와 비밀 보장을 통해 안전한 신고 환경을 제공하고 있습니다. 또한 처리 진행 상황과 결과를 확인할 수 있는 시스템을 운영하여 협력사와의 공정하고 투명한 거래 관계를 유지하고 있습니다.

협력사 고충처리 프로세스

협력사 고충접수

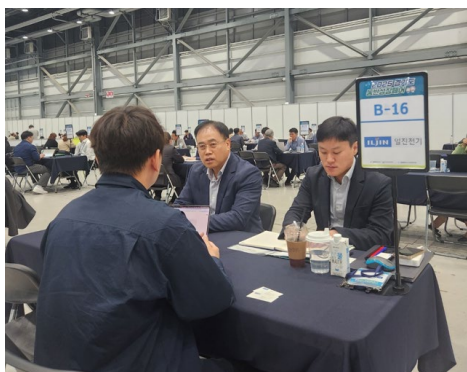


공급망 관리

공급망 지원활동

동반성장 페어

일진전기는 협력사와의 동반성장 및 신규 협력 기회 확대를 위해 다양한 상생 협력 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 ‘경기도 동반성장 페어’에 참여하여 중소 협력기업을 대상으로 구매 상담회를 진행하고 신규 거래 기회를 모색하였습니다. 본 행사에서는 총 7개 중소기업을 대상으로 구매 상담을 실시하며 협력 네트워크 확대와 상생 협력 기반을 강화하였습니다. 또한 당사는 최근 5개년 동안 동반성장지수 ‘양호’ 등급을 유지하며 협력사와의 지속가능한 파트너십 구축을 위해 노력하고 있습니다.



경기도 동반성장 페어 참여



정보보안

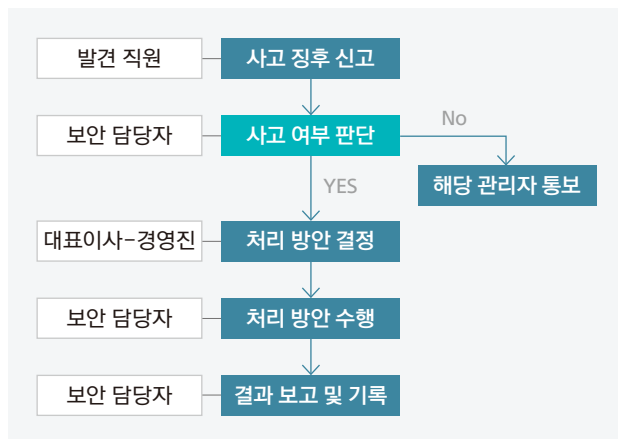
정보보안 체계

일진전기는 정보보안 체계를 구축하고 이를 지속적으로 고도화하여 정보 보호 및 보안 리스크 관리 수준을 강화하고 있습니다. 체계적인 보안 관리 프로세스를 기반으로 정보보안 사고를 사전에 예방하고, 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 관리 역량을 확보하고 있습니다. 또한 정보자산 보호를 위한 내부 기준과 관리 체계를 수립·운영하고 있으며, 전문 IT 기업 시스원과의 협력을 통해 보안 운영의 전문성을 강화하고 있습니다. 일진전기는 향후에도 정보보안 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 보안 위협에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.

정보보안 활동

정보보안 사고 대응 프로세스

일진전기는 정보보안 사고를 예방하고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 체계적인 사고 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 사고 대응의 신속성을 확보하고, 피해 최소화 및 재발 방지를 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.



개인정보 보호

일진전기는 개인정보 보호를 위해 관련 법령 및 내부 규정을 기반으로 관리체계를 운영하고, 임직원 대상 교육과 점검을 통해 개인정보 보호 수준을 강화하고 있습니다. 또한 개인정보의 수집·이용·관리 전 과정에서 최소 수집 및 안전한 처리를 원칙으로 하여 정보 주체의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다. 더불어 개인정보 처리 과정에서 발생할 수 있는 위험 요소를 지속적으로 점검하고 개선함으로써 개인정보 유출 및 오·남용을 방지하고, 안전한 정보 관리 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 일진전기는 개인정보 보호 관련 법규 변화에 대응하여 관리체계를 지속적으로 보완해 나가겠습니다.

정보보안 교육

일진전기는 개인정보 및 기술정보 보호를 위한 관리체계를 기반으로 정보보안 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 시스원 담당자를 대상으로 정기적인 교육을 실시하여 외부 운영 인력의 보안 역량을 강화하고 있으며, 보안 인식 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 추진 정책

일진전기는 전선·변압기·차단기 등 전력 인프라 핵심 제품을 제조·공급하는 기업으로서, 사업장이 위치한 지역사회와의 상생 및 지속가능한 관계 구축을 경영의 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 임직원 참여를 기반으로 한 다양한 사회공헌 활동을 체계적으로 운영함으로써, 실질적인 성과를 창출하고 지속가능한 사회공헌 체계를 구축하고 있습니다.

사회공헌 중장기 목표

일진전기는 사회적 책임경영 운영규정에 기반하여 지역사회와의 상생을 중요한 경영 요소로 인식하고, 체계적인 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 사회공헌 활동을 포함한 사회적 책임경영 전반을 PDCA(계획-실행-점검-개선) 체계로 관리하고, 이해관계자와의 협력을 바탕으로 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 아울러 지역사회와의 소통 및 협력체계를 마련하고, 사회공헌 활동의 성과를 정기적으로 평가 및 개선함으로써 실질적인 사회적 기여를 확대해 나가고 있습니다.

사회공헌 체계



지역 사회공헌 중장기 목표



사회공헌

사회공헌 활동

지역사회 기부 및 나눔

일진전기는 지역사회 발전을 위해 다양한 기부 및 나눔 활동을 실천하고 있습니다. 의류·잡화 기부 캠페인을 통해 도움이 필요한 이웃에게 물품을 전달함으로써 자원 순환과 사회적 가치 창출을 동시에 실현하고 있습니다. 또한 연 2회 단체 헌혈 활동을 실시하여 안정적인 혈액 수급에 기여하고 있습니다. 아울러 대한적십자사와의 업무협약(MOU)을 체결하여 혈액 수급난 극복에 동참하고 생명 나눔의 가치를 확대하고 있습니다. 영남 지역에서 발생한 대규모 산불로 피해를 입은 주민들을 지원하기 위해 산불 피해 복구 성금 기부를 진행하였고, 기탁된 성금은 피해 주민들의 생활 복구와 이재민에게 지원됨으로써 일상 속 나눔을 확산시키고 있습니다.



감사 기부 캠페인



대한적십자사 MOU 체결



영남 산불 기부

지역사회 기부 금액

구분	기부처	사용처	금액(만 원)
2025년	홍성군	홍성군 축제 지원(글로벌 바비큐 페스티벌)	3,000
	대한적십자사	2025 영남지역 산불 피해 특별모금	1,000

지역사회 인재양성 지원

일진전기는 지역 청년 인재 육성과 사회적 약자 지원을 핵심 사회공헌 방향으로 설정하고, 교육기관 및 지방자치단체와의 협력을 통해 관련 프로그램을 운영하고 있습니다. 산학 협력 기반의 인재 양성을 위해 2017년부터 홍성공업고등학교와 산학일체형 도제학교를 운영하고 있으며, 2019년부터는 우송정보대학과 고숙련 일학습병행제를 추가로 운영하고 있습니다. 두 기관과의 협력을 지속하며 현장 중심의 직업 교육을 지원하고 있습니다. 또한 일진전기는 장애인 고용 확대를 통해 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 홍성군 및 한국장애인고용공단과의 협약을 바탕으로 장애인 운동선수를 지속적으로 채용하고 있으며, 안정적인 훈련 환경을 제공하고 있습니다.

인재양성 지원

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 선수 채용	명	9	12	15
일학습병행제 및 현장실습		18	14	17

지역 행사 및 환경 활동 지원

일진전기는 지역사회와의 상생을 위해 다양한 지역행사 및 환경 관련 활동을 지원하고 있습니다. 화산동 효문화축제 후원을 통해 지역 문화 활성화와 주민 간 화합에 기여하고 있습니다. 또한 홍성군 지역 쌀을 연간 25톤 규모로 사용함으로써 지역 농가 소득 증대와 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다.

Governance

지배구조

73 지배구조

75 준법·윤리경영

82 리스크 관리



지배구조

이사회

이사회 구성

이사회는 경영진으로부터 독립적이고 객관적으로 기능할 수 있도록 운영되고 있습니다. 또한 회사의 전략 방향 설정과 주요 리스크 관리에 대한 감독 기능을 수행하며, 건전한 지배구조 확립을 위한 핵심 역할을 담당하고 있습니다. 2026년 3월 말 기준으로, 이사회는 3명의 사내이사와 1명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 대표이사가 이사회의 의장을 겸직하고 있으며, 부재 시 차순위자가 대행하는 등 의사결정 구조를 운영하고 있습니다. 향후에는 이사회 중심의 감독 기능을 더욱 강화하여 기후변화 등 주요 ESG 이슈에 대한 대응 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

이사회 구성

구분	성명	성별	최초선임일 (임기만료 예정일)	주요 경력
사내이사	유상석	남	2019.3.29 (2028.3.19)	현) 일진전기(주) 대표이사 사장 전) 일진전기(주) 대표이사 부사장, COO 전) 일진전기(주) 전선사업본부장 전) 일진전기(주) 중전기사업본부장
	김병만	남	2026.3.19 (2028.3.19)	현) 일진전기(주) 경영지원실장 전) 한화솔루션 큐셀 USA 기획 담당 외 전) 두산에너빌리티 파워서비스 BG기획/품질총괄
	김정찬	남	2026.3.19 (2029.3.19)	현) 일진전기(주) 중전기사업본부 변압기사업부장 전) 일진전기(주) 구매담당 전) 일진전기(주) 변압기구조설계팀장
사외이사	조웅기	남	2024.03.21 (2027.3.19)	현) 일진전기(주) 사외이사 현) 호텔롯데 사외이사 전) 미래에셋증권 경영고문 전) 미래에셋증권 부회장 전) 미래에셋증권 대표이사 부회장 전) 미래에셋증권 대표이사 사장
상근감사	이동건	남	2024.3.21 (2027.3.19)	현) 일진전기(주) 감사 전) 시공간네트웍스(주) 대표/ 골든베이CC 대표 전) BBQ그룹 상무 /윤 스리얼티 대표 전) 코리아 CC 이사 전) (주) 참원에셋 이사 전) (주) 이데아건설 이사

이사회 운영

일진전기 이사회는 상법 및 정관, 내부 이사회 규정에 따라 연간 운영계획을 기반으로 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시이사회를 통해 주요 경영사항을 신속하게 심의·의결하고 있습니다. 또한 이사회는 회의일 이전 각 이사 및 감사에게 소집을 통지하며, 전원의 동의가 있는 경우 절차를 생략할 수 있습니다. 이사회는 안건 사전 검토 및 보고 체계를 통해 의사결정의 전문성과 투명성을 제고하고 있으며, 필요 시 감사 및 관련 임직원이 참석하여 합리적이고 균형 잡힌 의사결정을 지원합니다. 이사회는 이사 과반수 이상의 출석으로 성립되고 출석이사 과반수 이상의 찬성으로 결의되며, 이해관계가 있는 이사는 해당 안건의 의결에 참여할 수 없습니다.

이사회 역할

주주총회에 관한 사항	회사 경영에 관한 사항	재무에 관한 사항	기타 회사업무의 중요 사항
주주 권익 보호를 위한 주요 사항 심의·의결	경영 기본방침, 사업계획 및 중장기 전략 등 주요 경영 의사결정 수행	투자, 자금조달 등 주요 재무 의사결정 심의·의결	회사 운영에 중대한 영향을 미치는 주요 안건 심의·의결

이사회 운영

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 운영	이사회 개최횟수	정기 회	11	8	9
		임시 회	20	12	9
	이사회 의결 및 보고 안건 수	의결 안건	33	26	22
		보고 안건	33	26	22
	이사회 사전심의율	%	100	100	100
	총 이사회 참석률	%	100	100	100
	이사회 참석률	사내이사 %	100	100	100
		사외이사 %	100	100	100
	사외이사 반대 또는 수정의견 제시 수	건	0	0	0
이사회 평균 임기		년	4	4	5

지배구조

이사회

이사회 전문성

일진전기는 이사회의 전문성을 강화하여 복잡한 경영 환경 속에서 전략적이고 효과적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 다양한 산업 경험과 전문성을 갖춘 이사회 구성은 경영 전반에 대한 균형 잡힌 시각을 제공하며, 주요 의사결정 과정의 질을 제고하는 데 기여합니다. 특히 사외이사는 전문 분야를 기반으로 독립적인 의견을 제시함으로써 이사회 논의의 객관성과 투명성을 높이고 있습니다. 이러한 전문성과 독립성은 기업의 의사결정 신뢰도를 강화하고, 이해관계자에게 신뢰받는 지배구조를 구축하는 기반이 됩니다.

이사회 역량

구분	성명	경영	회계 및 재무	산업 경험
사내이사	유상석	●		
	김병만		●	
	김정찬			●
사외이사	조웅기			●

이사회 독립성

일진전기는 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회의 독립성을 중요한 원칙으로 삼고 있습니다. 이사회는 경영진으로부터 독립된 위치에서 회사의 운영을 감독하고, 객관적이고 공정한 의사결정을 통해 기업가치 향상에 기여하고 있습니다. 이사회 구성의 독립성 확보를 위해 회사는 정관 제30조(이사의 선임) 및 제41조(감사의 수와 선임)에 따라 이사와 감사를 주주총회에서 선임하고 있습니다. 또한 상법 제409조에 따라 선임된 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 업무를 감독하며, 필요한 경우 관련 자료 제출을 요구할 수 있어 이사회에 대한 견제 기능을 수행하고 있습니다.

이사회 성과평가 및 보수

일진전기는 이사회 운영 및 구성원의 역할 수행 등을 정량·정성적 요소를 종합적으로 고려하여 점검하고 있으며, 이를 바탕으로 이사회 운영의 효율성과 책임성을 제고하고 있습니다. 보수는 관련 법령 및 내부 기준에 따라 직무와 책임, 역할 및 성과 등을 고려하여 지급하고 있으며, 보수 기준 등 관련 사항은 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

보수 지급 금액

(단위: 백만 원)

구분	인원(명)	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,198	399
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	48	48
감사위원회 위원	-	-	-
감사	1	36	36
합계	5	1,282	256

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

준법·윤리경영 방침

윤리경영 방침

일진전기는 ‘능동정신’을 기반으로 초일류 기업을 지향하며, 모든 경영 활동에 최고 수준의 윤리 기준을 적용하고 있습니다. 사업이 이루어지는 모든 국가와 지역의 법규를 철저히 준수하고, 고객·임직원·협력사·주주·지역사회 등 이해관계자와의 관계에서 투명하고 공정한 기업 문화를 구축하고 있습니다. 또한 비윤리적 행위에 대해 무관용 원칙을 적용하여 엄격히 관리함으로써 윤리경영 체계를 지속적으로 운영 및 고도화하고 있습니다.

윤리경영 핵심방향

고객 최우선	공정한 거래
고객 가치를 경영 판단의 최우선 기준으로 삼아 최상의 제품과 서비스를 제공합니다.	협력업체에 평등한 기회를 보장하고, 공정한 거래 질서를 유지합니다.
주주·투자자·사업 파트너와의 신뢰 관계를 바탕으로 공동의 번영을 추구합니다.	법규를 준수하고 자유경쟁 시장 질서를 존중하며 사회적 책임을 다합니다.
투명한 경영	사회적 책임

반부패·준법경영 방침

일진전기는 준법경영의 실천이 정도경영 구현의 핵심 원칙이자 일류기업 도약을 위한 기반이며, 임직원 개인의 자아실현을 위한 필수 전제임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 업무 수행 과정에서 행동규범 준수를 강화하기 위해 전 임직원을 대상으로 준법경영 실천 서약을 시행하고 있습니다. 또한 2025년에는 반부패·준법경영 방침을 수립하여 준법경영 체계의 실행 기반을 한층 강화하였습니다.

반부패·준법경영 방침

- 01 회사 및 모든 임직원은 사업 활동에서 국가 정책을 존중하고 제반 법규 및 사내 규정을 포함한 반부패·준법경영 의무사항을 따르며 정당한 방법을 통하여 경쟁의 우위를 확보한다.
- 02 모든 임직원은 투명하고 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다.
- 03 모든 임직원은 정직하고 공정한 자세를 견지하며 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익이나 선물 및 향응의 수수뿐만 아니라 부정청탁을 하지 않는다.
- 04 모든 임직원은 일상생활 및 직무와 관련하여 고객과 동료, 파트너, 지역사회로부터 지탄을 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않으며 책임을 다한다.
- 05 반부패·준법경영 책임자는 반부패·준법경영 방침 및 반부패·준법경영 시스템 운영에 대한 독립적인 권한을 가지며, 이사회에 대한 직접적이고 정기적인 보고를 한다.
- 06 임직원이 반부패·준법경영 의무사항을 위반하거나 위반 사실을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않을 경우, 회사가 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며 회사 규정에 따른 징계 조치를 한다.
- 07 회사는 임직원의 반부패·준법경영 의무사항 위반에 대하여 무관용의 원칙을 적용한다.
- 08 반부패·준법경영 방침이 적용되는 모든 이해관계자는 반부패·준법경영 의무사항의 위반 사실이나 문제 사항을 발견할 경우 반부패·준법경영 책임자 또는 '신고센터'를 통해 신고를 할 수 있으며, 회사는 제보 내용 및 제보자의 인적사항을 비밀로 유지하고 신고를 이유로 어떠한 불이익이나 근무조건 상 차별을 금지한다.
- 09 회사는 반부패·준법경영의 목적을 달성할 수 있는 경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
- 10 회사는 환경의 변화와 이해관계자의 반부패·준법경영 요구사항이 상시 반영될 수 있도록 본 방침을 공개하고 지속적으로 소통한다.

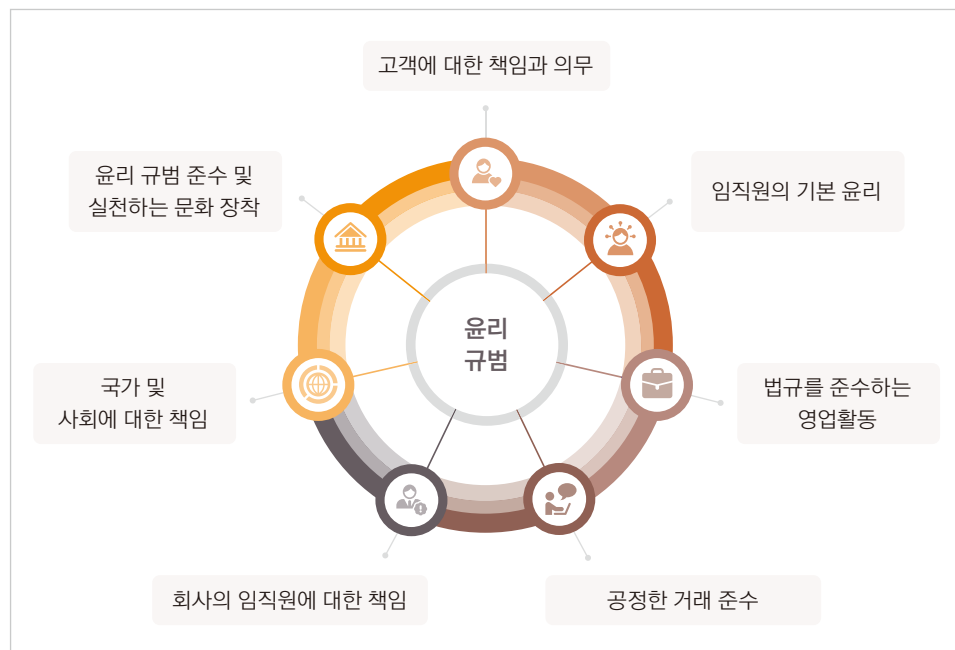
준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리규범

일진전기는 고객 책임, 임직원 기본 윤리, 법규 준수와 공정한 거래를 바탕으로 투명하고 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 또한 회사와 임직원의 책임 있는 행동을 통해 건전한 조직문화를 구축하고 있습니다. 나아가 국가와 사회에 대한 책임을 다하며 윤리 규범의 준수와 실천을 지속적으로 강화하고 있습니다.

윤리규범



윤리강령

일진전기는 고객가치 최우선을 바탕으로 공정하고 투명한 거래를 실천하며 윤리적 경영을 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 또한 협력회사와의 상생, 임직원 간 상호 존중, 회사 자산과 정보 보호를 통해 신뢰 기반의 조직문화를 구축하고 있습니다. 더 나아가 법규 준수와 사회적 책임 이행, 이해관계자와의 신뢰 형성을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

윤리강령

- 하나,** 우리는 “고객이 있어 회사가 있다”는 신념으로 고객 가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
- 하나,** 우리는 직무를 이용하여 부당하게 거래처 및 이해관계인에게 청탁, 금품요구 등 어떠한 형태의 불법행위를 하지 않을 것이며, 또한 회사의 명예를 훼손 할 수 있는 비윤리적 행위를 근절하는 품위 있는 일진인이 되는데 적극 앞장선다.
- 하나,** 우리는 협력업체에 평등한 기회를 보장하며, 협력업체간의 선의의 경쟁, 공정한 거래를 통하여 회사와 상생 발전을 지향 한다.
- 하나,** 우리는 회사의 자산을 적극 보호하고, 직무상 알게 된 회사 및 고객의 영업비밀을 누설하거나 이용하지 않는다.
- 하나,** 우리는 회사 동료의 인격을 존중하고 상호 신뢰하는 조직문화를 만드는데 앞장선다.
- 하나,** 우리는 법규를 준수하고 자유경쟁시장의 질서를 존중하며 공정한 거래를 통한 사회적 책임을 다한다.
- 하나,** 우리는 주주 및 투자자, 사업파트너를 중시하는 투명한 경영활동과 상호협조를 통해 신뢰 관계를 공고히 함으로써 공동의 번영을 추구한다.

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

반부패·준법경영시스템 인증

일진전기는 모든 사업장에서 ISO 37001(반부패경영시스템)과 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 획득하여 글로벌 수준의 준법·윤리경영 체계를 구축하고 있습니다. 또한 해당 인증서를 국문과 영문으로 보유·관리함으로써 대내외 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 경영 기반을 제시하고 있습니다.

반부패·준법경영시스템 인증서



ISO 37001 반부패경영시스템 인증서



ISO 37301 준법경영시스템 인증서

준법경영 실천 서약

일진전기는 임직원의 준법의식 제고와 공정하고 투명한 업무 수행을 위해 명확한 행동 기준과 실천 원칙을 수립하고 있습니다. 임직원은 법규 및 사내규정을 준수하고 공정거래 질서를 존중하며, 위법 가능성이 있는 행위에 대해 사전 협의와 즉시 보고를 통해 리스크를 예방하도록 하고 있습니다. 또한 교육, 모니터링, 현장점검 등 다양한 활동에 적극 참여함으로써 준법경영 문화의 정착과 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

준법경영 실천 서약

- 하나** 본인은 일진전기의 경영가치와 준법이념을 이해하고, 높은 준법의식에 따라 공정하고 투명하게 업무를 수행하겠습니다.
- 둘** 본인은 업무수행 과정에서 국내외 법규 및 사내규정을 준수하고, 법규 및 사내규정 등에 위반되거나 위반되는 것으로 의심받을 수 있는 행위에 관여하지 아니하며 이를 지시, 승인, 방조, 묵인하지 않겠습니다.
- 셋** 본인은 자유롭고 공정한 시장경제질서를 존중하고, 공정거래 법규를 준수할 것이며, 담합 등 자유로운 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않겠습니다.
- 넷** 본인은 협력사를 사업의 동반자이자 상생하여야 할 대상으로 인식하며 하도급법 등 관련 법령을 준수하고 부당한 요구나 보복적 행위 등 우월한 지위를 남용하는 행위를 하지 않겠습니다.
- 다섯** 본인은 주요 사업의 추진, 계약 체결 등 회사 업무를 수행함에 있어 법 위반에 해당할 위험성을 줄이기 위해 반드시 사전에 리스크관리팀 등 관련 부서에 협의하겠습니다.
- 여섯** 본인은 국내외 법규, 사내규정 및 본 행동규범에 위반되거나 위반될 수 있는 우려가 있는 행위를 인지한 경우 이를 즉시 리스크관리팀 등 관련부서에 통보하겠습니다.
- 일곱** 본인은 임직원 교육, 모니터링, 현장점검 및 사후조치 등 준법경영 실천을 위한 회사의 활동에 적극적으로 동참하겠습니다.

준법·윤리경영

준법·윤리 활동

준법·윤리 관련 교육

일진전기는 컴플라이언스에 대한 이해 제고를 목적으로 임원 및 관리직을 대상으로 체계적인 준법교육을 실시했습니다. 본 교육에는 총 410명이 대상으로 참여했으며, 이 중 379명이 교육을 성실히 이수했습니다. 교육 과정은 글로벌 기업으로서 요구되는 준법경영의 중요성과 국제 사회에서 강화되고 있는 컴플라이언스 요구사항, 최신 정책 및 규제 동향 등을 중심으로 구성되어 실질적인 업무 적용 역량을 높이는 데 중점을 두었습니다. 또한 교육을 통해 임직원들의 준법의식과 윤리경영에 대한 인식을 강화했으며, 교육을 이수한 임직원에게는 수료증을 수여했습니다.



준법교육 수료증

준법교육 훈련 개요

교육명	준법교육	교육일시	25.11.19(수) ~ 25.12.20(금)
교육목적	컴플라이언스의 이해 제고	교육기관	휴넷
수강자	임원 및 관리직	이수자	379명 / 410명
교육내용	▶ 글로벌 기업으로 가는 준법 경영, 컴플라이언스 - Compliance에 대한 국제 사회 요구와 선진국의 정책 - 목표 기획 및 효율적인 Compliance 조직		

인권·윤리 및 공정거래 제보 채널 운영

일진전기는 인권·윤리 및 공정거래 관련 위반 행위를 신고할 수 있도록 온라인 제보 채널을 운영하고 있습니다. 임직원과 이해관계자는 실명 또는 익명으로 제보할 수 있으며, 접수된 사항은 사실 확인 절차를 거쳐 조사 및 처리됩니다. 또한 제보자의 신원 보호와 불이익 방지 원칙을 적용하여 투명하고 공정한 기업 문화를 강화하고 있습니다.

신고대상

인권·윤리		
인권침해·차별	존엄성 침해	업무상 갑질·부당지시
차별, 모욕, 폭언 등 인권 침해 행위	괴롭힘, 따돌림, 성희롱 등 인격과존엄을 해치는 행위	사적 심부름, 부당 업무 지시, 인사 불이익
이해상충 및 사익추구	협력사 대상 비윤리 행위	자산·정보 오남용
사적 금전거래, 내부정보 이용, 특수관계 거래	금품·향응 요구·수수, 부당한 압력·보복, 불공정 대우	회사 자산 남용, 기밀·고객정보 유출
안전·보건 침해	사회적 책임 훼손	기타 비윤리 행위
안전수칙 위반, 유해·위험 방치,근로환경 악화	환경·지역사회 피해, 사회적 약자 경시	사규·정책 위반, 명시되지 않은 비윤리 사례
공정거래		
공정거래법 위반 행위	하도급법 위반 행위	기타 관련 법 위반 행위
▶ 부당한 공동행위 (담합, 정보교환 등) ▶ 불공정거래행위 (거래거절, 차별적 취급, 경쟁자 배제 등) ▶ 부당지원행위 ▶ 이외 공정거래법 위반 행위	▶ 서면 미교부 ▶ 부당한 하도급 대금 결정 ▶ 부당한 하도급 대금 감액 ▶ 대물변제 ▶ 이외 하도급법 위반 행위	▶ 기타 공정거래 관련 법 위반 행위

준법·윤리경영

공정거래

공정거래 체계

공정거래 정책

일진전기는 공정거래법 준수를 위한 공정거래 자율준수프로그램(CP)의 운영 기준과 절차를 마련하고, 최고경영자·자율준수관리자·CP 전담부서 및 임직원의 역할과 교육·점검·내부신고 등의 관리체계를 통해 공정거래 위반을 예방하며, 위험성·효과성 평가와 제재·포상 및 문서관리 등을 통해 CP 운영을 지속적으로 개선·관리하도록 규정하고 있습니다.

공정거래 자율준수프로그램(CP) 운영규정

구분		내용
제1장 총칙		제1조 목적 공정거래법 준수와 불공정행위 예방을 통해 기업의 투명성과 공정성을 확보하기 위한 CP 운영 기준을 규정
		제2조 적용범위 본 규정은 회사의 모든 임직원과 공정거래 관련 업무활동에 적용
		제3조 용어의 정의 CP, 공정거래법규, 자율준수관리자, CP 전담부서 등 주요 용어의 의미를 정의
제2장 조직 구성 및 업무 분장	제1절 최고경영자의 의무와 권한	제4조 의무 최고경영자는 CP 실천 의지를 선언하고 조직 내 준법문화 조성과 운영을 지원해야 함
		제5조 권한 CP 운영에 관한 최고 의사결정권과 자원 배분 권한을 가짐
	제2절 자율준수관리자	제6조 임명 공정거래법 지식과 준법경영 경험을 갖춘 자를 최고의사결정기구 의결로 임명
		제7조 직무 및 권한 CP 정책 수립, 교육, 점검, 시정조치 요구 등 CP 운영 전반을 총괄
		제8조 CP 전담부서 자율준수관리자를 보좌하며 CP 운영 실무, 교육, 규정관리 등을 수행
		제9조 독립성 자율준수관리자와 CP 전담부서의 업무 독립성과 보호를 보장
	제3절 임직원의 의무	제10조 의무 임직원은 CP 준수, 교육 참여, 위반사항 보고 등의 의무를 가짐
	제3장 CP의 운영	제11조 현황 및 성과 검토 자율준수관리자가 CP 운영 성과를 정기적으로 검토하고 경영진에 보고
		제12조 자율준수편람 공정거래법 준수를 위한 지침서인 자율준수편람을 작성·관리·배포
제13조 CP 교육 임직원의 법규 준수 역량 강화를 위해 연간 교육계획을 수립·운영		
제14조 사전업무협의제도 공정거래법 위반 가능성이 있는 업무는 사전에 검토받도록 하는 제도 운영		
제15조 자율준수협의회 CP 운영 자문 및 부서별 자율점검을 위한 협의체 운영		
제16조 위험성 평가 공정거래법 위반 리스크를 식별하고 예방하기 위한 정기적 위험성 평가 실시		
제17조 효과성 평가 CP 운영의 실효성을 평가하고 개선사항을 도출		
제4장 내부고발시스템	제18조 내부고발시스템 법 위반 행위를 익명으로 신고할 수 있는 내부 신고제도 운영 및 보호	
제5장 제재 및 포상	제1절 제재	제19조 원칙 공정거래법 및 CP 위반 임직원에 대해 제재하는 것을 원칙으로 함
		제20조 제재 절차 위반행위자 제재는 회사 인사규정의 징계 절차에 따름
		제21조 종류 및 기준 위반 정도에 따라 징계, 경고 등 제재 기준을 적용
	제2절 포상	제22조 포상 CP 준수와 확산에 기여한 임직원에게 포상 가능
		제23조 원칙 CP 관련 문서와 기록을 체계적으로 관리하고 최소 3년 보관
	제6장 문서관리	제24조 제·개정 CP 관련 규정은 정기 또는 필요 시 개정하며 최고경영자 승인 필요
제7장 기타	제25조 다른 규정과의 관계 본 규정은 원칙적으로 다른 사규보다 우선 적용	
	제26조 위임 CP 운영에 필요한 세부사항은 별도 규정으로 제정 가능	

준법·윤리경영

공정거래

공정거래 체계

CP 관리 및 운영 조직체계

일진전기는 원활하고 체계적인 CP 운영을 위해 대표이사를 중심으로 자율준수관리자, 자율준수 협의회, 전담부서(리스크 관리팀)로 구성된 조직체계를 구축하고 있습니다.

CP 조직도



역할

구분	내용
대표이사 (최고경영자)	▶ CP 준수문화 확산 및 실천의지 선언 ▶ 자율준수관리자에 대한 권한 부여 및 조직·예산 지원 ▶ CP 운영에 대한 최종 의사결정 및 관리 감독
자율준수 관리자	▶ CP 운영 총괄 및 정책·계획 수립 ▶ 교육, 점검, 위반 시 시정·제재 관리 ▶ CP 운영 결과 보고 및 개선 추진
전담부서: 리스크관리팀	▶ CP 운영 실무 수행 및 자율준수관리자 지원 ▶ 교육 운영, 규정·편람 관리 및 법률자문 제공 ▶ 위험성·효과성 평가 등 모니터링 및 관리 지원

CP 운영 핵심 요소

일진전기는 CP의 효과적인 운영을 위해 기준과 절차 마련, 최고 경영진의 지원, 전담조직 운영, 교육, 내부감시 및 평가·개선 등 8대 요소를 기반으로 공정거래 준수 활용을 추진하고 있습니다.

CP 8대 요소

구분	내용
기준 절차 마련 및 시행	▶ 공정거래법 준수를 위한 내부 규정, 절차, 지침을 수립하고 전사적으로 적용
최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	▶ 대표이사가 CP 실천 의지를 선언하고 조직 전체에 확산 ▶ 예산·조직 등 자원 지원
자율준수관리자 임명	▶ 전문성과 독립성을 갖춘 책임자를 공식적으로 선임 ▶ CP 운영 총괄 권한 부여
자율준수편람 제작 및 활용	▶ 법규, 사례, 행동지침 등을 담은 매뉴얼 제작 ▶ 임직원이 쉽게 활용하도록 배포 및 정기 업데이트
지속적·체계적인 자율준수교육 실시	▶ 연간 교육계획 수립 및 정기 교육 시행 ▶ 미이수자 보충교육 및 평가 실시
내부감시체계 구축	▶ 사전업무협약, 내부고발, 위험성 평가 등으로 위반 예방 ▶ 상시 모니터링 체계 운영
공정거래 법규 위반 임직원 제재	▶ 법규 위반 시 징계, 경고 등 엄정한 제재 실시 ▶ 재발 방지 및 준법문화 강화
효과성 평가와 개선조치	▶ CP 운영에 대한 정기 평가 수행 ▶ 문제점 개선 및 제도 지속 개선

CP 도입

일진전기는 공정하고 자유로운 시장경쟁 질서를 존중하고 공정하고 투명한 거래문화를 정착시키는 것이 지속가능한 성장의 핵심 기반이라고 인식하고 있습니다. 이에 모든 사업 활동에서 공정거래 관련 법규를 준수하고, 이를 저해할 수 있는 행위들을 방지하기 위하여 준법경영 체계를 강화해 나가고 있습니다. 일진전기는 CP 제도의 운영을 통해 임직원의 준법의식과 내부 통제 역량을 강화하고, 준법경영 문화를 보다 공고히 해 나갈 계획입니다.



CP 도입 선포식

준법·윤리경영

공정거래

공정거래 교육

일진전기는 임직원이 공정거래법규를 정확히 이해하고 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 사전에 인지·관리할 수 있도록 체계적인 교육과정을 운영하고 있습니다. 해당 교육은 연간 계획에 따라 정기적으로 실시되며, 조직 특성 및 법규 변화, 이전 교육 효과 등을 반영하여 지속적으로 개선되고 있습니다. 특히 공정거래 관련 주요 이슈와 실제 사례 중심의 교육을 통해 실질적인 준법 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한 교육 이수 여부 및 이해도 평가를 통해 교육 효과를 점검하고, 필요 시 보완 교육을 실시하는 등 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다.

공정거래 교육대상

일진전기는 대표이사를 포함한 전 임직원을 대상으로 공정거래 교육을 실시하며, 모든 업무 수행자가 공정거래법규 준수의 책임을 갖는다는 원칙을 기반으로 운영하고 있습니다. 교육 대상은 직무 특성과 법적 리스크 수준에 따라 차별화되어 운영되며, 특히 고위험 업무 수행자를 대상으로 심화 교육을 실시하고 있습니다. 모든 임직원은 교육에 성실히 참여해야 하며, 미이수 시 보충교육 또는 불이익이 부과될 수 있습니다. 이를 통해 조직 전반에 준법문화를 정착시키고 공정거래 리스크를 사전에 예방하는 체계를 강화하고 있습니다.

CP 교육 과정 종류 및 특징

정기 교육 (연간 및 분기 교육) 	▶ 연간 계획 및 분기 단위로 정기적으로 실시 ▶ 전사 공통 교육으로 기본 법규 이해 및 준법의식 제고 목적
맞춤형 교육 	▶ 영업, 구매 등 법 위반 가능성이 높은 부서 대상 ▶ 실제 업무 사례 중심 교육으로 실무 적용성 강화
보충 및 특별 교육 	▶ 미이수자 또는 위반자 대상 추가 교육 ▶ 교육 사각지대 해소 및 재발 방지 목적
효과성 기반 교육 개선 프로그램 	▶ 교육 후 이해도 및 VOC 반영 ▶ 교육 내용 및 방식 지속 개선

CP 교육 대상

대상	내용
전 임직원 (대표이사 포함)	▶ 필수 교육 대상 ▶ 공정거래법 기본 이해 및 준법의식 내재화 목적
고위험 부서 임직원	▶ 법 위반 가능성이 높은 업무 수행자 ▶ 심화·맞춤형 교육 적용
미이수자 및 자연이수자	▶ 교육 미참여 또는 자연 참여자 ▶ 보충교육 및 관리 대상
법규 위반자	▶ 위반 사례 발생 임직원 ▶ 재발 방지를 위한 특별 교육 대상

리스크 관리

리스크 관리 체계

일진전기는 투명하고 책임 있는 지배구조를 기반으로 이사회와 경영진의 역할을 명확히 하고 관리체계를 강화하여 의사결정의 투명성과 공정성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 법적·윤리적 규범을 준수하며 이해관계자의 권익 보호와 신뢰 구축에 힘쓰고 있습니다. 또한 법적·재무적·비재무적 리스크(품질, 환경, 안전보건 등)를 체계적으로 식별·평가하고 선제적인 대응 방안을 마련하고 있습니다. 모든 리스크 관련 정보는 문서화된 관리체계로 운영되며, 지속적인 개선을 통해 장기적 기업가치 제고를 추진하고 있습니다.

지속가능한 리스크 관리 체계 운영

일진전기는 2025년도 부패 및 준법 리스크 식별·평가를 전사적으로 시행하였으며, ‘식별-평가-모니터링-효과성 평가’ 프로세스를 통해 지속가능한 관리 체계를 운영하고 있습니다.

리스크 유형 및 주요 통제 방안

유형	관련 리스크	주요 통제 방안
운영 프로세스 리스크	절차 미준수, 승인 및 검토 누락, 기록 및 증빙 미흡, 업무 기준 불명확, 시스템 입력 오류 등으로 프로세스 일관성 저하 위험	- 기술도서 다중 검토 및 표준화 적용 - 승인 절차와 기록 유지 의무화 - 입고 품목은 검수 합격 이후에만 시스템 처리 - 계약변경, 납기연장 시 증빙 및 승인 기록 필수 - 주요 데이터 입력 및 변경 시 이중확인 적용
법규 준수 리스크	안전 기준 미준수, 환경 관리 기준 미흡, 개인정보 처리 절차 미이행, 법정 점검 및 보고 지연 등으로 규제 요구 충족 실패 위험	- 근로기준법 기반으로 인사, 근로, 급여 문서화 - 법정 점검 일정 수립 및 결과 기록 - 규제 변화 발생 시 문서 개정 및 내부 통보 체계 운영
공정거래/부패 리스크	협력사 선정 기준 불명확, 검수·단가 기준 부재, 이해상충 관리 미흡, 비정형적 거래관행 지속 등으로 공정성 저해 위험	- 협력사 실사 및 평가는 2인 1조로 수행 - 평가 기준 및 결과는 표준 체크리스트 기반 작성 - 계약, 가격, 조건 변경 시 승인 및 기록 유지 - 금품, 향응 및 이해상충 관련 활동은 신고 및 검토 절차 포함 - 입찰 절차의 공개성 및 객관성 확보
공급망/조달 리스크	협력사 관리 부족, 입찰 절차 불투명, 계약 검토 기준 미흡, 단가 산정 및 검수 로직 부재 등으로 공급망 신뢰성 저하 위험	- 공급업체 ESG평가 및 정기평가 수행 - 거래 유지 여부는 평가결과 기반 검토 - 원가절감 활동은 품질평가 절차 후 승인 - 검수 기준은 문서화하고 기록 보관
안전/환경 리스크	안전조치 미흡, 화학물질 및 폐기물 기준 불명확, 작업환경 관리 미흡 등으로 사고 및 환경 대응 실패 위험	- 법정 안전 기준 기반 보호구·설비 관리 - 사고 예방 점검 정기 운영 - 위험작업 및 전기, 화학물질 관련 절차 문서화 - 사고 발생 시 조사·보고 체계 운영
정보보안/영업비밀 리스크	접근권한 관리 미흡, 자료 반출 통제 부족 및 보관 기준 미비, 정보 처리 프로세스 미흡 등으로 정보유출 위험	- 기술자료 및 고객정보 공유 전 보안 검토 - 외부전송은 내부 승인 필수 - 보안 문서 반출은 사전승인 - NDA 체결 후 정보교환 실시
마케팅/커뮤니케이션 리스크	홍보자료 검증 부족, 표현 부정확, 표시 기준 미흡, 외부 커뮤니케이션 관리 미흡 등으로 평판 저하 위험	- 외부 홍보자료 배포 전 사전 검토 - 고객 정보 활용은 동의 및 법적 기준 준수 - 민원 및 VOC 모니터링 및 대응 기록
인사/노무 리스크	데이터 부정확, 평가기준 불명확, 인력 배치 기준 미흡, 발령 및 퇴직 절차 관리 부족 등으로 공정성 저하 위험	- 채용, 배치, 승진 절차는 문서화 및 승인 기반 - 근로시간, 임금, 복지 관련 준법 점검 - HR 데이터 접근 권한 통제 - 인사 운영 관련 시스템 기록 보관

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

일진전기는 경영·품질·환경·안전보건 등 재무·비재무 영역의 리스크와 기회를 체계적으로 식별·평가하고 대응하고 있습니다. 또한 내·외부 이슈와 이해관계자 요구를 반영해 리스크의 영향성을 분석하고 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 모든 리스크 관련 정보는 문서화하여 체계적이고 지속적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

관리 프로세스



리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 활동 효과성 평가

일진전기는 리스크 유형에 따른 주요 통제 방안에 대해 효과성 평가를 실시하고 있습니다. 파악된 리스크는 발생가능성(Possibility)과 영향력(Impact)에 따라 평가하고, 이를 기반으로 고유 리스크 수준 및 잔여 리스크 수준을 산출합니다. 리스크 수준은 극단적(Extreme), 높음(High), 중간(Middle), 낮음(Low), 매우 낮음(Very Low)의 5단계로 분류하며, 중간(Middle) 이상 리스크는 리스크 감내 한도(Risk Appetite)를 초과하는 것으로 간주하여 우선적으로 관리합니다. 효과성 평가 결과, 평균적으로 39% 수준으로 리스크가 경감되었으나, 리스크 감내 한도(Risk Appetite)를 고려하여 일부 항목에 대해 추가적인 통제방안을 마련하여 관리하도록 하고 있습니다.

통제 활동의 효과성 평가

구분	전체 리스크			비고
	고유 리스크	잔여 리스크	변동추이	
	수량(개)	수량(개)	수량(개) 평균 수준	
극단적 (Extreme)	4	0	-4	39% 리스크 경감 적절히 통제 관리하고 있음으로 판단
높음 (High)	19	3	-16	
중간 (Middle)	164	42	-122	
낮음 (Low)	397	334	-63	
매우 낮음 (Very Low)	458	663	+205	
총계	1,042	1,042	0	

리스크 관리 성과평가 및 개선

일진전기는 리스크 관리 성과평가(모니터링, 내부심사, 내부신고, 조사)를 통해 반부패·준법 경영시스템의 운영 수준을 실질적으로 향상시키기 위한 성과목표를 수립하였습니다. 특히, 리스크 평가 체계 정비, 방침·절차의 명확화, 자원·권한의 현실화를 중심으로 개선활동을 추진하였으며, 실무 참여 확대를 위해 각 본부 담당 별 담당자 지정 및 실무형 교육을 병행함으로써 전사적 참여 기반을 강화하였습니다.

성과평가

1. 모니터링	2. 내부심사	3. 내부 신고	4. 조사
리스크 항목 80건 대상 반부패, 준법경영시스템의 통제활동 이행 상태에 대한 모니터링	전 사업부 대상 시스템의 운영 적정성, 이행 여부, 개선 필요성 등을 종합적으로 점검	홈페이지 내 신고센터를 통해 비윤리 행위 등과 관련된 제보를 접수하고 있음	신고 접수 시 리스크관리팀 및 인사팀에서 확인조사를 실시하여 결과 처리 및 신고자 보호

성과목표 결과

활동명	개선
리스크 평가	▶ 모든 법적 요구사항과 내부 규정을 포함하는 통합 리스크 관리 체계 구축 ▶ 리스크 식별 및 평가 절차를 표준화하고, 주기적인 점검 체계 도입
방침·절차	▶ 반부패·준법 방침과 절차를 재정립하고, 사내 게시판 및 외부 웹사이트에 공개
권한·자원	▶ 현업 부서의 역할 및 책임 명확화: 각 현업 부서의 구체적인 책임사항과 역할을 규정하여, 반부패·준법 활동이 실질적으로 이행될 수 있도록 지원 ▶ 현업 부서 참여 유도: 내부심사원을 지정하고, 반부패·준법 활동과 관련된 실무형 교육을 통해 참여 독려

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 및 기회 분석

일진전기는 내부회계관리제도(K-SOX)를 기반으로 재무 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 ESG 리스크와 기회는 담당 부서별로 분석하여 대응 체계를 운영하고 있습니다. 또한 내부통제 활동에 대한 연 1회 설계 및 운영 효과성 평가를 실시하여 재무정보의 신뢰성을 확보하고, 주요 ESG 이슈에 대해서는 정기적인 모니터링과 대응 활동을 통해 지속가능경영 역량을 강화하고 있습니다.

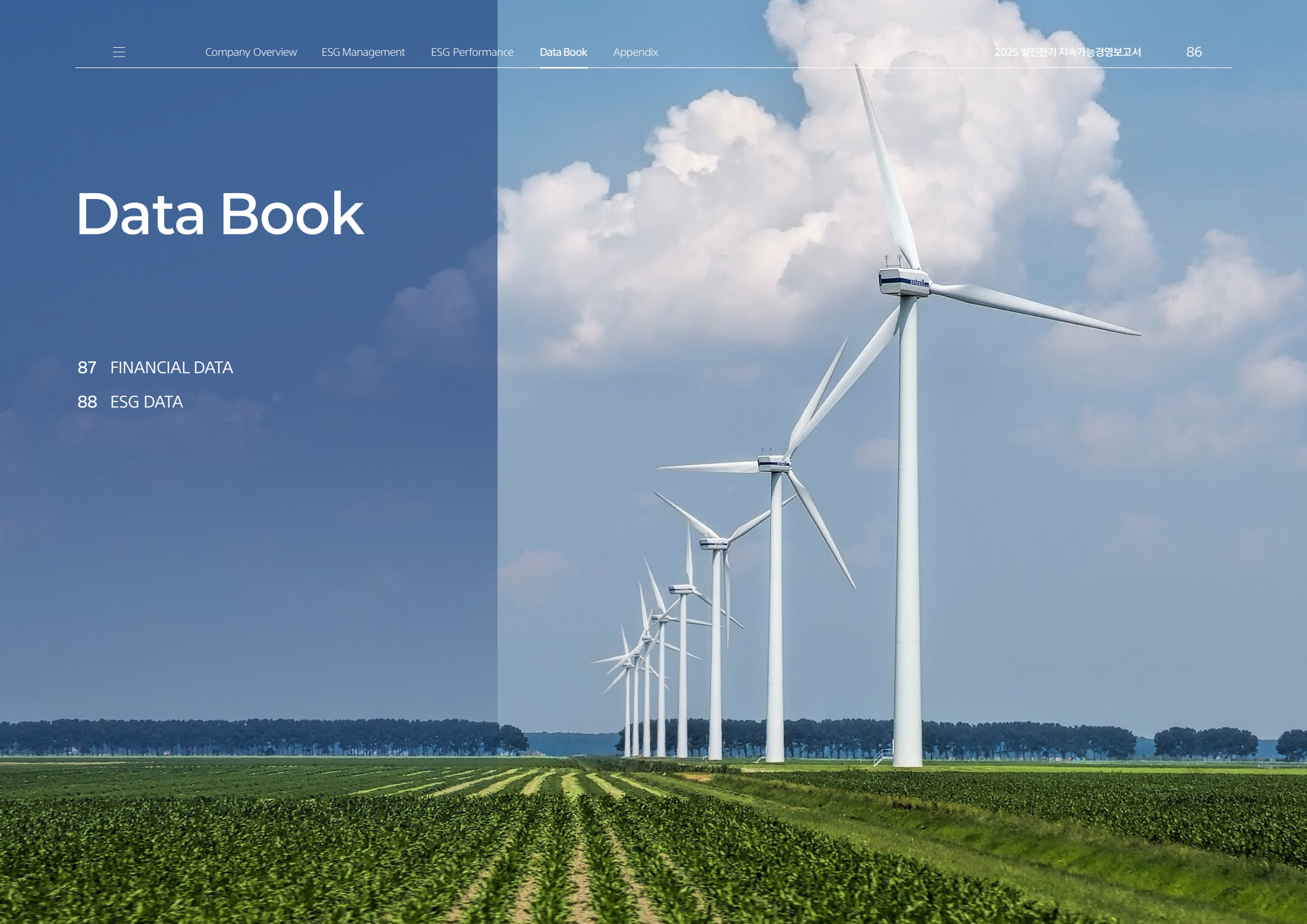
리스크 요인별 대응활동 분석

구분	주요이슈	기회	리스크	기회 및 리스크 요인	대응 활동
규제	기후변화관련 법규 및 규제 강화		●	온실가스 배출량 증가 및 배출권 가격상승에 따른 재무적 비용 증가	기후변화 관련 법규의 제정 및 개정 모니터링
			●	2050 탄소중립 및 2030 국가 온실가스 감축목표에 따른 할당 목표 이행	탄소배출 감축 목표 수립 및 이행
			●	유럽 탄소국경세 도입 및 Scope 3 관리 요구 증가	관련 규제 모니터링 및 Scope 3 인벤토리 구축
	안전 관련 법규 및 규제 강화	●	●	내부적 안전관리 시스템 고도화에 따른 높은 안전수준 평가 중대재해처벌법 시행, 정부의 안전 리스크 집중 관리 강화	안전 담당자 교육 안전사고 등 시나리오별 매뉴얼 마련
기술/사업	친환경 기술/인프라 도입 및 신규 사업 참여	●		친환경 생태계로의 변화에 대한 선제적 대응으로 시장 선점의 기회 창출	기후 대응 영업력 강화
			●	친환경 사업 참여 및 장비·시설 투자에 따른 단기이익 감소	친환경 제품 연구 및 개발 지속
시장	친환경 소비 실천 및 관심 증가	●		친환경 소비를 실천하는 소비자 증가에 따른 신규 시장/고객 창출	고효율 제품을 위한 R&D 투자 확대
	친환경 시장 형성		●	친환경성 대응 미흡에 따른 신규 사업의 참여기회 축소	친환경 관련 비즈니스 발굴
	불공정거래 발생 증가		●	내부정보 오이용, 사업에 불리한 계약체결 및 소송, 주식 불공정 거래 등 증가	불공정거래, 담합 등 모니터링
	기업정보 보호 강화		●	고객정보 유출, 시스템 장애 등의 문제 발생	정보보안 관련 직원 교육
평판	이해관계자 요구 강화		●	기후변화에 대한 소극적 대응으로 투자자, 소비자 이탈 및 기업평가 하락	에너지 절감 계획 및 관리
			●	그린워싱(Green Washing) 감시/규제 강화에 따른 소송 등 사업적 손실	주요 이슈 전사적인 대응 방안 마련
		●		친환경기업 이미지에 따른 장기적인 기업가치 제고	이해관계자 소통 강화
물리적	친환경성에 대한 기업평가 반영		●	신용평가 시 ESG 영향성 고려 확대에 따른 기업 신용등급 하락	글로벌 동향 모니터링
	자연재해 및 이상기후		●	태풍, 폭설 등의 자연재해 증가로 인한 비즈니스 영향 증대 및 자산피해 발생	자연재해별 사전 대응체계 구축

Data Book

87 FINANCIAL DATA

88 ESG DATA



FINANCIAL DATA

재무 데이터

연결재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
자산				
유동자산	백만 원	433,758	702,238	967,477
비유동자산	백만 원	495,131	546,800	558,520
자산총계	백만 원	928,888	1,249,038	1,525,997
부채				
유동부채	백만 원	384,893	606,534	834,542
비유동부채	백만 원	172,853	142,195	102,783
부채총계	백만 원	557,746	748,729	937,325
자본				
자본총계	백만 원	371,142	500,310	588,671
자본과부채총계	백만 원	928,888	1,249,038	1,525,997

연결포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	1,246,732	1,577,247	2,044,552
매출원가	백만 원	1,129,403	1,421,604	1,764,125
매출총이익	백만 원	117,329	155,643	280,427
영업이익	백만 원	60,757	79,742	151,227
법인세비용차감전이익(손실)	백만 원	43,593	63,753	142,424
당기순이익				
지배기업의 소유주 지분	백만 원	34,540	46,193	103,889
기타포괄손익	백만 원	(3,525)	(1,828)	(2,570)
총포괄손익				
지배기업의 소유주 지분	백만 원	31,015	44,365	101,319
주당손익				
기본주당이익(손실)	원	879	983	2,179
희석주당이익(손실)	원	879	982	2,179

구분	단위	2023	2024	2025
현금배당금 총액	백만 원	8,156	14,303	23,838
(연결)현금배당성향	%	23.61	30.96	22.95
주당 현금배당금	원	220	300	500

ESG DATA

환경 데이터

온실가스

구분		단위	2023	2024	2025	2025(목표)	
온실가스배출량 ¹⁾	총 온실가스 배출량 (Scope 1&2)	tCO ₂ eq	35,623	38,207	42,005	41,519	
	직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	11,871.816	12,032.089	11,455.128	12,347	
	간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	23,751.704	26,175.148	30,549.920	29,172	
	온실가스 집약도 (Scope 1&2)	tCO ₂ eq / 억 원	2.857	2.422	2.054	-	
	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	3,556,678	3,918,588	4,167,497	4,232,075	
사업장별 온실가스배출량	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	마곡 이노센터	tCO ₂ eq	57.995	58.470	67.204	57.995
		화성 제1공장	tCO ₂ eq	50.260	45.404	51.100	58.353
		화성 제2공장	tCO ₂ eq	181.625	226.256	256.563	181.625
		홍성공장	tCO ₂ eq	823.794	914.300	1,220.251	1,229.064
		안산공장	tCO ₂ eq	10,758.142	10,725.579	9,771.984	10,758.142
		미국법인	tCO ₂ eq	-	0.000	0.000	0.000
		해외지사	tCO ₂ eq	-	62.080	88.026	62.080
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	마곡 이노센터	tCO ₂ eq	381.060	377.929	367.806	381.060
		화성 제1공장	tCO ₂ eq	912.658	1,035.134	1,033.899	1,180.647
		화성 제2공장	tCO ₂ eq	10,658.407	12,375.768	12,618.296	10,658.407
		홍성공장	tCO ₂ eq	6,231.408	6,695.702	11,183.163	11,263.936
		안산공장	tCO ₂ eq	5,568.171	5,571.252	5,221.316	5,568.171
		미국법인	tCO ₂ eq	-	15.887	14.082	15.887
		해외지사	tCO ₂ eq	-	103.476	111.358	103.476

1) 2024년부터 해외 법인 및 지사 온실가스 배출량 집계

구분			단위	2023	2024	2025
온실가스 감축실적 ¹⁾	마곡이노센터	기준배출량	tCO ₂ eq	439.055	439.055	439.055
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	439.055	436.399	435.010
		감축률	%	0.00	0.60	0.92
	화성 제1공장	기준배출량	tCO ₂ eq	962.918	962.918	962.918
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	962.918	1,080.538	1,084.999
		감축률	%	0.00	(12.21)	(12.68)
	화성 제2공장	기준배출량	tCO ₂ eq	10,840.032	10,840.032	10,840.032
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	10,840.032	12,602.024	12,874.859
		감축률	%	0.00	(16.25)	(18.77)
	홍성공장	기준배출량	tCO ₂ eq	7,055.202	7,055.202	7,055.202
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	7,055.202	7,610.002	12,403.414
		감축률	%	0.00	(7.86)	(75.81)
	안산공장	기준배출량	tCO ₂ eq	16,326.313	16,326.313	16,326.313
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	16,326.313	16,296.831	14,993.300
		감축률	%	0.00	0.18	8.16
	미국법인	기준배출량	tCO ₂ eq	-	15.887	15.887
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	-	15.887	14.082
		감축률	%	-	0.00	11.36
	해외지사	기준배출량	tCO ₂ eq	-	165.556	165.556
		온실가스배출량	tCO ₂ eq	-	165.556	199.384
		감축률	%	-	0.00	(20.43)

1) 마곡이노센터, 화성 제1·2공장, 홍성공장, 안산공장의 기준연도는 2023년이며, 미국법인 및 해외지사의 기준연도는 2024년 적용

ESG DATA

환경 데이터

에너지

	구분		단위	2023	2024	2025	2025(목표)
에너지 사용량 ¹⁾	총 에너지 사용량		TJ	728	781	861	850
	총 연료 사용량		TJ	231.918	234.554	222.737	241
	총 전기, 스팀 사용량		TJ	496.359	547.096	638.624	609
	에너지 집약도		TJ / 억 원	0.058	0.050	0.042	-
사업장별 에너지 사용량	연료 사용량	마곡이노센터	TJ	0.887	0.893	1.039	0.887
		화성 제1공장	TJ	0.748	0.680	0.758	0.866
		화성 제2공장	TJ	2.773	3.494	3.915	2.773
		홍성공장	TJ	15.961	17.685	23.681	23.852
		안산공장	TJ	211.549	210.889	192.096	211.549
		미국법인	TJ	-	0.000	0.000	0.000
		해외지사	TJ	-	0.913	1.248	0.913
	전기, 스팀 사용량	마곡이노센터	TJ	8.553	8.608	8.338	8.553
		화성 제1공장	TJ	19.071	21.631	21.605	24.672
		화성 제2공장	TJ	222.722	258.608	263.676	222.722
		홍성공장	TJ	130.214	139.915	233.687	235.375
		안산공장	TJ	115.799	116.233	109.106	115.799
		미국법인	TJ	-	0.413	0.366	0.413
		해외지사	TJ	-	1.688	1.846	1.688

구분		단위	2023	2024	2025	
재생 에너지	재생에너지 사용량	마곡이노센터	TJ	0	0	0
		화성 제1공장	TJ	0	0	0
		화성 제2공장	TJ	0	0	0
		홍성공장	TJ	0	0	0
		안산공장	TJ	0	0	0
		미국법인	TJ	-	0	0
		해외지사	TJ	-	0	0
		총 재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
	재생에너지 사용 비율	마곡이노센터	%	0	0	0
		화성 제1공장	%	0	0	0
		화성 제2공장	%	0	0	0
		홍성공장	%	0	0	0
		안산공장	%	0	0	0
		미국법인	%	-	0	0
		해외지사	%	-	0	0
		총 재생에너지 사용량	%	0	0	0

1) 2024년부터 해외 법인 및 지사 에너지 소비량 집계

ESG DATA

환경 데이터

용수 및 폐수

	구분	단위	2023	2024	2025	2025(목표)	
용수 사용량	마곡이노센터	상수도	m ³	5,182	4,633	4,292	4,633
	화성 제1공장	공업용수	m ³	2,178	4,736	1,116	1,200
		지하수	m ³	0	0	0	0
		표층수	m ³	0	0	0	0
	화성 제2공장 ¹⁾	상수도	m ³	4,401	4,340	5,396	4,861
		지하수 ²⁾	m ³	129	275	251	269
		표층수	m ³	0	0	0	0
	홍성공장	상수도	m ³	24,212	29,451	32,331	33,000
		지하수	m ³	0	0	0	0
		표층수	m ³	0	0	0	0
	안산공장	상수도	m ³	59,558	58,871	60,566	65,936
		지하수	m ³	-	-	-	-
		표층수	m ³	-	-	-	-
총 용수 사용량		m ³	95,660	102,306	103,952	109,899	

1) 2023, 2024년 용수 사용량은 전년도 보고서에서 지하수를 누락하여 산정한 데이터이므로, 전년도 보고서와 데이터 상이
 2) 화성 제2공장 지하수는 공정 내 냉각수 용도로 사용되며, 사용량은 냉각수 교체과정에서 발생하는 폐수 배출량을 기준으로 산정

	구분	단위	2023	2024	2025	
용수 취수량	마곡이노센터	상수도	m ³	5,182	4,633	4,292
	화성 제1공장	공업용수	m ³	2,178	4,736	1,116
		지하수	m ³	0	0	0
		표층수	m ³	0	0	0
		화성 제2공장	상수도	m ³	4,401	4,340
	지하수 ¹⁾	m ³	129	275	251	
	표층수	m ³	0	0	0	
	홍성공장	상수도	m ³	24,212	29,451	32,331
		지하수	m ³	0	0	0
		표층수	m ³	0	0	0
	안산공장	상수도	m ³	59,558	58,871	60,566
		지하수	m ³	-	-	-
		표층수	m ³	-	-	-
총 용수 취수량		m ³	95,660	102,306	103,952	

1) 화성 제2공장 지하수는 공정 내 냉각수 용도로 사용되며, 취수량은 냉각수 교체과정에서 발생하는 폐수 배출량을 기준으로 산정

	구분	단위	2023	2024	2025
용수 재이용량	마곡이노센터	m ³	0	0	0
	화성 제1공장	m ³	0	0	0
	화성 제2공장	m ³	0	0	0
	홍성공장 ¹⁾	m ³	50	50	160
	안산공장	m ³	0	0	0
	총 용수 재이용량	m ³	50	50	160
	용수 재이용률	%	0.05	0.05	0.15
폐수 배출량	마곡이노센터 ²⁾	m ³	-	-	-
	화성 제1공장	m ³	8	7	18
	화성 제2공장	m ³	129	275	251
	홍성공장	m ³	61	65	130
	안산공장 ³⁾	m ³	7,908	12,150	10,763
	총 폐수 배출량	m ³	8,106	12,497	11,162

1) 홍성공장은 스크러버 용수 재이용
 2) 마곡이노센터는 제조공정이 없는 업무시설로 공정폐수가 발생하지 않으며, 사업장에서 발생하는 배출수는 생활하수에 해당
 하나 별도로 계속하고 있지 않음
 3) 폐수처리장 방류량 및 위탁 처리량 합산

ESG DATA

환경 데이터

폐기물

	구분		단위	2023	2024	2025	2025(목표)
일반 폐기물	발생량	화성 제1공장	ton	70	53	70	70
		화성 제2공장	ton	233	761	745	746
		홍성공장	ton	417	487	638	650
		안산공장	ton	321	375	358	368
		총 일반 폐기물 발생량	ton	1,041	1,676	1,811	1,834
지정 폐기물	발생량	화성 제1공장	ton	21	15	17	20
		화성 제2공장	ton	69	68	97	67
		홍성공장	ton	43	22	103	110
		안산공장	ton	170	244	245	242
		총 지정 폐기물 발생량	ton	303	349	462	439
총 폐기물 발생량			ton	1,344	2,025	2,273	2,273

	구분	단위	2023	2024	2025
일반 폐기물	매립	화성 제1공장	ton	0	0
		화성 제2공장	ton	0	0
		홍성공장	ton	0	0
		안산공장	ton	46	47
		총 일반 폐기물 매립량	ton	46	47
	소각	화성 제1공장	ton	0	0
		화성 제2공장	ton	0	0
		홍성공장	ton	0	0
		안산공장	ton	0	0
		총 일반 폐기물 소각량	ton	0	0
	자체 재활용	화성 제1공장	ton	0	0
		화성 제2공장	ton	0	0
		홍성공장	ton	0	0
		안산공장	ton	0	0
		총 일반 폐기물 자체 재활용량	ton	0	0
	위탁 재활용	화성 제1공장	ton	70	53
		화성 제2공장	ton	233	761
		홍성공장	ton	417	487
		안산공장	ton	275	328
		총 일반 폐기물 위탁 재활용량	ton	995	1,629

		구분	단위	2023	2024	2025
지정 폐기물	매립	화성 제1공장	ton	0	0	0
		화성 제2공장	ton	0	0	0
		홍성공장	ton	0	0	0
		안산공장	ton	0	0	0
		총 지정 폐기물 매립량	ton	0	0	0
	소각	화성 제1공장	ton	21	15	17
		화성 제2공장	ton	0	35	27
		홍성공장	ton	13	8	13
		안산공장	ton	0	0	0
		총 지정 폐기물 소각량	ton	34	58	57
	자체 재활용	화성 제1공장	ton	0	0	0
		화성 제2공장	ton	0	0	0
		홍성공장	ton	0	0	0
		안산공장	ton	0	0	0
		총 지정 폐기물 자체 재활용량	ton	0	0	0
	위탁 재활용	화성 제1공장	ton	0	0	0
		화성 제2공장	ton	69	33	70
		홍성공장	ton	30	14	90
		안산공장	ton	170	244	245
		총 지정 폐기물 위탁 재활용량	ton	269	291	405
총 폐기물 매립량			ton	46	47	77
총 폐기물 소각량			ton	34	58	57
총 폐기물 재활용량			ton	1,264	1,920	2,139
총 폐기물 재활용률			%	94	95	94

ESG DATA

환경 데이터

대기오염물질¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
먼지	화성 제1공장	ton	0.10	0.12	0.02
	화성 제2공장	ton	0.00	0.00	0.00
	홍성공장 ²⁾	ton	0.05	0.03	0.02
	안산공장	ton	0.41	0.27	0.32
	총 먼지량	ton	0.56	0.42	0.36
질소산화물(NOx)	홍성공장	ton	0.30	0.29	0.96
	안산공장	ton	11.91	6.71	7.15
	총 질소산화물량	ton	12.21	7.00	8.11
황산화물(SOx)	홍성공장	ton	0.00	0.00	0.13
	안산공장	ton	0.06	0.01	0.14
	총 황산화물량	ton	0.06	0.01	0.27

1) 질소산화물 및 황산화물은 홍성공장 및 안산공장에서만 배출됨에 따라 화성 제1·2공장은 측정 대상에서 제외

2) 홍성공장은 대기 5종 및 방지시설 설치 면제 사업장으로서, 연 1회 대기 오염물질 측정

수질오염물질¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
BOD 생물학적 산소요구량	안산공장	ton	0.008	0.024	0.004
COD 화학적 산소요구량		ton	-	-	-
TOC 총유기탄소		ton	0.021	0.036	0.036
SS 부유물질		ton	0.033	0.085	0.013
T-P 총인		ton	-	-	0.001
T-N 총질소		ton	0.033	0.071	0.020

1) 화성 제1·2공장, 홍성공장은 폐수 위탁 처리에 따라 측정 대상에서 제외. 안산공장만 측정 실시

화학물질

구분		단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	화성 제1공장	ton	0.00	0.00	0.00
	화성 제2공장	ton	0.00	0.00	0.00
	홍성공장	ton	-	-	-
	안산공장	ton	-	-	-
	총 유해화학물질 사용량	ton	0.00	0.00	0.00
화학물질 배출량	화성 제1공장	ton	0.00	0.00	0.00
	화성 제2공장	ton	0.00	0.00	0.00
	홍성공장	ton	-	-	-
	안산공장	ton	-	0.27	0.32
	총 화학물질 배출량	ton	0.00	0.27	0.32

원(부)자재 사용량 및 재생원료 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
차단기 사업부	원(부)자재 사용량	철	ton	-	293
		비철	ton	-	995
		수지물	ton	-	977
	재생원료 사용량		ton	0	0
전선 사업부	원(부)자재 사용량	전기동	ton	8,114	13,289
		알루미늄	ton	3,425	3,483
		납	ton	9	3,117
		수지물	ton	5,540	7,488
	재생원료 사용량 ¹⁾	전기동	ton	891	1,260
		알루미늄	ton	370	323
	변압기 사업부	원(부)자재 사용량	전기강판	ton	4,280
재료 사업부		철강	ton	2,169	2,589
		구리	ton	1,805	1,768
	재생원료 사용량		ton	0	0
	원(부)자재 사용량	전기동	ton	86,005	85,313
		알루미늄 잉곳	ton	13,054	12,997
	재생원료 사용량		ton	0	0

1) 전선공장(화성 제2공장)에서 발생하는 폐케이블은 외주업체 임가공을 통해 탈피 후 구리 및 알루미늄 스크랩을 회수하여 재사용하며, 안산공장에서 발생하는 스크랩 또한 전선공장에서 회수 및 재사용함

ESG DATA

환경 데이터

친환경 구매

	구분	단위	2023	2024	2025
친환경 자재 및 서비스 구매 실적	총 구매액	차단기사업부	천만 원	910	3,500
		전선사업부	천만 원	12,000	16,000
		변압기사업부	천만 원	11,127	16,444
		재료사업부	천만 원	70,184	91,241
	친환경 자재 및 서비스 구매액	차단기사업부	천만 원	0	0
		전선사업부 ¹⁾	천만 원	70	131
		변압기사업부	천만 원	0	0
		재료사업부 ²⁾	천만 원	4,413	2,894
	총 친환경 구매 비율		%	4.76	2.38
				2.33	

1) 전선사업부는 재활용 동 스크랩 기반 SCR 소재, FSC 인증 목재 기반 포장재, 재활용 가능한 종이 소재 및 PP소재 테이프·케이블 가드 구매액을 친환경 구매 실적으로 산정

2) 재료사업부는 SGS 인증을 획득한 100% 재활용 소재 기반 Copper Cathode 구매액을 친환경 구매 실적으로 산정

친환경 매출

	구분	단위	2023	2024	2025
친환경 자재 및 서비스 매출 실적	친환경 매출액	차단기사업부 ¹⁾	천만 원	2,252	2,112
		전선사업부 ²⁾	천만 원	0	51
		변압기사업부 ³⁾	천만 원	160	0
		재료사업부	천만 원	0	0
	친환경 매출 비율	차단기사업부	%	34.51	32.79
		전선사업부	%	0	0.98
		변압기사업부	%	0.95	0
		재료사업부	%	0	0

1) 차단기사업부는 E-GIS(기술·운송·AS 포함), PREC, EFI 및 해외 SREC 관련 매출을 친환경 매출로 산정

2) 전선사업부는 녹색기술인증을 획득한 154kV PP 케이블 매출을 친환경 매출로 산정

3) 변압기사업부는 식물유 변압기 매출을 친환경 매출로 산정

환경투자

	구분	단위	2023	2024	2025
환경 투자 집행	친환경 제품 및 서비스 개발	차단기사업부	백만 원	525	214
		전선사업부	백만 원	3	19
		변압기사업부	백만 원	0	38
		재료사업부	백만 원	0	0
	시설 운영	화성 제1공장	백만 원	58	62
		화성 제2공장	백만 원	0	200
		홍성공장	백만 원	168	439
		안산공장	백만 원	0	23
	시스템 운영	화성 제1공장	백만 원	0	0
		화성 제2공장	백만 원	13	33
		홍성공장	백만 원	0	0
		안산공장	백만 원	2	25
	커뮤니케이션	마곡이노센터	백만 원	69	112
		화성 제1공장	백만 원	0	0
		화성 제2공장	백만 원	3	0
		홍성공장	백만 원	0	0
		안산공장	백만 원	0	0
	환경 신사업	화성 제1공장	백만 원	0	0
		화성 제2공장	백만 원	0	0
		홍성공장	백만 원	0	0
		안산공장	백만 원	0	0
	총 투자 비용		백만 원	841	1,165
				1,059	

환경법규

	구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	화성 제1공장	건	0	0	0
	화성 제2공장 ¹⁾	건	1	0	0
	홍성공장	건	0	0	0
	안산공장 ²⁾	건	0	1	0

1) 2023년 물환경보전법 위반(폐수배출시설 운영일지 미작성)으로 과태료 및 경고조치를 받았으며, 이후 시정 조치 완료

2) 2024년 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 위반(자가측정 미이행)으로 과태료 및 경고조치를 받았으며, 이후 시정 조치 완료

ESG DATA

사회 데이터

임직원 현황¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025	
총 임직원 인원 ¹⁾		명	889	1,002	1,074	
성별 인원	남성	명	848	946	1,008	
	여성	명	41	56	66	
국적별 인원	국내	명	889	1,002	1,074	
	해외	명	0	0	0	
계약 유형별 인원	임원	총 인원 수	명	13	16	11
		남성	명	13	16	11
		여성	명	0	0	0
	정규직	총 정규직 수	명	826	911	992
		남성	명	798	876	947
		여성	명	28	35	45
	비정규직	총 비정규직 수	명	50	75	71
		남성	명	37	54	50
		여성	명	13	21	21

1) 지속가능경영보고서 상의 '총 임직원 인원'은 전체 임직원 수를 기준으로 2025.12.31 퇴사자 수를 제외한 수치이며, 임원 수를 제외하고 2025.12.31 퇴사자 수를 포함한 사업보고서의 '총 임직원 인원'과 데이터 상이함

구분			단위	2023	2024	2025		
직급별 인원	임원	총 임원 수	명	13	16	11		
		남성	명	13	16	11		
		여성	명	0	0	0		
	관리직	부장	합계	명	42	44	49	
			남성	명	42	44	49	
			여성	명	0	0	0	
		차장	합계	명	64	72	77	
			남성	명	64	71	75	
			여성	명	0	1	2	
		총 관리직	명	106	116	126		
		비관리직	과장	합계	명	91	84	79
				남성	명	85	79	73
	여성			명	6	5	6	
	대리		합계	명	60	51	51	
			남성	명	56	46	48	
			여성	명	4	5	3	
	사원		합계	명	569	660	736	
			남성	명	551	636	702	
			여성	명	18	24	34	
	총 비관리직		명	720	795	866		
소속 외 근로자 ¹⁾	남성	명	54	49	50			
	여성	명	26	27	28			
평균근속년수 ²⁾			년	9.0 ³⁾	8.3	8.1		

1) 각 공장 별 미화, 경비 인원

2) 연도말 재직직원 기준

3) '총 임직원 인원' 산정 기준 방식이 변경되어 2023년 평균근속년수 전년도 보고서와 데이터 상이함

ESG DATA

사회 데이터

임직원 다양성

	구분	단위	2023	2024	2025
성별 다양성	여성관리자	임원	명	0	0
			%	0	0
	부장	명	0	0	0
		%	0	0	0
		차장	명	0	1
연령 다양성 ¹⁾	임원		%	0	1.4
		10대 이하	명	0	0
		20대	명	0	0
		30대	명	0	0
		40대	명	2	1
	관리직	50대 이상	명	11	15
		10대 이하	명	0	0
		20대	명	0	0
		30대	명	0	1
		40대	명	70	77
	비관리직	50대 이상	명	36	38
		10대 이하	명	3	3
		20대	명	185	247
		30대	명	235	257
		40대	명	192	189
		50대 이상	명	105	99
		합계			
취약계층 ²⁾	임원	장애인	명	0	0
		국가보훈자	명	0	0
	관리직	장애인	명	0	0
		국가보훈자	명	2	2
	비관리직	장애인	명	6	6
		국가보훈자	명	1	0
	합계	장애인	명	6	6
		국가보훈자	명	3	2
고졸인재 채용	임원	명	0	0	0
	관리직	명	0	0	0
	비관리직	명	267	269	272
	합계	명	267	269	272

1) 만 19세 사원은 10대로 분류됨

2) 관리직, 비관리직은 계약직을 제외한 정규직 사원을 대상으로 산정하였으며, 전년도 보고서 상에는 장애인 직원 수에 계약직 장애인 직원 수를 포함하였고, 국가보훈자의 경우 퇴사 인원을 합산하여 데이터 상이함

이직 및 퇴직

구분			단위	2023	2024	2025
이직 인원 ¹⁾	총 이직 인원		명	180	226	300
	성별	남성	명	171	213	281
		여성	명	9	13	19
	국적	국내	명	180	226	300
		해외	명	0	0	0
	연령	20대	명	84	102	149
		30대	명	40	65	78
		40대	명	17	20	19
50대 이상		명	27	36	42	
이직률 ¹⁾	총 이직률		%	20	23	28
	성별	남성	%	95	94	94
		여성	%	5	6	6
	국적	국내	%	100	100	100
		해외	%	0	0	0
	연령	20대	%	47	45	50
		30대	%	22	29	26
		40대	%	9	9	6
50대 이상		%	15	16	14	
자발적 이직 인원	총 자발적 이직 인원		명	145	167	221
	성별	남성	명	139	162	214
		여성	명	6	5	7
	국적	국내	명	145	167	221
		해외	명	0	0	0
	연령	20대	명	81	80	110
		30대	명	37	56	69
		40대	명	12	18	13
50대 이상		명	12	13	18	
자발적 이직률	총 자발적 이직률		%	16	17	21
	성별	남성	%	96	97	97
		여성	%	4	3	3
	국적	국내	%	100	100	100
		해외	%	0	0	0
	연령	20대	%	56	48	50
		30대	%	26	34	31
		40대	%	8	11	6
50대 이상		%	8	8	8	
해고된 근로자 수 ¹⁾			명	0	7	4

1) 2023, 2024년도 이직 인원, 이직률, 해고된 근로자 수는 데이터 산정 체계 변경으로 전년도 보고서와 데이터 상이함

ESG DATA

사회 데이터

신규 채용

	구분	단위	2023	2024	2025
신규 채용 인원 ¹⁾	총 신규 채용 인원	명	256	337	372
	성별	남성	239	309	343
		여성	17	28	29
	국적	국내	256	337	372
		해외	0	0	0
	연령	20대	169	205	210
		30대	40	83	105
		40대	17	16	22
		50대 이상	15	23	24
신규 채용률	총 신규 채용률	%	29	34	35
	성별	남성	93	92	92
		여성	7	8	8
	국적	국내	100	100	100
		해외	0	0	0
	연령	20대	66	61	57
		30대	16	25	28
		40대	7	5	6
		50대 이상	6	7	7

1) 2023, 2024년도 신규채용 인원 데이터는 데이터 산정 체계 변경으로 전년도 보고서와 수치 상이함

임직원 교육

	구분		단위	2023	2024	2025	
교육 인원	총 교육인원 수		명	839	1,029	1,074	
	교육 참여 비율		%	100	100	100	
교육 비용	총 교육 비용		백만 원	212	288	537	
	1인당 교육 비용		천 원	254	288	1	
교육 시간	총 교육 시간		시간	24,081	27,286	38,579	
	1인당 교육 시간		시간	29	27	36	
	성별 1인당 교육 시간	국내	시간	29	27	36	
		해외	시간	29	27	36	
	직급별 1인당 교육 시간	임원	시간	23	21	29	
		관리직	시간	34	32	43	
		비관리직	시간	29	27	36	
주제별 교육 현황	법정 의무교육	교육시간	시간	2,349	2,881	3,007	
		교육 대상 인원	명	839	1,029	1,074	
		교육 이수 인원	명	839	1,029	1,074	
		교육 이수자 비율	%	100	100	100	
	안전 교육	교육 시간	총 교육시간	시간	17,657	23,575	26,534
			화성 제1공장	시간	2,785	2,529	2,401
			화성 제2공장	시간	5,514	8,138	9,450
			홍성공장	시간	7,660	11,038	12,727
			안산공장	시간	1,698	1,870	1,956
		교육 대상 인원	총 교육 대상 인원	명	713	935	955
			화성 제1공장	명	80	80	80
			화성 제2공장	명	268	297	300
			홍성공장	명	305	487	503
			안산공장	명	60	71	72

ESG DATA

사회 데이터

임직원 교육

	구분	단위	2023	2024	2025		
주제별 교육 현황	안전교육	교육 이수 인원	총 교육 이수 인원	명	713	935	955
			화성 제1공장	명	80	80	80
			화성 제2공장	명	268	297	300
			홍성공장	명	305	487	503
			안산공장	명	60	71	72
			교육 이수자 비율	총 교육 이수자 비율	%	100	100
		화성 제1공장		%	100	100	100
		화성 제2공장		%	100	100	100
		홍성공장		%	100	100	100
		안산공장		%	100	100	100
	인권교육 ¹⁾	교육 시간	시간	839	1,029	1,074	
		교육 대상 인원	명	839	1,029	1,074	
		교육 이수 인원	명	839	1,029	1,074	
		교육 이수자 비율	%	100	100	100	
	공정거래 교육	교육 시간	시간	-	-	379	
		교육 대상 인원	명	-	-	412	
		교육 이수 인원	명	-	-	379	
		교육 이수자 비율	%	-	-	92	
	윤리 및 반부패 교육	교육 시간	시간	-	-	379	
		교육 대상 인원	명	-	-	412	
		교육 이수 인원	명	-	-	379	
		교육 이수자 비율	%	-	-	92	
	환경 교육	교육 시간	시간	258	0	401	
		교육 대상 인원	명	340	0	412	
		교육 이수 인원	명	258	0	401	
		교육 이수자 비율	%	76	0	97	

1) 법정 의무교육 내 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 개인정보보호교육 포함

	구분	단위	2023	2024	2025	
주제별 교육 현황	정보보호 교육	교육 시간	시간	347	389	405
		교육 대상 인원	명	358	394	414
		교육 이수 인원	명	347	389	405
		교육 이수자 비율	%	97	99	98
	승진자 교육	교육 시간	시간	460	340	420
		교육 대상 인원	명	46	34	42
		교육 이수 인원	명	46	34	42
		교육 이수자 비율	%	100	100	100
	조직문화 (능동감사) 교육	교육 시간	시간	839	6,400	6,400
		교육 대상 인원	명	839	400	400
		교육 이수 인원	명	839	400	400
		교육 이수자 비율	%	100	100	100

성과평가

구분			단위	2023	2024	2025	
정기적 성과평가를 받은 임직원			인원	명	316	354	355
			비율	%	36	35	33
성과평가	성별 성과평가 비율	남성	인원	명	303	336	334
			비율	%	36	36	33
		여성	인원	명	13	18	21
			비율	%	32	32	32
	직급 유형별 성과평가 비율	임원	인원	명	13	16	11
			비율	%	100	100	100
		관리직	인원	명	104	112	123
			비율	%	98	97	98
		비관리직	인원	명	199	226	221
			비율	%	28	28	26

ESG DATA

사회 데이터

보수

구분		단위	2023	2024	2025
성별 임금	평균 임금	남성 평균 임금	천 원	56,223	57,909
		여성 평균 임금	천 원	32,866	39,363
		남성 대비 여성 임금비율	%	59	68

노동

구분		단위	2023	2024	2025
노동조합	노동조합 가입 대상 인원	명	318	321	359
	노동조합 가입 인원 ^{1) 3)}	명	248	251	270
	노동조합 가입 비율 ³⁾	%	78	78	75
	노사협의회 개최 ^{1) 3)}	회	13	17	12
	노사단체협약의 적용을 받는 임직원 비율 ²⁾	%	56	55	59

1) 노동조합 가입 인원, 노사협의회 개최는 4개 공장(화성 제1공장, 화성 제2공장, 홍성공장, 안산공장)에 대한 합계

2) 총 임직원 수 대비 각 사업장별 단체협약 적용 임직원 수의 비율

3) 2023, 2024년도 노동조합 가입 인원 및 비율, 2024년도 노사협의회 개최 데이터는 데이터 산정 체계 변경으로 전년도 보고서와 수치 상이함

복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
복리 후생비	총 복리후생비	백만 원	9,079	12,067	17,847
	직원 1인당 평균 복리후생비	백만 원	10	12	17

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
대상인원	남성	명	158	152	153
	여성	명	2	2	3
	합계	명	160	154	156
사용인원 ¹⁾²⁾	남성	명	9	4	10
	여성	명	3	2	3
	합계	명	12	6	13
복직인원 ¹⁾	남성	명	6	6	17
	여성	명	0	2	0
	합계	명	6	8	17
복직 후 12개월 이상 근속 인원 ²⁾	남성	명	5	4	14
	여성	명	0	1	0
	합계	명	5	5	14
복직 후 12개월 근무비율 ¹⁾	남성	%	83	67	82
	여성	%	0	50	0
	합계	%	67	63	82

1) 육아휴직 데이터 산정방식이 변경되어 2023년, 2024년 데이터 정정

2) 2023, 2024년도 육아휴직 사용인원, 복직 후 12개월 이상 근속 인원 데이터는 데이터 산정 체계 변경으로 전년도 보고서 및 사업보고서와 수치 상이함

유연근무제

구분		단위	2023	2024	2025
선택적 근로시간제		명	0	0	0
시차출퇴근제		명	0	0	0
원격근무제(재택근무제)		명	0	0	0

ESG DATA

사회 데이터

고충처리¹⁾

	구분		단위	2023	2024	2025
임직원 고충처리 접수 및 처리 건	고충접수 건수 ^{2) 3)}	총 고충접수 건수	건	91	78	180
		인권 침해 유형	건	0	1	3
		일반고충 유형	건	91	77	177
	고충접수 처리 건수 ³⁾	건	81	70	173	
	처리율	%	89.0	89.7	96.1	
	평균 답변 처리일 ³⁾	일	38.2	50.0	84.0	
이해관계자 고충처리 접수 및 처리 건	고충접수 건수	총 고충접수 건수	건	0	0	0
		인권 침해 유형	건	0	0	0
		일반고충 유형	건	0	0	0
	고충접수 처리 건수	건	0	0	0	
	처리율	%	0	0	0	
	평균 답변 처리일	일	0	0	0	
협력사 고충처리 접수 및 처리 건	고충접수 건수	총 고충접수 건수	건	0	0	0
		인권 침해 유형	건	0	0	0
		일반고충 유형	건	0	0	0
	고충접수 처리 건수	건	0	0	0	
	처리율	%	0	0	0	
	평균 답변 처리일	일	0	0	0	

1) 고충처리는 직장 내 차별 및 괴롭힘, 성폭력, 성희롱, 폭언 등의 유형을 집계

2) 고충접수 건수는 4개 공장(화성 제1공장, 화성 제2공장, 홍성공장, 안산공장)에 대한 합계

3) 2023, 2024년도 고충접수 건수, 고충접수 처리 건수, 평균 답변 처리일 데이터는 데이터 산정 체계 변경으로 전년도 보고서와 수치 상이함

안전보건

	구분		단위	2023	2024	2025
산업재해	산업재해 건수	총 산업재해건수	건	1	1	0
		임직원	건	1	1	0
		협력사	건	0	0	0
	산업재해율	총 산업재해율	%	0.12	0.18 ¹⁾	0.00
		임직원	%	0.12	0.18	0.00
		협력사	%	0.00	0.00	0.00
	산업재해로 인한 사망	총 사망 건수	건	0	0	0
		임직원	건	0	0	0
		협력사	건	0	0	0
		산업재해로 인한 사망률 (사고사망만인율)	%	0	0	0
	산업재해로 인한 부상 및 질병	총 부상 및 질병 건수	건	1	1	0
		임직원	건	1	1	0
		협력사	건	0	0	0
		산업재해로 인한 부상 또는 사고율 (재해율)	%	0.12	0.18	0.00
	근로시간	임직원	시간	1,649,440	1,826,240	1,880,320
	근로손실재해율 (LTIFR)	임직원	건/100만 시간	0.61	0.55	0.00
		협력사	건/100만 시간	0.00	0.00	0.00
도수율	임직원	건/100만 시간	0.61	0.55	0.00	
	협력사	건/100만 시간	0.00	0.00	0.00	
협력사 안전보건 역량 평가 실시 횟수			회	16	22	22
협력사 위험요인 도출 건수			건	842	1,493	2,046
협력사 위험요인 개선 비율			%	100	100	100
산업안전 보건경영 시스템	ISO 45001 인증 취득 대상 사업장 수		개	4	4	4
	ISO 45001 인증 취득 사업장 수		개	4	4	4
	ISO 45001의 적용을 받는 근로자 수		명	793	878	904
	ISO 45001의 적용을 받는 근로자 비율		%	89	88	84

1) 산업재해율 확인서 발급 시기에 따른 수치 차이로 2024년도 총 산업재해율 변경

ESG DATA

사회 데이터

공급망

	구분	단위	2023	2024	2025
공급망 관리	전체 협력사	개	694	710	741
	주요 협력사 수	개	86	110	118
	협력사 구매	주요 협력사 구매 비중	%	94	94
		주요 협력사 구매액	백만 원	1,111,036	1,223,116
		전체 구매액	백만 원	1,188,105	1,303,398
ESG 리스크 평가	협력사 진단	신규 공급업체 수	개	58	33
		환경·사회 영향평가를 실시한 신규 공급업체 수	개	-	-
		환경·사회 영향평가를 실시한 신규 공급업체 비율	%	-	-
		환경·사회 영향평가를 실시한 총 공급업체 수	개	-	-
	리스크 식별 및 개선	환경·사회 영향평가 결과에 대해 개선이 필요한 협력사 수	개	-	-
		환경·사회 영향평가에 대해 개선협의를 한 협력사 수	개	-	-
		환경·사회 영향평가에 대해 개선협의를 한 협력사 비율	%	-	-
		환경·사회 영향평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사 수	개	-	-
		환경·사회 영향평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사 비율	%	-	-
	역량 강화 프로그램	ESG 역량 강화 프로그램에 참여한 협력사 수	개	-	-
		ESG 역량 강화 프로그램에 참여한 주요 협력사 수	개	-	-

정보보호

	구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 관련 법·규제 및 사고	개인정보 침해 관련 불만 건수	건	-	-	-
	고객 정보 유출 사고	건	0	0	0
	유출사고로 영향을 받은 고객사	개	0	0	0
	금전적 피해 금액	원	0	0	0
	벌금 및 과징금	원	0	0	0

ESG DATA

지배구조 데이터

이사회

구분			단위	2023	2024	2025
이사회 운영	이사회 개최횟수	정기	회	11	8	9
		임시	회	20	12	9
	이사회 의결 및 보고 안건 수	의결 안건	건	33	26	22
		보고 안건	건	33	26	22
	이사회 사전심의율		%	100	100	100
	이사회 참석률	총 이사회 참석률	%	100	100	100
		사내이사	%	100	100	100
		사외이사	%	100	100	100
	사외이사 반대 또는 수정의견 제시 수		건	0	0	0
	이사회 평균 임기		년	4	4	5
이사회 구성	이사회 구성 인원	총 이사 수	명	5	5	5
		사내이사	명	3	3	3
		사외이사	명	1	1	1
		기타비상무이사	명	0	0	0
		감사	명	1	1	1
	여성 이사의 수		명	0	0	0

준법·윤리

구분			단위	2023	2024	2025
윤리	윤리정책 공지	임원	명	13	16	11
			%	100	100	100
		관리직	명	106	116	126
			%	100	100	100
		비관리직	명	241	255	264
			%	34	32	31
	소계		명	360	387	401
			%	41	39	37
	협력회사		개	-	-	-
			%	-	-	-
반부패	윤리신고	신고건수	건	0	0	0
		처리건수	건	0	0	0
	부패 사례 및 조치	부패 위반 제보 건 수	건	-	-	0
		부패 관련 임직원 해고 또는 징계 건 수	건	-	-	0
		부패 관련 협력회사와의 계약 종료 또는 갱신 취소	건	-	-	0
		부패 관련 법적 소송	건	-	-	0
	부패방지 리스크 평가	부패 리스크 평가 대상 ¹⁾	개	-	-	198
		부패 리스크 평가 실시 대상	개	-	-	198
		부패 리스크 평가 실시 비율	%	-	-	100
불공정 거래 ²⁾	소송제기 또는 위반 건수		건	0	0	1
	비금전적 제재 건수		건	0	0	2
	과징금 및 손해배상금		백만 원	0	0	7,520
법률 및 규정 위반 ²⁾	위반 건수		건	0	0	1
	비금전적 제재 건수		건	0	0	2
	총 벌금액		백만 원	0	0	7,520

1) 부패 발생 가능성이 높은 업무 및 조직(영업, 구매, 입찰, 해외사업 등)으로, 회사 내부 기준에 따라 선정한 평가 범위

2) 2025년 공정거래위원회로부터 한전 170kV GIS 입찰 담합 사건과 관련하여 법인 고발 및 과징금 75.2억 원이 부과되었으며, 한국전력공사의 부정당업체 제재를 받음

Appendix

103 GRI

106 SASB

107 UN SDGs

108 가입단체 및 수상내역

109 온실가스 배출량 검증의견서

111 제3자 검증의견서

GRI

GRI 1: Foundation 2021	Statement of use	일진전기는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021을 기준으로 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 ESG 경영 관련 정보를 보고합니다.
	GRI used	GRI 1: Foundation 2021
	Applicable GRI Sector Standards	일진전기는 지속가능경영보고서를 발간하는 2026년 6월 기준으로 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Universal Standards			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 조직 세부 정보	6	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	90, 94-96, 98-99	별도 주석 표기
	2-5 외부 검증	111-112	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6, 9-15	
	2-7 임직원	6, 94	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	94	
	2-9 지배구조 및 구성	73-74	
	2-10 최고 의사결정기구의 임명 및 선정	73-74	
	2-11 최고 의사결정기구의 의장	73	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 의사결정기구의 역할	73	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	73	
	2-14 지속가능경영 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	73	
	2-15 이해관계 상충	73	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	73	
	2-17 최고 의사결정기구의 종합적인 지식	74	
	2-18 최고 의사결정기구의 성과평가	74	
	2-19 보수 정책	74	
	2-20 보수 선정 프로세스	74	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	기밀사항으로 미공개
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
	2-23 정책 공약	5, 7, 17	
	2-24 정책 공약 내재화	5, 17	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	43, 83, 99	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	43, 78	
	2-27 법률 및 규제 준수	55, 93, 101	
	2-28 가입 협회 (이니셔티브)	108	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	22	
	2-30 단체 교섭 협약	46, 98	

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Material Topic & Topic standards			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중요 주제 결정 과정	18	
	3-2 중요 주제 목록	19, 20	
Material Topic 1 산업안전보건 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	55-56	
	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	57-58	
	403-3 산업보건 서비스	60	
	403-4 직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	58	
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	59	
	403-6 근로자 건강 증진	54, 60	
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	57-60	
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	99	
	403-9 업무 관련 상해	55, 99	
	403-10 업무 관련 질병	99	
Material Topic 2 제품책임 및 품질경영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 416: 고객안전보건	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	61-62	
Material Topic 3 리스크 관리체계 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21, 26-30, 44-45, 66-67, 82-85	
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	87	

GRI

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Material Topic & Topic standards			
Material Topic 4 윤리·준법경영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	82, 83, 84	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	75-79, 97	
	205-3 확인된 부패사례와 이에 대한 조치	101	
Material Topic 5 공급망 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 204: 조달 관행	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	100	
GRI 308: 공급업체 환경 평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	66, 100	
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	100	
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	42, 64, 66	
GRI 409: 강제노동	409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	42, 64, 66	
GRI 414: 공급업체 사회 평가	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	66, 100	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	63-68, 100	
Material Topic 6 기후변화 대응 리스크 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 201: 경제 성과	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	27-30	
Material Topic 7 공정거래 준수 및 촉진			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 206: 경쟁 저해 행위	206-1 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	101	
Material Topic 8 친환경 제품 및 기술개발			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중요 주제 관리	21	
GRI 302: 에너지	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	31, 93	

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Topic standards			
GRI 101: 생물다양성	101-4 생물다양성 영향의 식별	40	
	101-5 생물다양성 영향이 발생하는 위치	39	
GRI 203: 간접적 경제 효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	71	
	203-2 중요한 간접 경제 영향	71	
GRI 301: 원재료	301-1 원재료의 중량이나 부피	92	
	301-2 재생투입 원재료 사용 비율	92	
	301-3 재생된 제품 및 포장재	36	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	88-89	
	302-2 조직 외부 에너지 소비	32, 88	
	302-3 에너지 집약도	32, 89	
	302-4 에너지 소비 감축	32, 89	
GRI 303: 용수	303-1 용수 공유 자원 활용 및 교류	37	
	303-3 용수 취수량	90	
	303-4 용수 방류량	90	
	303-5 용수 사용량	37, 90	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	32, 88	
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	32, 88	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	32, 88	
	305-4 온실가스 배출 집약도	32, 88	
	305-5 온실가스 배출 감축	32, 88	
	305-7 질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 대기 배출량	38, 92	
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물로 인한 중대한 영향	37	
	306-2 폐기물과 관련된 중대한 영향 관리	37	
	306-3 폐기물 발생량	37, 91	
	306-4 폐기물 재활용	37, 91	
	306-5 폐기물 매립	37, 91	

GRI

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Topic standards			
GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직	95-96	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	54	
	401-3 육아휴직	98	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	46	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 평균 교육 시간	96-97	
	404-2 직원 역량강화 및 평생교육 프로그램	49, 52	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	97	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	95	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	98	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	99	
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	71	
GRI 418: 고객 개인정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	100	

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회) 표준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB 표준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 중요도가 높은 지속가능성 정보들을 총 11개 영역 77개 산업별로 체계화하였습니다. 일진전기는 ‘전기·전자 장비산업’ 기준으로 보고하였습니다.

주제	코드	회계지표	측정 단위	Page
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	기가줄(GJ), 백분율(%)	89
		그리드(grid) 전력 비율		해당없음
		재생가능 비율		89
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤(t), 백분율(%)	91
	RT-EE-150a.2	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	수, 킬로그램(kg)	해당없음
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	수	해당없음
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	해당없음
제품 수명 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	수익 기준 비율(%)	해당없음
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR) 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	수익 기준 비율(%)	해당없음
	RT-EE-410a.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	보고통화	93
원재료 조달	RT-EE-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	해당없음	63-65
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수, (2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	해당없음	75, 79
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	101
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	101

환경 데이터

코드	회계지표	측정 단위	Page
RT-EE-000.A	상품군별 생산된 제품의 양	수	해당없음
RT-EE-000.B	임직원의 수	수	94

UN SDGs

UN 지속가능발전목표 (SDGs: Sustainable Development Goals)는 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향을 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 제시하는 전 인류의 공동 과제로, 일진전기는 이러한 목표 실현을 위해 모든 사업 과정에서 지속가능성을 확보하고 발전을 이어가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

목표	주요활동	Page	목표	주요활동	Page
	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 교육 및 복지 지원, 산불 피해 복구 기부	71		국내 및 국가 간 불평등 감소 인권경영 체계 고도화, 인권 고충처리	42-43
	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화 홍성군 지역 농가 소득 증대 및 지역경제 활성화	71		포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성 효문화축제 후원을 통한 지역 문화 활성화	71
	모두의 건강한 삶을 보장, 웰빙 증진 임직원 헌혈, 임직원 건강검진, 임직원 체육시설 운영	54, 60, 71		지속가능한 소비 및 생산 양식 보장 온실가스·에너지·자원 관리, 녹색기술 인증, 제품 전과정평가(LCA), 친환경 구매, 재생원료 사용	30-32, 36-38, 93
	모두를 위한 양질의 교육 보장 역량 강화 강의 지원, 자기계발 교육 지원, 안전교육	52, 54, 59		기후 변화 대응 기후 위험·기회 분석 및 대응, 전력 수요 관리, 사업장 에너지 효율 향상	31-32, 36
	성평등 달성 수유실 및 여성 휴게실 운영, 육아휴직제도 운영	54		지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용 수질오염물질 외부 배출 최소화	37
	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장 수자원 사용 현황 점검, 수질오염 방지 모니터링	37		생물 다양성 보존, 지속가능한 육상 생태계 이용 도민 참여 숲 조성 활동	40
	지속가능한 현대적 에너지 접근 보장 친환경 전력 기자재 개발, 에너지 효율 향상 전력망 기술개발	31		평화롭고 포용적인 사회 증진 윤리경영 및 준법경영	75-81
	모두를 위한 양질의 일자리 증진, 완전고용 강제노동 및 아동노동 금지, 차별금지, 인재 양성	42, 51		이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화 해외 친환경 수요를 위한 기자재 개발, 해외 지사 기반 글로벌 전력 사업 확대	9, 31
	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모 전력 인프라 저탄소 전환 기술개발	31			

가입단체 및 수상내역

가입단체

가입단체명		
한국전선공업협동조합	한국전기공사협회	한국에너지기술평가원
한국전기산업진흥회	한국배터리산업협회 (한국배터리연구조합)	전력용변압기연구회
녹색에너지연구원	한국생산기술연구원	한국M&A거래소
대한전기학회	한국전지학회	한국전력공사 에너지산업실
CIGRE	한국전기화학회	전북테크노파크
한국과학기술연구원(KIST)	한국분말재료학회	한국선급
한국전력연구원	한국전자기술연구원	대한상공회의소
한국전기연구원	한국전기산업기술연구조합	소방안전관리원
CESI(KEMA)	한국풍력산업협회	CIRED 한국위원회

수상내역

일시	수상내역	주최
2023. 11	표창장	중소벤처기업부
2023. 06	장관표창(전기설비기술기준 유공)	산업통상자원부
2021. 12	표창장	산업통상자원부
2021. 11	감사장(전력용 변압기 154kV 이상)	한국전력공사

온실가스 배출량 검증의견서

일진전기 Scope 1&2 온실가스 배출량

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 일진전기 주식회사의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ▶ ISO 14064-3:2019, ISO 14064-1:2018
- ▶ IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- ▶ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)
- ▶ 온실가스 배출권거래제의 운영을 위한 검증 지침(환경부, 제2025-165호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- ▶ 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- ▶ KMR의 접근 방식에 따르면, 일진전기 주식회사가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

구분	온실가스 배출량(tCO ₂ e)			에너지 사용량(TJ)			
	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	총 배출량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총 사용량
Scope 1&2 배출량 및 에너지 사용량	11,455.128	30,549.920	42,005	222.737	636.422	2.202	861

※ 참고: 사업장별 버림처리하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있으며, 기타 온실가스 배출은 직접배출에 포함함

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

kMR

2026년 2월 12일
KMR 대표이사

황은규

온실가스 배출량 검증의견서

일진전기 Scope 3 온실가스 배출량

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 일진전기 주식회사의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ▶ ISO 14064-3:2019, ISO 14064-1:2018
- ▶ WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- ▶ IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- ▶ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- ▶ 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- ▶ KMR의 접근 방식에 따르면, 일진전기 주식회사가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- ▶ 중요도 : 5% 미만 기준 충족

Scope 3 온실가스 배출량

구분	온실가스 배출량(tCO ₂ e)
기타 간접 배출량(Scope 3)	4,167,497

※ 참고: 카테고리별 배출량은 소수점 3자리 반올림 처리, 총배출량은 반올림 처리하여 정수로 표시함

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

KMR

2026년 4월 28일
KMR 대표이사

황은희

제3자 검증의견서

일진전기 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

나이스디앤비(이하 “검증인”)는 ‘2025 일진전기 지속가능경영보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 일진전기 경영자에게 있으며, 본 나이스디앤비의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

적격성 및 독립성

검증인은 지속가능경영 분야에서의 오랜 경험과 검증 표준에 대한 이해도가 높은 심사원으로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 일진전기와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립적으로 검증을 수행하였습니다.

검증 범위 및 기준

검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 확인하는 검증유형인 Type 1으로 진행되었으며, 이에 따라 특정 성과정보 및 정량 데이터의 신뢰성에 대한 별도 보증은 검증 범위에 포함되지 않습니다.

보고서 검증에 적용된 범위는 아래와 같습니다.

- ▶ 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고내용, 일부 데이터는 2026년 상반기를 포함
- ▶ 중대성 평가에 따른 핵심 이슈 선정의 적합성
- ▶ AA100AP 원칙 준수 여부 판단에 필요한 범위 내에서 보고서에 포함된 주요 활동 및 관련 프로세스 검토
- ▶ 표본 추출을 기반으로 한 정보 수집·관리 프로세스의 적정성 검토

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 일진전기의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic Specific Standards)과 관련된 내용이 일진전기가 제시한 자료에 기반하여 중대한 오류나 부적절한 사항은 발견되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)

특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- ▶ 경제: 201-1~2(경제성과), 203-1~2(간접적 경제 효과), 204-1(조달 관행), 205-1~3(반부패), 206-1(경쟁 저해 행위)
- ▶ 환경: 101-4~5(생물다양성), 301-1~3(원재료), 302-1~5(에너지), 303-1, 3~5(용수 및 폐수), 305-1~5, 7(배출), 306-1~5(폐기물), 308-1~2(공급업체 환경 평가)
- ▶ 사회: 401-1~3(고용), 402-1(노사관계), 403-1~10(산업안전보건), 404-1~3(훈련 및 교육), 405-1~2(다양성과 기회균등), 406-1(차별금지), 408-1(아동노동), 409-1(강제노동), 413-1(지역사회), 414-1~2(공급업체 사회평가), 416-1(고객안전보건), 418-1(고객 개인정보보호)

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증인은 서면검토 및 현장실사 등의 결과를 토대로 일진전기와 보고 원칙에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항을 반영한 최종보고서를 확인하였습니다. 검증결과, 일진전기의 보고서는 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with GRI Standards)되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

[포괄성 원칙]

일진전기는 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주는 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 파트너사, 지역사회, 정부 등 핵심 이해관계자가 참여하는 프로세스를 보유하고 있으며, 해당 이해관계자의 핵심 니즈를 파악하고 소통할 수 있는 채널을 마련하여 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

[중요성 원칙]

일진전기는 지속가능경영과 관련하여 중점적으로 관리하여야 할 핵심 이슈를 도출하기 위하여 유럽 지속가능성 공시기준(ESRS) 이행 가이드언스를 준용하여 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 비즈니스 특성을 반영한 ESG 표준 및 평가기관 관리지표 분석, 벤치마킹 대상 기업 이슈 분석, 내부 이해관계자 및 외부 ESG 전문가 설문조사 등을 수행하였으며, 기업에게 미치는 잠재적인 영향, 위험 및 기회를 고려하여 8개의 중대 이슈를 도출하여 보고하고 있습니다.

[대응성 원칙]

일진전기는 도출된 8개의 핵심 이슈별 관리 방향과 ESG 전략과제를 수립하고 있으며, 이에 대한 세부 활동 및 성과에 대해 보고하고 있습니다.

[영향성 원칙]

일진전기는 중대성 평가를 통해 파악된 핵심 이슈들의 직·간접적인 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 해당 영향을 보고하고 있음을 확인하였습니다.

2026.06. 서울, 대한민국

나이스디앤비 대표이사
오 규 근



NICE 디앤비



AA1000
Licensed Report
000-915/V3-73GLN

